

2023

JAARVERSLAG

GS

INHOUD

5	TIJD IS KOSTBAAR	12	JONGEREN WORDEN NIET GEDEFINIEERD DOOR HUN VERLEDEN
6	ONZE TIJD MEER DAN WAARD <ul style="list-style-type: none">• MISSIE• VISIE• STRATEGIE	13	WAT DOET TIJD?
8	WAARAAN BESTEDEN WE ONZE TIJD? <ul style="list-style-type: none">• YAR COACHING• YAR WONEN	14	VRIJWILLIGE MEDEWERKERS SCHENKEN HUN TIJD
10	MEMORABELE TIJDSMOMENTEN VAN PROFESSIONELE MEDEWERKERS	18	TIJD VERDEELD OVER EEN LIJN
		22	PARTNERS DIE MEE ZIJN MET DE TIJDGEEST
		25	WAAROM GEEF JE TIJD?
		27	KAN JE TIJD METEN?
		31	WAT DOET TIJD?



Het jaarverslag is ook digitaal beschikbaar.



”

We brengen
zorg in de
maatschappij
door de
maatschappij
in de zorg te
brengen.

TIJD IS KOSTBAAR

En hoewel hij er soms in overvloed lijkt te zijn, glipt hij nog vaker snel door onze vingers. We gaan er dus maar beter bewust mee om, door tijd te besteden aan zaken die er toe doen.

Voor ons zijn dat jongeren, de generatie die morgen de samenleving vormgeeft. Met name jongeren die **ondersteuning** nodig hebben om hun leven of woonsituatie op de rails te krijgen. Die ondersteuning krijgen ze van onze professionele en vrijwillige medewerkers.

Onze vrijwillige medewerkers investeren veel tijd in onze missie. Elk uur dat zij in YAR Vlaanderen steken, kunnen ze niet ergens anders aan besteden. We zijn hen ontzettend dankbaar voor hun **onbetaalbare inbreng**.

Zou het niet interessant zijn om vrijwilligerswerk binnen de sociale sector fiscaal aftrekbaar te maken. Geld is belangrijk in onze sector, maar tijd en nabijheid zijn dat volgens mij nog meer. Het zijn onze vrijwillige medewerkers die het grote verschil maken voor jongeren. We brengen zorg in de maatschappij door de maatschappij in de zorg te brengen.

Tijd is daarbij een kostbaar goed. Als je 't mij vraagt: tijd om dat op gelijke voet te zetten met een financiële bijdrage.

Gelukkig krijgen vrijwillige medewerkers andere – immateriële – dingen in ruil voor hun engagement. Ook voor de vele bedrijven die **partner** zijn van YAR Vlaanderen, is er een win-win. Zeker als ze YAR Vlaanderen opnemen in hun hr-beleid, als alternatief voor klassieke opleidingen. De **leer- én tijdwinst** van zo'n medewerkersprogramma is bewezen.

Je merkt het al: tijd is de rode draad in dit jaarverslag. Van wat de bestede tijd oplevert voor onze jongeren en de mijlpalen op onze tijdlijn, tot de blik die we werpen op de toekomstige tijd.

Neem dus je tijd om ons jaarverslag door te nemen. In naam van de hele organisatie: bedankt om deel uit te maken van onze community.

Koen Frøberg
Algemeen directeur YAR Vlaanderen

ONZE TIJD MEER DAN WAARD

Missie

het waarom van onze organisatie

De missie van YAR Vlaanderen is **jongeren** (tussen 16 en 21 jaar) ondersteunen zodat ze hun leven en | of woonsituatie weer op de rails krijgen en in eigen handen nemen. Via twee programma's – YAR Coaching en YAR Wonen – laten we jongeren ervaren dat zij zelf verantwoordelijk zijn voor hun keuzes. En dat bewuste keuzes maken de eerste stap is naar een toekomst waarin ze grip hebben op hun leven.

De ultieme doelstelling? Jongeren (opnieuw) een **rol van betekenis** laten spelen in de samenleving.

Visie

waarvoor we staan én gaan

YAR Vlaanderen streeft naar een warme, **solidaire maatschappij** waarin geen enkele jongere uit de boot valt. We koppelen onze visie bovendien aan de samenleving: we brengen zorg in de

maatschappij door de maatschappij in de zorg te brengen. De reden ligt voor de hand: een individu staat nooit op zich, maar maakt altijd deel uit van een gemeenschap. Daarom zijn onze programma's **community-based** en activeren we zowel vrijwillige medewerkers als partners uit het bedrijfsleven.

