

2024

JAARVERSLAG

INHOUD

VOORWOORD	5	CIJFERS PROGRAMMA'S	22
WAT, WAAROM EN HOE	7	TIJDLIJN 2024	22
ONZE PROGRAMMA'S	8	MOMENTEN DIE WE KOESTEREN	24
KEUZE	11	MOGELIJKHEID	27
ENGAGEMENT	15	ONZE PARTNERS IN 2024	30
VRIJWILLIGE MEDEWERKERS	18	STEUN YAR VLAANDEREN	31
PROFESSIONELE MEDEWERKERS	20	VERANTWOORDELIJKHEID	33



Het jaarverslag is ook digitaal beschikbaar.



Het werken met vrijwillige medewerkers is een fundamentele keuze van YAR Vlaanderen en erg belangrijk binnen de werking van YAR Vlaanderen.

VOORWOORD

Een organisatie zonder fundament blijft niet lang overeind. Daarom rust ons 'huis' op sterke grondslagen die in alle omstandigheden standhouden. De vier hoekstenen die onze draagkracht en slagkracht vergroten zijn keuze, engagement, mogelijkheid en verantwoordelijkheid.

Via onze programma's leren jongeren dat ze altijd een keuze hebben, ongeacht hun verleden of omstandigheden. Dat ze verantwoordelijk zijn voor hun eigen leven. Dat een engagement loont. Dat er altijd mogelijkheden zijn.

De vier hoekstenen vormen niet alleen de basis van onze programma's voor jongeren die de keuze maken om weer grip te krijgen op hun leven. Ze weerspiegelen ook wie we zijn als organisatie.

Vrijwillige medewerkers gaan een engagement aan – een onmisbare pijler om onze missie waar te maken.

Partners uit het bedrijfsleven openen met hun steun deuren naar nieuwe mogelijkheden om nog meer te kunnen realiseren.

Tot slot nemen wij als organisatie onze verantwoordelijkheid om onze werking scherp te slijpen en de kwaliteit te garanderen.

In dit jaarverslag lees je hoe de hoekstenen alles onderschragen wat we doen. Hoe ze elkaar versterken. Hoe ze bijdragen aan onze missie. Hoe ze een dwarsverbinding met de samenleving vormen: we brengen zorg in de maatschappij door de maatschappij in de zorg te betrekken.

2024 was een jaar van groei. Vooruitgang. Vernieuwing. Professionalisering. Neem je tijd om terug te kijken in woord en beeld.

In naam van het hele YAR-team: bedankt om deel uit te maken van ons verhaal. Bedankt om samen met ons te bouwen aan een warme, solidaire samenleving waarin geen enkele jongere uit de boot valt.

Koen Frøberg
Algemeen directeur YAR Vlaanderen



WAT, WAAROM EN HOE

MISSIE

Het waarom van onze organisatie

De missie van YAR Vlaanderen is jongeren (tussen 16 en 21 jaar) ondersteunen zodat ze hun leven of woonsituatie weer op de rails krijgen en in eigen handen nemen. Via twee programma's – YAR Coaching en YAR Wonen – laten we jongeren ervaren dat zij zelf verantwoordelijk zijn voor hun keuzes. En dat bewuste keuzes maken de eerste stap is naar een toekomst waarin ze grip hebben op hun leven. De ultieme doelstelling? Jongeren (opnieuw) een rol laten spelen in de samenleving.

VISIE

Waarvoor we staan én gaan

YAR Vlaanderen streeft naar een warme, solidaire maatschappij waarin geen enkele jongere uit de boot valt. We koppelen onze visie aan de samenleving: we brengen zorg in de maatschappij door de maatschappij in de zorg te brengen.

De reden ligt voor de hand: een individu staat nooit op zich, maar maakt altijd deel uit van een gemeenschap. Daarom zijn onze programma's community-

based. We activeren particulieren die een engagement opnemen als vrijwillige medewerker. En ook partners uit het bedrijfsleven die ons de mogelijkheid bieden om de programma's te realiseren.

STRATEGIE

Hoe we onze visie waarmaken

We vertrekken van een inclusieve benadering: elke jongere kan vanuit zijn eigen kracht nieuwe keuzes maken en eigenaar worden van zijn levenspad. We werken vanuit gelijkwaardigheid aan persoonlijke ontwikkeling en een sterk netwerk rond de jongeren. Hierbij ondersteunen we de jongeren onvoorwaardelijk en doelgericht. We zijn er absoluut en positief voor hen.

We handelen actief, resultaatgericht en vanuit verantwoordelijkheid. En we mikken op een efficiënte en een effectieve hulpverlening op organisatie- en programmaniveau. Hiertoe investeren we volop in professionalisering: van kwaliteitsborging en wetenschappelijk onderzoek tot doordachte communicatie.

