

Bedrijfsleiders helpen jongeren weer op het spoor

Vier bedrijfsleiders, twee schepenen en een wetenschapster zijn samen rond de tafel gaan zitten om na te gaan hoe zij concreet het YAR-project mee kunnen ondersteunen. Bij *Youth at Risk* worden 25 Antwerpse en Limburgse jongeren die de weg verloren zijn geraakt, opnieuw op de sporen geholpen.

Het unieke aan het project - dat wordt gefinancierd door het kabinet van Welzijn van Inge Vervotte - is het community-based principe. Het is de gemeenschap zelf die, via vrijwilligers, de jongeren gedurende vrij lange tijd zal ondersteunen. Dat gebeurt tijdens een zeer intensieve week en nadien, met een persoonlijke 'coach', vanuit de leefwereld van de jongeren zelf.

Maar liefst 27 grote en kleine partners - bedrijven en openbare besturen - hebben hun medewerking toegezegd. Ook Concentra, de uitgever van uw krant, doet eraan mee. Vandaar dat HR-directeur Karel Mertens een aantal collega's in een denktank had uitgenodigd. De aard van de medewerking van de partners kan divers

zijn, maar een ding doen ze allemaal: ze maken het project bekend bij medewerkers en klanten. Bij Ford Genk gebeurde dat via het interne videokanaal, bij de socialistische mutualiteit De Voorzorg via de interne kanalen en publicaties, de medewerkers van Concentra kregen een interne mail.

Pluspunt

Het systeem is nieuw. Dat is, zo blijkt, voor iedereen een pluspunt maar tegelijkertijd een uitdaging. Bedrijven én overheden zien kennelijk het engagement van hun medewerkers als een pluspunt, iets wat ook hun competentie binnen het bedrijf verhoogt. "Wij durven daar ver in gaan", zegt Karel Mertens. "Medewerkers die de intensieve week volgen, hoeven daar geen vakantie voor te nemen." Ook andere deelnemers willen zo ver gaan.

Opvallend is ook hoe sommige bedrijven en overheden, zoals Ford, Randstad, de stad Hasselt en de gemeente Houthalen-Helchteren zelf al belangrijke initiatieven op punt hebben staan om diversiteit vast te leggen en sociaal engagement te ondersteunen.



*Karel Mertens,
HR-directeur van Concentra.*

GvA-foto Arlette STUBBE

Omdat het een nieuw project is, groeit de nieuwsgierigheid naar de resultaten want die zijn tot nog toe de grote onbekenden. Al vinden vooral de schepenen dat jongeren met een mineur strafblad de kans wordt ontnomen om een job te vinden. Wie in overheidsdienst aan de slag wil, moet vaak een onberispelijk strafblad voorleggen.

DDP