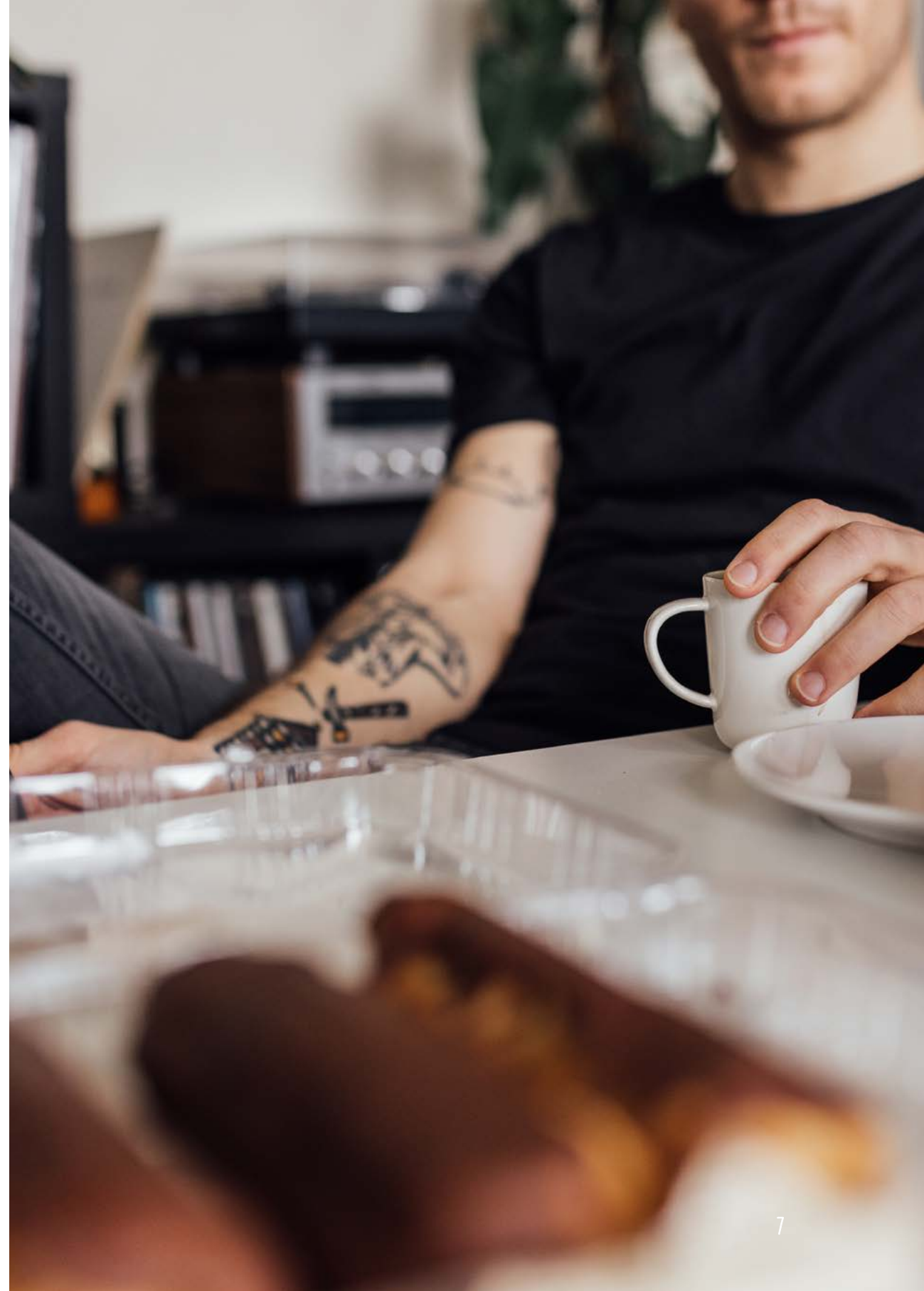
Strategie

hoe we onze visie verwezenlijken

We vertrekken vanuit een **inclusieve benadering**: elke jongere kan vanuit zijn eigen kracht nieuwe keuzes maken en eigenaar worden van zijn levenspad.

We werken vanuit **gelijkwaardigheid** aan persoonlijke ontwikkeling en een sterk netwerk rond de jongeren. Hierbij ondersteunen we de jongeren onvoorwaardelijk en doelgericht. We zijn er absoluut en positief voor hen. We handelen actief en resultaatgericht. En we mikken op een efficiënte hulpverlening op organisatie- en programma-niveau.

Kenmerkend voor onze organisatie is de actieve en **betrokken rol van de gemeenschap**.



WAARAAN BESTEDEN WE ONZE TIJD?

Bij YAR Vlaanderen investeren we het gros van onze tijd in jongeren die kampen met problemen in diverse levensdomeinen. We zijn ervan overtuigd dat ze met de juiste ondersteuning hun volle potentieel kunnen realiseren. Die ondersteuning bieden we via twee programma's, elk geschraagd op een bewezen methodiek.

YAR Coaching

YAR Coaching wordt georganiseerd in **4 regio's** (Antwerpen, Limburg, Vlaams-Brabant | Brussel en Oost-Vlaanderen) voor jongeren tussen de 16 en de 20 jaar. Het is een gestructureerd programma dat **uit 3 fasen** bestaat:

Voortraject

Een traject van 10 weken waarin we de jongeren informeren over het programma, en hen **ondersteunen** om eraan deel te nemen. Alles staat in het teken van een vertrouwde connectie creëren in de aanloop naar de residentiële trainingsweek.

Meer weten over onze pedagogische visie?
Je ontdekt ze op yarvlaanderen.be/pedagogische-visie-yar-vlaanderen/

Residentiële trainingsweek

Een zesdaagse training waarin de jongeren leren om op een andere manier naar zichzelf en hun omgeving te kijken. Ze leren om **keuzes** te maken, hun **verantwoordelijkheid** te nemen en te denken in **mogelijkheden** met ondersteuning van een 30-tal opgeleide vrijwillige medewerkers. Tijdens de training worden jongeren klaargestoomd voor het natraject.

Natraject

Gedurende 34 weken gaan de jongeren samen met hun individuele coach op pad om hun **doelen** te behalen. Mentaal hebben ze de inzichten gekregen om beter om te gaan met mogelijke hindernissen op hun pad. Het natraject wordt afgesloten met een slotceremonie.

Dit programma wordt mogelijk gemaakt met de inzet van:

- professionele medewerkers
- vrijwillige medewerkers, opgeleid door YAR Vlaanderen
- bedrijven en organisaties die YAR Vlaanderen ondersteunen

Samen vormen zij de gemeenschap waarbinnen jongeren op een positieve manier aan hun toekomst werken.

YAR Wonen

YAR Wonen is een coachingprogramma voor jongeren tussen de 17 jaar en 4 maanden en 21 jaar die uit noodzaak **zelfstandig** moeten gaan wonen. We organiseren dit programma voor jongeren uit **2 regio's**: de provincie Limburg en jongeren uit de stad Antwerpen en haar districten.

Het programma ondersteunt jongeren via 3 pijlers:

- **netwerk** verruimen en versterken;
- persoonlijke **ontwikkeling**;
- **praktische hulp** bij zelfstandig wonen.

Zo leren jongeren hoe ze een **eigen plek** kunnen innemen binnen de samenleving. Tegelijk maken we de brug van een instelling of (pleeg)gezin naar de samenleving.

YAR Vlaanderen houdt een **wisselwerking** in tussen de jongere, zijn vrijwillige coach en een professionele medewerker. Die laatste zorgt voor het kader, maar het is de samenleving die de jongere omringt. Daartoe behoren ook de partners van YAR Vlaanderen, socioculturele organisaties en lokale besturen. Kortom, een netwerk dat de jongeren ondersteunt binnen de programma's van YAR Vlaanderen.