Kenmerkend voor onze organisatie is de actieve en betrokken rol van de gemeenschap.



ONZE PROGRAMMA'S

Bij YAR Vlaanderen investeren we het gros van onze tijd in jongeren die kampen met problemen in diverse levensdomeinen. We zijn ervan overtuigd dat ze met de juiste ondersteuning hun volle potentieel kunnen realiseren. Die ondersteuning bieden we via twee programma's, elk geschraagd op een onderbouwde methodiek.

YAR COACHING

YAR Coaching wordt georganiseerd in 5 regio's (Antwerpen, Limburg, Vlaams-Brabant | Brussel, Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen) voor jongeren tussen de 16 en de 20 jaar. Het is een gestructureerd programma dat uit 3 fasen bestaat:

Voortraject

Een traject van 10 weken waarin we de jongeren informeren over het programma en hen ondersteunen in hun keuze om eraan deel te nemen. Alles staat in het teken van een vertrouwde connectie creëren in de aanloop naar de residentiële trainingsweek.

Residentiële trainingsweek

Een training van 6 dagen waarin de jongeren leren om op een andere manier naar zichzelf en hun omgeving te kijken. Ze leren om keuzes te maken, hun verantwoordelijkheid te nemen en te denken in mogelijkheden met ondersteuning van een 30-tal opgeleide vrijwillige medewerkers. Tijdens de training worden jongeren klaargestoomd voor het natraject.

Natraject

Gedurende 34 weken gaan de jongeren samen met hun individuele coach op pad om hun doelen te behalen. Mentaal hebben ze de inzichten gekregen om beter om te gaan met mogelijke hindernissen op hun pad. Het natraject wordt afgesloten met een slotceremonie.

Dit programma wordt mogelijk gemaakt met de inzet van:

- professionele medewerkers
- vrijwillige medewerkers, opgeleid door YAR Vlaanderen
- bedrijven en organisaties die YAR Vlaanderen ondersteunen

Samen vormen zij de gemeenschap waarbinnen jongeren op een positieve manier aan hun toekomst werken.

YAR WONEN

YAR Wonen is een coachingprogramma voor jongeren tussen de 17 jaar en 4 maanden en 21 jaar die uit noodzaak zelfstandig moeten gaan wonen. We organiseren dit programma voor jongeren uit 2 regio's: provincie Limburg en stad Antwerpen en haar districten.

Het programma ondersteunt jongeren via 3 pijlers:

- netwerk verruimen en versterken;
- persoonlijke ontwikkeling;
- praktische hulp bij zelfstandig wonen.

Zo leren jongeren hoe ze een eigen plek kunnen innemen binnen de samenleving. Tegelijk maken we de brug van een instelling of (pleeg)gezin naar de samenleving. YAR Vlaanderen houdt een wisselwerking in tussen de jongere, zijn vrijwillige coach en een professionele medewerker. Die laatste zorgt voor het kader, maar het is de samenleving die de jongere omringt. Daartoe behoren ook de partners van YAR Vlaanderen, socioculturele organisaties en lokale besturen. Kortom, een netwerk dat de jongeren ondersteunt binnen de programma's van YAR Vlaanderen.

Na het opstartmoment volgt een 3,5-daagse residentiële training. Samen met het natraject neemt het programma 35 weken in beslag.



KEUZE

Hoe je verleden en je omstandigheden er ook uitzien, je hebt áltijd de keuze om je gedrag, houding en acties bij te sturen. Precies daarom is keuze een belangrijke hoeksteen in de programma's van YAR Vlaanderen.

KEUZE

De kracht van keuze: jongeren (her)schrijven hun verhaal

Door vandaag bewuste keuzes te maken, kunnen jongeren anders in het leven staan en zichzelf opnieuw (uit)vinden.

De jongeren die aan onze programma's deelnemen, bevinden zich op een kantelmoment tussen jeugd en volwassenheid. Een periode waarin ze bezig zijn met zelfstandig worden en relaties opbouwen. Dat brengt vaak vragen, twijfels en onzekerheden met zich mee. Nu eens over studie- of werkkeuze, dan weer over zelfbeeld, vrijetijdsbesteding, impulsen en verlangens ...

Sommige jongeren worstelen in deze levensfase nog met extra problemen. Ze hebben nare ervaringen zoals misbruik, trauma's en verwaarlozing achter de rug. Of ze torsen een geschiedenis met misdrijven en hulpverlening met zich mee. Hierdoor vertonen ze soms disruptief en uitdagend gedrag.