MEMORABELE TIJDSMOMENTEN VAN PROFESSIONELE MEDEWERKERS

De tijd die onze medewerkers in hun job investeren is van onschatbare waarde voor de jongeren die aan onze programma's deelnemen. Maar wat is hen vooral bijgebleven van het voorbije jaar? Welke momenten zetten zij graag in de verf? Ziehier het resultaat van de rondvraag:

Brecht De Langhe

programmamanager

YAR Coaching West-Vlaanderen

"IK HEB ER HEEL HARD NAAR UITGEKEKEN OM DE WEG OP TE MOGEN EN VANUIT YAR VLAANDEREN IN CONTACT TE KOMEN MET HET WERKVELD."

Dinny Vande Putte

programmamanager

YAR Coaching Oost-Vlaanderen

"DE JOB KRIJGEN, IN OOST-VLAANDEREN DAN NOG!"

Nele Meulemans

programmacoach

YAR Coaching Oost-Vlaanderen

"DE BRIEF VAN EEN JONGERE AAN YAR VLAANDEREN WAARUIT BLIJKT HOEVEEL IMPACT WE OP HAAR LEVEN HEBBEN GEHAD."

Sander Tilkin

programmamanager

YAR Coaching Vlaams-Brabant I Brussel

"HET WELKOM TERUG-EVENT VAN MIJN REGIO."

Seba Schatteleman

ex-programmamanager

YAR Coaching Oost-Vlaanderen

"DAT IK CURSUSSUPERVISOR BEN GEWEEST VOOR YAR WONEN TIJDENS DE VIERDAAGSE RESIDENTIËLE TRAININGSDAGEN."

Yasmin Van Damme

teamcoach

"NU, WANT HET IS DE EERSTE KEER DAT IK VISUEEL ZIE WAT WE MET HET PLAN 2026 VOOR OGEN HEBBEN."

Maaïke Hendrickx

programmacoach

YAR Coaching Antwerpen

"MIJN EERSTE VOLLEDIGE GROEPSBIJeenKOMST GEGEVEN."

Erin Aznag

programmacoach YAR Coaching

Vlaams-Brabant I Brussel

"MIJN EERSTE RESIDENTIËLE TRAININGSWEEK ALS PROFESSIONELE MEDEWERKER."

Els Van der Straten

programmamanager

YAR Coaching Antwerpen en

interne vertrouwenspersoon

"INHOUDELIJK HET STERKSTE VOORTRAJECT GELOPEN."

Anneke Bezuijen

programmamanager

YAR Coaching Antwerpen

"HET TELEFOONTJE VAN KOEN DAT IK MOCHT STARTEN ALS PROGRAMMAMANAGER YAR COACHING ANTWERPEN. EN ALS VRIJWILLIGE MEDEWERKER DE WARMTE EN DE IMPACT VOELEN VANUIT DE ORGANISATIE."

Marie Van Sant

programmamanager

YAR Wonen Antwerpen

"HET MOMENT DAT IK HOORDE DAT LENA, DEELNEMER UIT HET YAR WONEN PROGRAMMA GESTART IN MEI '23, EEN EIGEN WOONST GEVONDEN HAD. SPECIFIEK OMDAT DE OMSTANDIGHEDEN ERG UITDAGEND WAREN EN HET HAAR MET 100% ACTIE EN EEN MOOIE SAMENWERKING MET IMMOKANTOOR EN EIGENAAR VLOT GELUKT IS. ZO WAS ZIJ OOK EEN INSPIRATIEBRON VOOR ANDERE JONGEREN."

Gabriel Alves

programmamedewerker als stagiair

"HET WARME ONTHAAL EN DE ENORME ONDERSTEUNING DIE IK HEB GEKREGEN VANAF 1 SEPTEMBER 2023."

Martijn Klomp

programmamanager

YAR Coaching Limburg

"HET VERSCHIJNEN VAN MIJN ARTIKEL BIJ YAR VLAANDEREN OMDAT HET EEN SAMENVATTING IS VAN EEN WOELIGE RIT OM TE KOMEN TOT EEN PUNT WAAR IK ME OPRECHT GELUKKIG EN OP MIJN PLAATS VOEL."

Gwen Smolders

programmacoach YAR Coaching Limburg

"DE PAMPERPAAL MET ONZE JONGEREN TIJDENS DE RESIDENTIËLE TRAININGSWEEK YAR COACHING LIMBURG."

Desde Daniels

programmacoach YAR Wonen Limburg

"HET YAR WONEN-EVENT."

Elisa Vanmuysen

programmamanager

YAR Wonen Limburg

"HET EERSTE YAR WONEN-EVENT EN DE VIERDAAGSE RESIDENTIËLE TRAININGSDAGEN SAMEN MET YAR WONEN ANTWERPEN."

JONGEREN WORDEN NIET GEDEFINIEERD DOOR HUN VERLEDEN

Door het heden anders aan te pakken, kunnen ze anders in het leven staan en zichzelf opnieuw (uit)vinden.

De jongeren die aan onze programma's deelnemen, bevinden zich op een **kantelmoment** tussen jeugd en volwassenheid. Een periode waarin ze bezig zijn met zelfstandig worden en relaties opbouwen. Dat brengt vaak vragen, twijfels en onzekerheden met zich mee. Nu eens over studie- of werkkeuze, dan weer over zelfbeeld, vrijetijdsbesteding, impulsen en verlangens ... Sommige jongeren worstelen in deze levensfase nog met extra problemen.

Ze hebben nare ervaringen zoals misbruik, trauma's en verwaarlozing achter de rug. Of ze torsen een geschiedenis met misdrijven en hulpverlening met zich mee. Hierdoor vertonen ze soms disruptief en uitdagend gedrag.

De **pedagogische methodiek** van YAR Vlaanderen is specifiek voor deze jongeren ontwikkeld. Alleen als ze binnen het profiel passen, kan hun aanmelding leiden tot effectieve deelname aan het programma. YAR Vlaanderen is voor hen een aanbod, waarbij ze zélf – in alle vrijheid – kiezen om wel of niet in het programma te stappen.



Scan deze code voor een reeks openhartige getuigenissen met jongeren

WAT DOET TIJD?