De pedagogische methodiek van YAR Vlaanderen is specifiek voor deze jongeren ontwikkeld. Alleen als ze binnen het profiel passen, kan hun aanmelding leiden tot effectieve deelname aan het programma.



Ook al val je,
de wereld blijft
draaien.

YAR Vlaanderen is voor hen een aanbod, waarbij ze zélf in alle vrijheid kiezen om wel of niet in het programma te stappen. Deze keuzevrijheid vormt de eerste cruciale stap in hun traject naar verandering.

JONGEREN AAN HET WOORD

Een moedige getuigenis

"Vanaf mijn geboorte in co-ouderschap. Het eerste contact met de rechtbank op mijn zes, een stem zonder rem. Van jongs af aan geslagen, te jong om te draaien aan het roer. Eén iemand begreep mij: mijn grote broer. Fysiek geweld, gehuil en kleine momenten van geluk. Ik wou een band met mama, die was voorgelogen en onder druk. Ik zag andere mama's zorgen voor hun kindjes, ik wilde liefde zonder donkere tintjes.

Mama, waar ben je toch, hou je niet van mij? Waarom heb je nooit geprobeerd mij te contacteren. Omdat de jeugd-rechter dat zei?

Ik zocht mama. Mama ik zocht je en ik had je gevonden. Ik zag je voor het eerst en voelde geen littekens maar ongeneesbare wonden. Ik kwam toe aan je appartement, misschien waren we terug verbonden.

Ik woonde bij je in, wilde je leren kennen. We zaten neer op stoelen, toen begon je te vertellen. Dat mijn vader mij als kind twee keer bijna had vermoord, de ene keer met pillen in de papfles, de andere met een kussen op mijn gezicht. Deze leugens zaten mij zo diep – de start van mijn dolen dat verder heel hard misliep. Het lot maakte mij kapot. Vechten. Drugs. Ik wist niet meer wat zelfrespect was. Wie ben ik? Wie? Ik vond mijn plaats in UKJA, kinderpyschiatrie voor traumatherapie. Het leven leek te moeilijk voor mij.

Leeg was ik, door de antidepressiva. Geen vooruitzicht. Ik zag mezelf niet graag. Tijd verstreek en alles bleef hetzelfde. Ik had de dood aangekeken. Via via kreeg ik te horen over YAR Vlaanderen. Ik startte eraan zonder vertrouwen. Het project leek heel vreemd. Ik was onzeker om te praten, en toch schreef ik mij in voor een 'praatprogramma'. Ik wou verandering. En zij lieten voor mij deuren opengaan om met doelen mijn leven anders aan te pakken. De trainingdagen waren een van de beste dagen van mijn leven. De gelijkheid en de verbondenheid met de coaches en de andere jongeren, een veilige ruimte voor mezelf en anderen. Nu ben ik op zoek naar een woning. Ik heb geaccepteerd wie ik ben, ik werk, ik ga volgend jaar terug studeren. Ook al val je, de wereld blijft draaien."

Benieuwd naar getuigenissen van andere jongeren? Scan de qr-code om ze te ontdekken.





ENGAGEMENT

De jongeren die aan een van onze programma's deelnemen, engageren zich om grip te krijgen op hun leven of woonsituatie. Onze vrijwillige medewerkers gaan een engagement aan voor de jongeren en de samenleving. Logisch dat engagement een hoeksteen is van onze werking.

ENGAGEMENT

Schouders eronder: engagement van vrijwillige medewerkers

Engagement is een van de hoekstenen waarop de werking van YAR Vlaanderen steunt – een onmisbaar fundament om op verder te bouwen. Onze vrijwillige medewerkers onderschrijven onze missie en zetten zich met veel toewijding in voor de jongeren.

Ze maken die keuze doordacht nadat we ze hebben geïnformeerd over het hoe, wat en waarom van onze organisatie en hun rol daarin. En nadat ze een grondige **opleiding** hebben gevolgd.

Betrokkenheid die levens verandert

Voor YAR Wonen Limburg en Antwerpen vullen we jaarlijks 58 vrijwilligersfuncties in. Voor YAR Coaching zijn er 75 vrijwilligersfuncties voor 25 jongeren per programma, en dat voor de drie fasen (voortraject, residentiële trainingsweek en natraject). In totaal zijn er ongeveer 430 vrijwilligersfuncties per jaar.



Hoewel vrijwillige medewerkers zich inzetten voor jongeren, halen ze zelf ook veel uit hun engagement. Denk aan persoonlijke ontwikkeling, nieuwe vaardigheden en sociale contacten. Ze geven vorm aan een betekenisvolle verbintenis, oogsten waardering en respect, en maken een wezenlijk verschil in de samenleving. Al die dingen samen zorgen ervoor dat hun engagement loont voor onze organisatie en voor de jongere – op persoonlijk en professioneel vlak.

Vrijwillige medewerkers aan het woord

Ze zetten zich met hart en ziel in voor jongeren, elk met hun eigen motieven en ervaringen.

“Geef mensen het voordeel van de twijfel en beoordeel iemand niet tot je in zijn schoenen gewandeld hebt.”

Froilan Celzo

“Het systeem klopte gewoon niet. Ik heb op jonge leeftijd beslist dat ik daar iets aan wilde veranderen, van binnenuit. Zodat jongeren die in dezelfde situatie zitten, niet hetzelfde moeten meemaken.”

Davina Commers

Scan de qr-code, lees hun verhaal en laat je inspireren.



Het gevoel dat je een verschil kan maken voor die jongeren, maakt me gelukkig.

“We gingen op reis en ik kocht nog snel het tijdschrift Libelle om in het vliegtuig te lezen. Daarin stond een interview met een medewerkster van YAR Vlaanderen, en dat heeft mijn man en mezelf overtuigd om deel te nemen. Het gevoel dat je een verschil kan maken voor die jongeren, maakt me gelukkig.”

Charlotte Vander Haeghen

Een zoektocht naar geluk bracht hem bij YAR Vlaanderen.

“Het is een verrijking. Je haalt er veel mensenkennis en levenswijsheid uit. Wat ik zo mooi vind, is de filosofie van YAR dat een misstap niet je hele leven moet bepalen.”

Nuh Alkis

VRIJWILLIGE MEDEWERKERS

A
Alain Schols, Aline Aelberts, Aline Lapeire, Alona Lyubayeva, Alvin van Doorn, An Daniels, An Vaes, An Vandenbrouhede, Anamaria Pacurar, An-Katrien Van Petegem, Ann Dockx, Ann Peere, Ann Robaey, Ann Van Barel, Ann Van der Seypen, Ann Vandeveld, Ann Vanrutten, Anna Craigen, Anna Mamaliga, Anna Van Heukelom, Anna Van Landeghem, Anne De Geyter, Annehieke Scheffer, Anneleen Hendrickx, Annelie Turcksin, Annemie Kerremans, Annemie Lenaerts, Annick Lamolle, Annick Verstraete, Annick Bosschaerts, Anouk Vangronsveld, Antje Beerden, Araz Darouchian, Azaria Bortolazzi

B
Babs Clement, Bart Meganck, Bart Vercauteren, Bart Vermaercke, Bavo Van Damme, Benjamin Mazzarese, Benjamin Neyens, Bernard Lootens, Bert Nijs, Bert Van Hertum, Bianca Claesen, Bianca Van Thuijl, Bianca Vroonen, Birgit Baudry, Birgit Hendrix, Birgit Van Opstal, Brecht Dewaele, Brenda Vanlerberghe, Brennan Capelleman, Brigitte Bollen, Brigitte Uytendhouwen, Brigitte Van Cauwenbergh

C
Camille Vanquaille, Carina Raets, Carine Dendauw, Carine Holsters, Carolyn Eliaerts, Catherine De Raedt, Céline Merlin, Charlotte Dumortier, Chris Derdeyn, Christine Hartog, Christine Rouneau, Christine Van de Ponsele, Cindy Gersoulle, Claude Chielens

D
Damien Charley, Daniel Sawicki, Daniëlle Davidse, Danny Moortgat, David Van Heydegem, David Hitchins, David Nijskens,

David Vanagt, Davina Commers, Denise Van Dijck, Dennis Deridder, Dianne Reekmans, Didier Maj, Dimi Verhulst, Dimitri Schildmeijer, Dirk Maegerman, Dirk Schops, Dirk Servranckx, Dominique Baelen, Dominique De Ruyter

E
Eddie Gregoor, Eddy Ballaux, Eleanor Abbott, Elena Zadorojnaya, Eline De Backer, Elisabeth Muyltermans, Elke De Lobel, Elke Janssen, Elke Penders, Elke Van Soom, Elke Vangeel, Ellen Jarvis, Ellen Jespers, Ellen Van Rompaey, Ellen Vandenbempt, Elly Maris, Els Callens, Els Demyttenaere, Els Pauwels, Els Rits, Els Rome, Els Scholiers, Els Schrauwen, Els Van Tiggel, Els Want, Els Watzeel, Els Welkenhuyzen, Emily Young, Eric Brenard, Eric Joris, Erik De Ridder, Erik Lombarts, Etienne Van den Bergh, Eva De Block, Eve De Feyter, Evelien Selos, Eveline Van Looveren, Evelyn Pieters, Evi Daems, Evy Vanroye, Evy Verbueken, Ewald Schram