BESTE YAR-WONEN TEAM IN HASSELT,

JULLIE HEBBEN EEN ONSCHATBARE ROL GESPEELD IN MIJN LEVEN HET AFGELOPEN JAAR. DOOR JULLIE BEGELEIDING EN ONDERSTEUNING HEB IK ZOVEEL GELEERD EN BEN IK GEGROEID. JULLIE INITIATIEF OM JONGEREN TE HELPEN ZELFSTANDIG TE WORDEN EN ALLEEN TE WONEN, HEEFT MIJN LEVEN ECHT VERANDERD. IK HERINNER ME NOG HOE TWIJFELACHTIG IK WAS IN HET BEGIN, MAAR DANKZIJ JULLIE INZICHTEN EN DE TOOLS DIE JULLIE ME HEBBEN GEGEVEN, KON IK MIJN MINDSET VERANDEREN EN STAPPEN ZETTEN NAAR MEER ZELFSTANDIGHEID.

JULLIE TEAM HEEFT ME NIET ALLEEN GEHOLPEN MET PRAKTISCHE ASPECTEN, MAAR OOK MET HET VERANDEREN VAN MIJN DENKWIJZE. IK BEN ENORM DANKBAAR VOOR ALLE BEGELEIDING, STEUN EN KENNIS DIE IK VAN JULLIE HEB MEEGEGEGEN. JULLIE HEBBEN ME GELEERD DAT IK MIJN EIGEN WEG KAN VINDEN, ZELFS IN DE MOEILIKSTE MOMENTEN. VOOR HET KOMENDE JAAR WENS IK JULLIE TEAM VEEL LIEFDE, GEZONDHEID EN EEN VOORTDUREND GROEIEND SUCCES MET YAR VLAANDEREN. MOGEN JULLIE NOG VEEL MEER JONGEREN BEREIKEN EN HEN DEZELFDE KANSSEN BIEDEN DIE IK VAN JULLIE HEB GEKREGEN.

MET DANKBAARHEID
EVELINE COX
YAR-AMBASSADRICE

VRIJWILLIGE MEDEWERKERS SCHENKEN HUN TIJD

Tijd is het mooiste geschenk dat je iemand kunt geven. Onze vrijwillige medewerkers besteden hun vrije tijd aan jongeren. Dat is tijd die ze niet aan iets of iemand anders kunnen geven. Die **keuze** maken ze weloverwogen nadat we ze hebben geïnformeerd over het hoe, wat en waarom van onze organisatie en hun rol daarin. En nadat ze een grondige opleiding hebben gevolgd.

TIJD GEVEN

Voor YAR Wonen Limburg en Antwerpen vullen we jaarlijks **58 vrijwilligersfuncties** in. Voor YAR Coaching zijn er 75 vrijwilligersfuncties voor 25 jongeren per programma, en dat voor de drie fasen (voortraject, residentiële trainingsweek en natraject). In totaal zijn er ongeveer **358 vrijwilligersfuncties per jaar**.

Hoewel vrijwillige medewerkers zich inzetten voor jongeren, halen ze zelf ook veel uit hun engagement. Denk aan persoonlijke ontwikkeling, nieuwe vaardigheden en sociale contacten. Ze vullen hun vrije tijd betekenisvol in, oogsten waardering en respect, en maken een wezenlijk verschil in de samenleving. Al die dingen samen zorgen ervoor dat hun inzet meer waard is dan wat ze ervoor opgeven.