F
Fabienne Claeys, Farida Ouchen, Fatima Kachri, Fien Vandamme, Fiona Eftychia Oikonomidou, Florence Vandamme, Frank Cuppens, Frans Timmermans, Frederik Sergooris, Fritz Sundermann

G
Gaelle Swartenbroekx, Geert D'Eer, Geert Mullens, Geert Van den Ameele, Geraldine Cornelissen, Gert Kruitbosch, Gert Lambrecht, Gerthy Janssen, Gita Braeckmans, Glenda Smits, Greet Kinschots, Grete Flies, Griet Emonds, Guido Van der Heyden, Gunter Seldeslachts, Guy De Dapper, Guy Keyaerts, Guy Smeets

H
Hannah Claus, Hanne Beyens, Hanne Vermeulen, Hanneke Kennes, Hannelore Harts, Hannelore Top, Hans Hulsmans, Hans Konings, Harald Eberhardt, Heidi Put, Heleen Zyde, Helen Van der Auwera, Henriette Horoba, Herbert Renders, Hilda Martens, Hilde Buyse, Hilde Van Rossem, Hugo Van Schandevijl

I
Ineke Wuyts, Inès Büscher, Ines Franco, Inge Aerts, Inge Boedts, Inge Vanderstegen, Inge Vossen, Ingrid De Bondt, Ingrid Horvath, Ingrid Rits, Ingrid Schmitz, Ingrid Van Steelandt, Ipek Sipahi, Isabelle Geens, Isabelle Ignoul, Ive Verhofstede, Ivo Laforce

J
Jan Schevernels, Jan De Raedt, Jan Pieter Heiremans, Janina Neven, Jannes Desmadryl, Jaspal Dhani, Jean-Marie Christiaens, Jeroen Cuypers, Jerry Arduwie, Jill Van Eecke, Jo Rosiers, Jocelyne Waleffe, Joeri Hermans, Johan Merckx, John Van den Berg, Jolien Daems, Jolien Van Nueten, Jonas Boury, Joran Lavers, Joris Roosen, Jos Willems, Juan Huysmans, Judith Louwers, Julie Conings, Julie Vanherpe, Justine Vandenheede

K
Karen Bosmans, Karen Fierens, Karen Van Rossem, Karen Verest, Karla Jones, Kate Stockman, Kathleen Jacobs, Kathleen Joris, Kathleen Van Grieken, Kathleen Vangronsveld, Kathy De Jaeger, Katja Van Der Hallen, Katrien Bertels, Katrien Cortens, Katrien Dethier, Katrien Penninck, Katrien De Schepper, Katrien Henderickx, Katrien Lambrecht, Katya Podkalenko, Kelsey Thaets, Kenneth Hutsebaut, Kerstin Van Bulck, Kim Birkett, Kim Vanhulle, Koen Busschaert, Kris Eelen,

Kristel De Busschop, Kristin Braeckmans, Kristin Luge, Kristin Mertens, Kristin Van Tuyne, Kristine Van De Velde, Kristof Boonen, Kurt Habraken, Kurt Van Moortel

L
Laura Insua, Laura Villanueva, Laurence Wouters, Leen Aerts, Leen Groffils, Leen Van Den Bossche, Leen Verschuieren, Leslie Maes, Lief Somers, Lieke Verbeure, Lien De Lombaert, Lien De Wildeman, Lies Vanhalle, Liesbeth Blockx, Liesbeth Couvreur, Liesbeth Hermans, Lieve Allard, Lieve Bunkens, Lieve Delava, Lieve Geers, Lieve Siccard, Lieve Vander Linden, Lieve Vanderhoeven, Lindsay Dierickx, Lisette Van de Bergh, Lotte Maas, Luc Dekervel, Luc Van der Mispel, Lut Lenaerts, Lynn Huyghe

M
Maaïke Dumont, Maarten Vanassche, Machteld De Ryck, Machteld ten Kate, Maike Vanderheyden, Mante Hendrickx, Manuela Tiberio, Marc Ide, Marianne Van Steenberghe, Marie Claire Stegen, Marie Donck-Reyniers, Marie Rousseau, Marie-Jeanne Deneuker, Marietta Voorjans, Mariette van de Camp-Schellekens, Marijke Van Nuffel, Marilou Dubois, Mark Frederickx, Marleen Simoen, Martine Feremans, Mathias Heinrichs, Maureen Ranson, Maya Schevernels, Mechtilde Hennebert, Melissa Beltran, Melissa Garcia Y Fernandez, Mia Spaey, Mieke Deckers, Mieke Derveaux, Mieke Pouders, Mieke Willaert, Miet Luyckx, Mietje Schoemans, Mike Michiels, Milou Corstens, Mira Evrard, Miriam Leurs, Mirte Gielen, Myriam Hoste, Myriam Parrein