ALAIN SCHOLS - ALINE GOEMAN - AN SCHEVERNELS - AN OPSTEYN - AN DANIELS - ANASTHASIA LEPINE - ANN DOCKX - ANN VANDEVELDE - ANN VANDENDRIESSCHE - ANNA VAN HEUKELOM - ANNA CRAIGEN - ANNEHEIKE SCHEFFER - ANNEKE BEZUIJEN - ANNELIE TÜRKESIN - ANNE-MARIE GOSSELÉ - ANNE-SOPHIE PRINGUET - ANNICK VERSTRAETE - AN-SOFIE - DOCKERS - ANTJE BEERDEN - ARAZ DAROUICHIAN - ARIANE VAES - ARTHUR SPOOR - AZARIA BORTOLAZZI - AZIZA ABIED - BART DE SPIEGELEER - BAVO VAN DAMME - BENJAMIN MAZZARESE - BERNARD - LOOTENS - BIANCA VROONEN - BIANCA VAN THUIJL - BIRGIT VAN OPSTAL - BJORN DEGANDT - BO OLISCHLAGER - BRIGITTE BOLLENBRIGITTE VAN CAUWENBERGH-CAMILLE VANQUAILLE - CARINA RAETS - CARINE DENDAUW - CARINE HOLSTERS - CARO MAES - CAROLYN ELIAERTS - CÉLINE MERLIN - CHARLOTTE BOSTOEN - CHLOÉ RUTTEN - CHRISTEL VERMEIR - CHRISTINE VAN DE PONSEELE - CHRISTOPHE DHAENENS - CHRISTY SCHOELS - CLEO HENDRIKS - DAAN MULLENSDALILA BOUJJAR - DANIEL SAWICKI - DANIELLE DAVIDSE - DANNY MOORTGAT - DAVID CLAES - DAVID VANAGT - DAVID VAN HEYDEGEM - DENISE VAN DIJCK - DIANE VANDERFEESTEN - DIANNE REEKMANS - DIETER VAN DEN BROEKE - DIMITRI SCHILDMEIJER - DIRK SCHOPS - DIRK SPITAELS - DIRK MAGEERMAN - DRIES VERSCHUVEREN - EDDIE GREGOOR - ELIEN DE BELDER ELISABETH MUYLDERMANS - ELKE VAN SOOM - ELKE DL DE LOBEL - ELKE P PENDERS - ELKE VG VANGHEEL - ELLEN BILLEN - ELLEN DE WOLF - ELLEN JERVIS - ELLY MARIS - ELS VAN ACHTER - ELS WELKENHUYZEN - ELS VAN TIGGEL - ELS WANT - EMMA KUSTERS - ERIC JORIS - ERIC BRENNARD - ERIK LOMBARTS - ERIK DE RIDDER - ETIENNE VAN DEN BERGH - EVA BEYTS - EVE DE FEYTER - EVELYN PIETERS - EVELYNE VAN DE VELDE - EWALD SCHRAM - FARIDA OUCHEN - FATIMA BOUNDA - FLEUR JEVENOIS - FRANK CUPPENS - FREDERIK SERGOORIS - FRITZ SUNDERMANN - GABRIEL ALVES DE OLIVEIRA NETO - GABRY KUIJTEN - GAELLE SWARTENBROEKX - GEERT VAN DEN AMEEL - GEERT D'EER - GEOFFREY DE PAUW - GERRIE GEELLEN - GERTHY JANSSEN - GREET KINSCHOTS - GRETE FLIES - GRIET EMONDS - GUIDO VAN DER HEYDEN - GUY KEYAERTS - GUY DE DAPPER - HAFIDA ISSA TEMSAMANI - HANNE VERMEULEN - HANNEKE KENNES - HANNELORE HARTS - HANS DE SMEDT - HARALD EBERHARDT - HELEN VAN DER AUWERA - HELLE ARFAOUI - HENRIETTE HOROBA - HILDA MARTENS - HILDEGARDE SCHEELEN - HORYA CHERIFI - ILSE GRIETEN - ILSE CORBANIE - INES FRANCO - INGE AERTS - INGE MARIËN - INGRID DE BONDT - INGRID HORVATH - INGRID VAN STEELANDT - INGRID SCHMITZ - JAN DE RAEDT - JAN VAN ACHTER - JAN SCHEVERNELS - JEAN-MARIE CHRISTIAENS - JILL VAN EECHE - JO ROSIERS - JO DELBAERE - JOERI HERMANS - JOHAN CLERX - JOHN VAN DEN BERG - JOLIEN DAEMS - JONAS BOURY - JOOST BOERJAN - JORIS DE KELVER - JORIS SWINNEN - JORIS ROOSEN - JOS STALMANS - JOS LOYENS - JUDITH LOUWERS - JULIE FREDERIX - JULIE VANHERPE - KAAT VANBRABANT - KAREN HILGERT - KAREN LEEMANS - KAREN VEREST - KAREN FIERENS - KARLA JONES - KATERYNA PODKALENKO - KATHLEEN SWERTS - KATHLEEN VAN GRIEKEN - KATJA VAN DER HALLEN - KATLEEN BERTELS - KELSEY THAETS - KOEN ALEN - KOEN HAGEMAN - KRISTIN VAN TUYN - KURT VAN MOORTEL - LAURA KERSCHOT - LEEN GROFFILS - LEEN AERTS - LESLIE MAES - LIEF SOMERS - LIEN DE WILDEMAN - LIES VAN DER AUWERA - LIES VANHALLE - LIESBETH THIELEMANS - LIESBETH COUVREUR - LIEVE BUNKENS - LIEVE GEERS - LIEVE VANDERHOEVEN - LIEVE DELAVA - LIEVE SICCARD - LIEVE VANDER LINDEN - LIEVEN KEYMEULEN - LISETTE VAN DE BERGH - LOTTE MAAS - LUKAS AERSSENS - LUT LENAERTS - MAAIKE DUMONT - MAARTJE BERBEN - MACHTELD DE RYCK - MAIKE VANDERHEYDEN - MANUELA TIBERIO - MARC BUCKINX - MARC DE WINTER - MARCO RAEMAEKERS - MARIANNE VAN IN - MARIANNE VAN STEENBERGEN - MARIE CLAIRE STEGEN - MARIE-JEANNE DENEUKER - MARIEKE TAILLY - MARILOU DUBOIS - MAUREEN RANSON - MIEKE DECKERS - MIEKE POWDERS - MIETJE SCHOEMANS - MONIQUE VERVALLE - MOZA GWIZA - MYRIAM HOSTE - NANCY VAN HAEN - NATALIE POLLIE - NATHALIE VAN DEN LANGENBERGH - NATHALIE GEBELEN - NATHALIE VERBANCK - NATHALIE MARNETTE - NELE POSTELMANS - NELE LAES - NELE MEULEMANS - NICO VLEUGELS - NNENNA ONUHURONYE - NYOTA MWEZE - PASCAL DE MUNCK - PATRICIA SMET - PATRICIA VAN DEYCK - PATRICK NAULAERTS - PAUL VLEESCHOUWERS - PAUL COOREMAN - PAUL BASTIAENSEN - PEGGY DE PRINS - PEGGY VAN DER AUWERA - PEGGY REYNDERS - PETER RAKERS - PETER CLAES - PETER VANDEVIVERE - PETER VAN ORSHOVEN - PETER GORIS - PETER GILSON - PETER VANDERPOORTEN - PETER ROMBAUTS - PETER-JAN DE SMEDT - PETRA VAN ENIS - PHILIPPE MARIMAN - PHILIPPE DE SMEDT - RAF RAEMAEKERS - RAOUW WALRAVENS - REINDERT VERMEIRE - RIANDA ZWAKHOVEN - RIK MEEUWISSEN - RITA WOUTERS - ROBERT VAN DER HERTEN - ROBIN PORTIER - ROEL RENDERS - ROLAND BLEIZE - ROZEMIE LOMMEZ - RUBEN VAN SEVEREN - SABINE RUYSS - SANDRA SELLESLAGH - SANDRA GEUSENS - SANDRA VERMAELEN - SANNE AUGUSTYNIK - SANNE MARTENS - SARAH DE SMEDT - SERGE WERNIERS - SILVIA SPILJARD - SOFIE VEHENT - SONJA TIELEN - SONJA VAN OSSSEL - SONJA PEETERS - SONJA VERMEERSCH - SOPHIE DOUMONT - SOPHIE DEMEUTER - SOPHIE VANREPELEN - STEFAAN VAN HEDENT - STEFAN ROGIER - STEFANIE BULLEN - STÉPHANE CARLIER - STEVE VANDE BROECK - STEVE REMEYSEN - STEVEN DE WINTER - SYLVIE VANNESTE - TANIA CANT - TAREQ TAHTAH - TESSA VERLINDEN - THERESA DEROOSE - THOURAYA BEN AKARI - TIBO DE BRABANDER - TIM DERBOVEN - TINE DOYEN - TJORVEN JACOBS - TOM VANHEMEL - TONY DIRVEN - TOON WARNANTS - VALÉRIE PICKERY - VALÉRIE COLELLA MORALES - VEERLE BOUSSIER - VÉRONIQUE GUIETTE - VIKI VAN HAM - WALTER VERDOODT - WALTER DE TAEYE - WENDY DE BLOCK - WENDY LUYKS - WILLY GORDYN - WIM VAN SLAMBROUCK - WOUTER VAN HOOYDONK - WOUTER ESSELDEURS - YANA SMEULDERS - YOUNG VAN SANDE - YVES BOGAERTS - YVES VAN ACKER