N
Natacha Quintyn, Natalie Pollie, Natalja Jonckheere, Natasja Baeke, Nathalie Geebelen, Nele Laes, Nele Van der Spiegel, Nico Keeman, Nico Vleugels, Nicole Van Ruiten, Niki Andries, Nils De Richter, Nnenna Onuhurironye, Noemie Flamant, Nurten Cetinkaya

O
Oonagh Herman

P
Pascale Geysen, Patricia Jambé, Patricia Smet, Patricia Van Deyck, Patrick Beusen, Patrick Konix, Paul Bastiaensen, Paul Cooreman, Peggy Reynders, Peggy Van der Auwera, Peter Claes, Peter Gilson, Peter Rakers, Peter Rombauts, Peter van Orshoven, Peter Vanderpoorten, Peter Vanherbergen, Peter-Jan De Smedt, Petra Van Enis, Philippe De Smedt, Pierre Vidts, Pieter Verheyen

Q
Quang Trinh

R
Raf Raemaekers, Randy Amendolara, Raoul Walravens, Reindert Vermeire, Renate De Martelaere, Renée Schoups, Rik Claes, Rik Meeuwissen, Rita Wouters, Rob Demeester, Robbe Dockx, Robbin Willems, Robert Van der Herten, Robin Portier, Roel Renders, Roos Dierickx, Roxane de Lovinfosse, Rozemie Lommez, Ruben De Valck, Ruth Sarens, Ruth Van Goethem

S
Sabine Ruys, Sabrina Everaerts, Samantha Ellis, Sandra Geusens, Sandra Selleslagh, Sandra Vanhalst, Sandra Vermaelen, Sandrina Vanden Eynde, Sanne Martens, Sara Daman, Sara

Shafaq, Sara Thevissen, Sarah Van San, Saskia Mermans, Serge Werniers, Shirley Dantas Wanderley, Sihaya Kayum, Sindy Van Leuven, So Van Twembeke, Sofie Mercken, Sofie Van Rompay, Sofie Vanophem, Sofie Vehent, Sofie Vergote, Sonja Peeters, Sonja Van Ossel, Sophie Collier Sophie Demeuter, Sophie Doumont, Stef Buckinx, Stef Hillewaere, Stefaan Van Hedent, Stefan Rogiers, Stefan Wuyts, Steffy Vercammen, Stéphane Carlier, Stephanie Vermeulen, Stéphanie Vincke, Steve Remeysen, Steve Van de Staey, Steve Vande Broeck, Steven Joris, Stijn Beliën, Stijn Van Gorp, Sven Van Hecke, Sylvie Lahaye, Sylvie Maes, Sylvie Vanneste, Synthia Pereira

T
Tania Cant, Tatiana Chyzyanova, Tessa Verlinden, Tibo De Brabander, Tim Derboven, Tim Vercammen, Tine Doyen, Tjorven Jacobs, Tom Vanhemel

V
Valentina De Muynck, Valeria Valentina, Valérie Colella Morales, Valérie Eggermont, Valerija Ludvig, Veerle Van der Straten, Véronique Guiette, Viki Van Ham, Vincent Verbruggen

W
Walter Verdoodt, Watiaa Ben Allal, Wendy De Block, Wendy Luyks, Wilfried Massenhove, Wilfried Van Elsen, Willy Gordyn, Wim Ottermans, Wim Seghers, Wouter van Hooydonk, Wouter Van Molle

Y
Yaël Vanhoe, Yana Smeulders, Yves Lagae, Yves Porters, Yves Van Acker

Z
Zhanna Koblova

PROFESSIONELE MEDEWERKERS: ENGAGEMENT IN ELKE VEZEL



Mensen met een hart voor jongeren en onze organisatie.

YAR Vlaanderen telt 21 vaste medewerkers, de interne krachten die onze missie waarmaken. Stuk voor stuk mensen met een hart voor jongeren en onze organisatie. Gedreven professionals die een engagement aangaan om jongeren alle kansen te geven die ze verdienen.

Ze leiden de programma's in goede banen. Ondersteunen jongeren en vrijwillige medewerkers. Bouwen een netwerk van partners uit. Geven ruchtbaarheid aan onze missie. Dragen bij aan een warmere samenleving waarin geen enkele jongere uit de boot valt.

Engagement om te leren

Hoe stellen we de toekomst van onze organisatie veilig? Wat is er nodig om bij te blijven? En hoe zorgen we ervoor

dat leren bijdraagt tot vakinhoudelijke kennis én tot zelfontplooiing?

YAR Vlaanderen engageert zich om haar medewerkers alle kansen te geven om zich te ontwikkelen. En om die lessen te laten renderen op het werk en in hun persoonlijke leven.

In juli trokken we met onze vaste medewerkers voor een driedaagse training naar Kloosterhotel ZIN. De ideale plek om te bezinnen over de inhoud van onze programma's en om de vier hoekstenen uit te diepen. En of het zinvol was!

Vlak voor de kerstvakantie verbleven we in Auberge De Hilver voor een tweedaagse training om na te denken over het YAR Vlaanderen van morgen. Als je programma's rond groei en

ontwikkeling draaien, moet je ook stilstaan bij de eigen groei. Soms betekent dat één stap terugzetten om er daarna twee vooruit te gaan. Het waren intense dagen die veel ideeën opleverden voor onze interne werking en programma's.

Onze interne vertrouwenspersoon Else Van der Straten volgde de jaarlijkse 'opfriscursus' met de nadruk op ervaringsgericht leren en persoonlijke groei.

Een organisatie in beweging

We gingen een samenwerking aan met klinisch psychologe Annelore Verbist. Als geconventioneerd ELP therapeut gaat ze 2 dagen per maand aan de slag binnen YAR Vlaanderen. Zo maken we therapie voor de jongeren van onze programma's gratis en laagdrempelig. Zo maken we therapie voor de jongeren van onze programma's gratis en laagdrempelig. Ari Mubenga, deelnemer YAR Wonen Antwerpen 2021, liet op 26 mei 2024 het leven in een verkeersongeval. Op 19 maart 2024 neemt Jozef Rantong afscheid van het leven. Veel sterkte aan iedereen die hen hebben gekend.



CIJFERS PROGRAMMA'S

AANTAL INFOAVONDEN



TOTAAL AANTAL VRIJWILLIGE MEDEWERKERS IN 2024

YAR COACHING: 263
YAR WONEN: 80

TOTAAL: 343



GEMIDDELDE LEEFTIJD: 49 JAAR

RESULTATEN 2024

Vrijwillige medewerkers %

Nieuwe vrijwillige medewerkers	43
Ervaren vrijwillige medewerkers	57

Hoogst behaalde diploma %

Universitair diploma	44
Hoger onderwijs	31
Secundair onderwijs	21
Ander	4

Hoe YAR leren kennen? %

Sociale media	40
Mond-tot-mondreclame	28
Advertenties	10
Presentaties	6
Andere kanalen (werk, radio, tv,...)	16

Arbeidssituatie %

In loondienst	52
Zelfstandige	18
Werkzoekende	6
Student	1
Pensioen	9
Ander	14

Burgerlijke staat %

Gehuwd	33
Samenwonend met partner	16
Gescheiden niet samenwonend	18
Alleenstaand	33

Leeftijd %

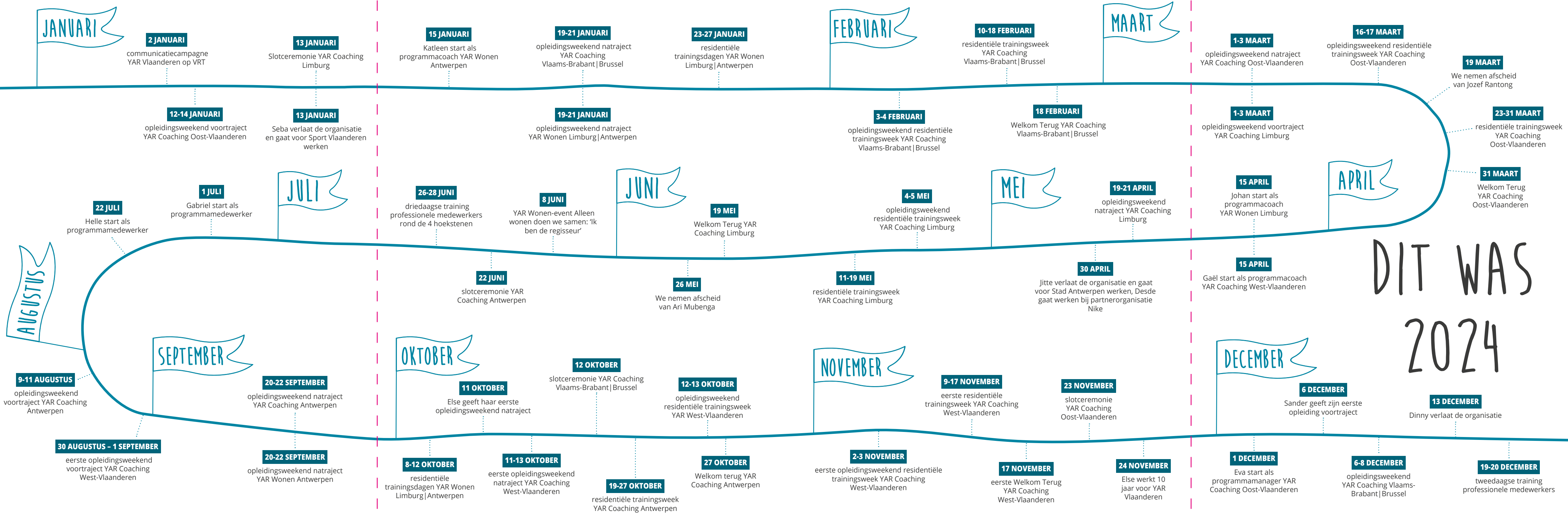
< 35 jaar	13
36 - 50 jaar	39
51 - 65 jaar	37
> 65 jaar	11