CIJFERS PROGRAMMA'S

AANTAL INFOAVONDEN YAR WONEN



AANTAL INFOAVONDEN YAR COACHING



TOTAAL AANTAL VRIJWILLIGE MEDEWERKERS IN 2023

YAR COACHING: 230

YAR WONEN: 86

TOTAAL: 316



GEMIDDELDE LEEFTIJD: 49 JAAR

RESULTATEN 2023

nieuwe vrijwillige medewerkers 50%
ervaren vrijwillige medewerkers 50%

Hoogst behaalde diploma

universitair diploma 44%
hoger onderwijs 35%
hoger secundair onderwijs 12%
ander 9%

Hoe YAR leren kennen?

sociale media 27%
mond-tot-mondreclame 30%
advertenties 14%
presentaties 8%
andere kanalen (mails, werk...) 21%

Arbeidssituatie

in loondienst 54%
zelfstandige 13%
werkzoekende 7%
student 3%
ander (pensioen, invaliditeit...) 23%

Leeftijd

20 - 35 jaar 20%
36 - 50 jaar 31%
51 - 65 jaar 40%
+65 jaar 9%

TIJDLIJN



20
23



JANUARI

1 januari
digitaal werkplatform Capitán

12 januari
Vlaamse Gemeenschap gaat akkoord met uitbreiding van de leeftijden voor het programma YAR Coaching

13-15 januari
opleidingsweekend voortraject YAR Coaching Oost-Vlaanderen

20-22 januari
opleidingsweekend natraject YAR Coaching Vlaams-Brabant | Brussel

21 januari
slotceremonie YAR Coaching Limburg

FEBRUARI

2 februari
pedagogisch profiel en visie wordt voorgesteld op de teamvergadering

4-5 februari
opleidingsweekend residentiële trainingsweek YAR Coaching Vlaams-Brabant | Brussel

11-19 februari
residentiële trainingsweek YAR Coaching Vlaams-Brabant | Brussel

15 februari
nieuwe campagnebeelden gaan de wereld in

19 februari
Welkom Thuis YAR Coaching Vlaams-Brabant | Brussel

24-26 februari
opleidingsweekend voortraject YAR Coaching Limburg

MAART

1 maart
opening kantoor Gent

3-5 maart
opleidingsweekend natraject YAR Coaching Oost-Vlaanderen

18-19 maart
opleidingsweekend residentiële trainingsweek YAR Coaching Oost-Vlaanderen

25 maart-2 april
residentiële trainingsweek YAR Coaching Oost-Vlaanderen

2 april
eerste Welkom Terug YAR Coaching Oost-Vlaanderen

DIT WAS 2023

JULI

28-30 juni
driedaagse training professionele medewerkers in Domburg

23 juni
eerste samenwerkingsgesprekken met doelen

10 juni
Chia Vasques overlijdt

24 juni
Slotceremonie YAR Coaching Antwerpen

20 juni
Koen wordt 50 jaar

6 juni
driejaarlijkse psychosociale risico-analyse

JUNI

23-27 mei
eerste vierdaagse residentiële trainingsdagen YAR Wonen Antwerpen | Limburg

14 mei
Welkom Terug YAR Coaching Limburg

6-14 mei
residentiële trainingsweek YAR Coaching Limburg

MEI

2 mei
nieuw organigram met nieuwe functietitels en profielen met bijhorende competentiematrix wordt gelanceerd

1 mei
Martijn wordt programmamanager YAR Coaching Limburg

29-30 april
opleidingsweekend residentiële trainingsweek YAR Coaching Limburg

14-16 april
opleidingsweekend natraject YAR Coaching Limburg

AUGUSTUS

7 augustus
Helle start haar stage

11-13 augustus
opleidingsweekend voortraject YAR Coaching Antwerpen

25 augustus
eerste 'Wie woont waar YAR-teamtocht'

SEPTEMBER

1 september
Gabriel start officieel zijn stage

22-24 september
opleidingsweekend natraject YAR Coaching Antwerpen

8-9 september
tweedaagse bestuursorgaan in Wange

23 september
YAR Wonen event 'Alleen wonen doen we samen'

OKTOBER

1 juni
Yasmin wordt teamcoach | Youp start als programma-medewerker

31 mei
Marlous vervangt Jitte

19-21 mei
opleidingsweekend natraject YAR Wonen Antwerpen | Limburg

8 mei
Nele start als programmacoach YAR Coaching Oost-Vlaanderen

4 mei
eerste cijfers wetenschappelijk onderzoek

3 mei
bestuursorgaan keurt de toekomstnota 'kernambities, visie en strategie' goed

1 mei
Martijn wordt programmamanager YAR Coaching Limburg

NOVEMBER

21-29 oktober
residentiële trainingsweek YAR Coaching Antwerpen

29 oktober
Welkom Terug YAR Coaching Antwerpen

23 november
Richard Veldboer overlijdt aan ALS

13 november
Brecht & Dinny starten hun eerste werkdag

25 november
slotceremonie YAR Coaching Oost-Vlaanderen

DECEMBER

1 december
afscheidsdienst Richard Veldboer

11 december
Trui start haar eerste werkdag als programmacoach YAR Coaching West-Vlaanderen | Paul en Anneke starten als professionele medewerkers bij YAR Coaching Antwerpen

1-3 december
opleidingsweekend voortraject YAR Coaching Vlaams-Brabant | Brussel

14-15 december
tweedaagse professionele medewerkers in Domein Roosendaal

PARTNERS DIE MEE ZIJN MET DE TIJDGEEST

Almaar meer bedrijven formuleren doelen die louter financieel succes overstijgen. Ze zetten in op **maatschappelijk verantwoord ondernemen** (mvo), ook wel **corporate social responsibility** (csr). En ze spiegelen hun strategie aan ethische, ecologische en sociale waarden.

Onze partners – organisaties en bedrijven in diverse sectoren – onderschrijven het engagement van YAR Vlaanderen. De ene met **financiële of logistieke ondersteuning**, de andere via **stageplaatsen** of door medewerkers een **vrijwillig engagement** te laten opnemen in onze organisatie.



PARTNERS VAN YAR VLAANDEREN

AACO
AG INSURANCE
AGENTSCHAP OPGROEIEN
BNP PARISBAS FORTIS
FOUNDATION
CARGLASS
CIB LIMBURG
CM TURNHOUT
COASTER CONSULTING
COLIBERATE AP
COLRUYT
DOMUS MEDICA
EEN HART VOOR LIMBURG
EFACTS BV
ERNST & YOUNG
ETAP LIGHTING
GEMEENTEN:
HAACHT, HEUSDEN-ZOLDER,
KORTESSEM, SCHILDE, ZEMST
GIVE A DAY
GLOBAL GIVING FOUNDATION
H.ESSERS
ICAPPS
IMMO TOP INVEST
GEMEENTE KORTESSEM
HUURDERSSYNDICAAT
LIMBURG
KBC
KIWANIS CLUB OF LOCHRISTI
KIWANIS LALINNA
(LANAKEN)
KONING BOUDEWIJN STICHTING
LADIES' CIRCLE 51 HASSELT
LANGUAGE-WORLD
LIFESTYLE ADVENTURES
LINKLATERS
MEDIAHUIS
NIKE
ORACLE
PROVINCIE ANTWERPEN
REFITCO CONSULTING
RGF STAFFING BELGIUM
ROTARY CLUB MOL
SOLIDARIS
SOROPTIMIST HASSELT
EN TONGEREN
STAD ANTWERPEN
TELENET
TIME.LEX
TENNECO
UCLL
URBAN CITY
VANHOUT
VDAB
VILLA BASTA
YELLOW SUBMARINE



WAAROM GEEF JE TIJD?

In zijn basisvorm komt corporate volunteering neer op 'tijd inruilen om een meerwaarde te creëren voor de samenleving': medewerkers doen vrijwilligerswerk voor een lukraak gekozen goed doel. Een mooi initiatief, maar je kunt nog een stapje verder gaan. Hoe? Door vrijwilligerswerk in te schakelen vanuit je **hr-beleid**. Je kiest dan een doel waarmee je maatschappelijke impact realiseert én tegelijk investeert in de professionele groei van je medewerkers.

Omdat dit type corporate volunteering vertrekt vanuit **competenties**, versterkt het de ontwikkeling van vaardigheden die op de werkvloer (en daarnaast) renderen. Het is dus een uitstekend **alternatief voor klassiek opgezette, schoolse opleidingsprogramma's**.

Bedrijven die hun engagement als motor zien van professionele ontwikkeling, kunnen een vto-partnership (vorming, training en ontwikkeling) of medewerkersprogramma aangaan met YAR Vlaanderen.

De medewerkersprogramma's focussen vooral op drie insteken:

- 1 Coaching**
- 2 Empowerment**
op de werkvloer:
 - vanuit expliciete coaching- en/of leiderschapsrollen
 - impliciet vanuit de rol als collega of medewerker
 - verbetering van people-management en stressbeheer
 - betere kwaliteit van relaties
 - efficiëntere vergaderingen
- 3 Leerwinst**
op het vlak van zelfinzicht en zelfzorg:
 - tijdwinst
 - minder frustratie
 - betere werkrelaties en -sfeer
 - ruimte voor initiatief en innovatie

Timothy Vermeir sprak met Peggy De Prins over duurzame hr, leerculturen en sociaal kapitaal. Lees hier het artikel.





KAN JE TIJD METEN?

De programma's van YAR Vlaanderen volgen een bijzondere methodiek, gebaseerd op intensieve en langdurige coaching. We zoomen in alle transparantie in op de cijfers.

CIJFERS JONGEREN YAR WONEN

TOTAAL YAR WONEN					
Aanmelder	Aanmelding	Georiënteerd	Kandidaat	Deelnemer	Afgerond
SDJ	18	9	7	2	2
OCJ	7	4	2	1	1
jongere en/of gezin	8	3	3	1	1
jeugdhulp - jongerenwelzijn voorziening Bijzondere Jeugdzorg	25	16	11	3	3
onderwijs school, CLB, leerlingbegeleiding, ...	33	18	15	8	8
algemeen welzijnswerk OCMW, CAW, JAC, ...	19	13	11	6	6
geestelijke gezondheidszorg CGG, psychiatrie, ...	7	4	4	1	1
andere	6	2	2	1	1
TOTAAL 1 jan - 31 dec 2023	123	69	55	23	23
kandidaat geworden in 2022	0	0	0	21	19
georiënteerd in 2022	0	0	0	21	19
al deelnemer in 2022	0	0	0	21	19
TOTAAL	123	69	55	44	42



Cijfers
YAR Wonen
Antwerpen



Cijfers
YAR Wonen
Limburg

TOTAAL PARAMETERS OVER HET EFFECT VAN HET PROGRAMMA YAR WONEN

Dagbesteding	Situatie bij opstart	Situatie bij afronding
voltijds onderwijs	21	14
deeltijds onderwijs	9	7
leercontract	0	0
tewerkgesteld	2	12
werkzoekende	5	4
andere	0	3
geen	5	2
Jeugddelict		
geen feiten	37	39
eenmalig feit	5	2
meerdere feiten	0	1
Woonsituatie		
gemeenschapsinstelling	0	0
residentiële opvang	7	2
BZW zelfstandig wonen	4	33
thuis	28	6
andere	3	1
TOTAAL	42	42

CIJFERS JONGEREN YAR COACHING

PROGRAMMA'S YAR COACHING

Aanmelder	Aanmelding	Georiënteerd	Kandidaat-jongere	Voorbereidingsdag	Vertrek-dag	Welkom Terug	Slot-ceremonie
SDJ	46	26	15	8	7	7	6
OCJ	38	26	17	13	11	10	8
jongere en/of gezin	34	20	16	14	13	13	13
jeugdhulp - jongerenwelzijn voorziening Bijzondere Jeugdzorg	62	47	38	24	21	19	15
onderwijs school, CLB, leerlingbegeleiding, ...	50	37	30	22	18	17	16
algemeen welzijnswerk OCMW, CAW, JAC, ...	9	7	5	4	3	2	2
geestelijke gezondheidszorg CGG, psychiatrie, ...	15	13	13	10	10	8	8
andere	13	10	8	4	4	4	4
TOTAAL	267	186	142	99	87	80	72



Cijfers
YAR Coaching
Antwerpen



Cijfers
YAR Coaching
Limburg



Cijfers
YAR Coaching
Oost-Vlaanderen



Cijfers
YAR Coaching
Vlaams-Brabant |
Brussel

TOTAAL PARAMETERS OVER HET EFFECT VAN HET PROGRAMMA YAR COACHING

Dagbesteding	Situatie voorbereidingsdag	Situatie einde programma
voltijds onderwijs	51	50
deeltijds onderwijs	7	7
leercontract	1	1
tewerkgesteld	0	2
werkzoekende	0	7
andere	1	1
geen	12	4
Jeugddelict		
geen feiten	63	68
eenmalig feit	2	2
meerdere feiten	7	2
Woonsituatie		
gemeenschapsinstelling	3	1
residentiële opvang	11	15
BZW zelfstandig wonen	1	5
thuis	56	50
andere	1	1
TOTAAL	72	72



WAT DOET TIJD?

YAR HET ZIT DIEP VERBORGEN IN MIJN HART

ALS EEN KLEIN, GESLOTEN MEISJE KWAM IK BINNEN MIJN GROOTSTE UITDAGING GING BEGINNEN

HET OPSTAPPEN VAN DE BUS WAS VOOR MIJ EEN HELE KLUS

ZO BANG ALS IK WAS STAPTE IK IN HET ONBEKENDE NET ALS BREEKBAAR GLAS

HET LUIDE GESCHREEU VAN ONZEKERHEID KWAM STEEDS DICHTERBIJ

AANGEKOMEN OP HET TERREIN HOPELIJK WERD DIT EINDELIJK HET VERLEDEN VAN MIJN PIJN

VRIJWILLIGERS STONDEN KLAAR MET HUN STEUN GAVEN ZE ONS EEN MOOI GEBAAAR

HET WERKEN WAS BEGONNEN WE KONDEN STAPPEN VERDER ZETTEN NET ALS SCHAKEN MET PIONNEN

WE VERGELEKEN ONS MET EEN MENU EN EEN MAALTIJD NET ALS DE VERWACHTINGEN DIE WE ONSZELF STELDEN OOK ZONDER HET VERWACHTE RESULTAAT MOESTEN WE VERDER LOPEN IN DE HOGE VELDEN.

WE ZAGEN ONSZELF ALS SPELERS WE ZIJN DE HOOFDROL VAN ONS BESTAAN WE MOETEN ONSZELF TERUG VINDEN IN DE HOGE GOLVEN VAN DE OCEAAN

PRATEN VOOR MEER MENSEN
IK VERLEGDE MIJN EIGEN GRENZEN

HET UITDAGINGEN PARCOURS
WAS ZOALS EEN PAD IN JE LEVEN
HET HEEFT MIJ HEEL VEEL KRACHT GEGEVEN

WE MOETEN ALS-CONTEXT NAAR VOOR KOMEN
WAKKER WORDEN UIT DIE DUISTERE DROMEN

DOOR HET BEWUSTZIJN VAN DE CONVERSATIES IN ONS HOOFD
WERD HET DOORZETTINGSVERMOGEN VERHOOGD

DOOR HET KARAKTER DAT WE CREEËRDEN
WAS NIKS MEER MOGELIJK IN ONS HEDEN

DOOR HET DIEP GELOVEN VAN HET VERHAAL DAT IK HAD
ZORGDE IK ERVOOR DAT IK DE ECHTE "IK" VERGAT.

AL MIJN GEVOELENS EN GEDACHTEN HIELDEN MIJ VAST
IK VOELDE ME NET OPGESLOTEN IN EEN KLEINE KAST

MET VEEL WOORDEN STELDE IK ME OPEN
DOOR HET OPKROPPEN VAN HET VERLEDEN
BLEEF IK STEKEN IN EEN TOUW DAT STRAK WERD GEWEVEN

WE ZIJN DE JOURNALIST VAN ONS EIGEN VERHAAL
HET VERLEDEN STAAT HIERDOOR NOG STEEDS CENTRAAL

NÉT ZOALS EEN EINDELOOS LIED
KON IK EINDELIJK VERLOSSEN VAN HET
DIEP GEWORTELDE VERDRIET

DE DONKERE GEDACHTEN
WERDEN ZO STEEDS ZWAKKER



IN DE DONKERE TUNNEL KWAM ER LICHT
DE DEUR VAN ONZEKERHEID GING DICHT

NA LANG VASTGEKLEMD TE ZITTEN IN HET VERLEDEN
WERD IK TERUG GEZONDEN NAAR EEN ZINVOL HEDEN

IK ZIE MEZELF ALS MUZIEK IN BEWEGING
NET ZOALS DE SCHOONHEID VAN DANS
GRIJP IK DE TOEKOMST ALS EEN GROTE KANS

IK ZEG "NEE" TEGEN DE STEMMEN IN MIJN HOOFD
ZO WORDT DIT LUIDE GELUID VERDOOFD

STAPJE PER STAPJE PROBEER IK MIJN EIGEN CONTEXT TE ZIJN
NET ALS EEN KLEIN LICHPUNTJE DAT STILAAAN HARDER SCHIJNT

IK DURF DE HARDE WAARHEID TOELATEN
EN ALLE GELOOFDE LEUGENS TE VERLATEN

IK VOEL ME STERK IN WAAR IK NU GA STAAN
IK DURF MIJN EIGEN WEG OP TE GAAN

NU KAN IK STRALEN ALS DE ZON IN DE DAG OOK AL IS
HET SOMS DONKER ZOALS IN DE NACHT

IK KAN ZEGGEN: "IK BEN WAARDEVOL EN CREEËR MIJN EIGEN
SUCCESSSEN"

ZONDER HET GELOVEN VAN ANDEREN HUN OORDELEN
DEZE NEEM IK NU AAN ALS LEEBBARE LESSEN

YAR HET ZIT DIEP VERBORGEN IN MIJN HART

GETUIGENIS JONGE YAR AMBASSADEUR
SLOT CEREMONIE YAR COACHING LIMBURG