TIJDLIJN



2024





DIT WAS 2024

JANUARI

2 JANUARI

communicatiecampagne
YAR Vlaanderen op VRT

13 JANUARI

Slotceremonie YAR Coaching
Limburg

15 JANUARI

Katleen start als
programmacoach YAR Wonen
Antwerpen

19-21 JANUARI

opleidingsweekend natraject
YAR Coaching
Vlaams-Brabant | Brussel

23-27 JANUARI

residentiële
trainingsdagen YAR Wonen
Limburg | Antwerpen

FEBRUARI

10-18 FEBRUARI

residentiële trainingsweek
YAR Coaching
Vlaams-Brabant | Brussel

MAART

1-3 MAART

opleidingsweekend natraject
YAR Coaching Oost-Vlaanderen

16-17 MAART

opleidingsweekend residentiële
trainingsweek YAR Coaching
Oost-Vlaanderen

19 MAART

We nemen afscheid
van Jozef Rantong

23-31 MAART

residentiële trainingsweek
YAR Coaching
Oost-Vlaanderen

31 MAART

Welkom Terug
YAR Coaching
Oost-Vlaanderen

APRIL

1-3 MAART

opleidingsweekend voortraject
YAR Coaching Limburg

15 APRIL

Johan start als
programmacoach
YAR Wonen Limburg

19-21 APRIL

opleidingsweekend
natraject YAR Coaching
Limburg

MEI

4-5 MEI

opleidingsweekend
residentiële trainingsweek
YAR Coaching Limburg

11-19 MEI

residentiële trainingsweek
YAR Coaching Limburg

19 MEI

Welkom Terug YAR
Coaching Limburg

JUNI

8 JUNI

YAR Wonen-event Alleen
wonen doen we samen: 'Ik
ben de regisseur'

26-28 JUNI

driedaagse training
professionele medewerkers
rond de 4 hoekstenen

22 JUNI

slotceremonie YAR
Coaching Antwerpen

JULI

1 JULI

Gabriel start als
programmamedewerker

22 JULI

Helle start als
programmamedewerker

AUGUSTUS

9-11 AUGUSTUS

opleidingsweekend
voortraject YAR Coaching
Antwerpen

SEPTEMBER

30 AUGUSTUS - 1 SEPTEMBER

eerste opleidingsweekend
voortraject YAR Coaching
West-Vlaanderen

20-22 SEPTEMBER

opleidingsweekend natraject
YAR Coaching Antwerpen

20-22 SEPTEMBER

opleidingsweekend natraject
YAR Wonen Antwerpen

OKTOBER

11 OKTOBER

Else geeft haar eerste
opleidingsweekend natraject

12 OKTOBER

slotceremonie YAR Coaching
Vlaams-Brabant | Brussel

12-13 OKTOBER

opleidingsweekend
residentiële trainingsweek
YAR West-Vlaanderen

27 OKTOBER

Welkom terug YAR
Coaching Antwerpen

19-27 OKTOBER

residentiële trainingsweek
YAR Coaching Antwerpen

11-13 OKTOBER

eerste opleidingsweekend
natraject YAR Coaching
West-Vlaanderen

8-12 OKTOBER

residentiële
trainingsdagen YAR Wonen
Limburg | Antwerpen

NOVEMBER

2-3 NOVEMBER

eerste opleidingsweekend residentiële
trainingsweek YAR Coaching
West-Vlaanderen

9-17 NOVEMBER

eerste residentiële
trainingsweek YAR Coaching
West-Vlaanderen

23 NOVEMBER

slotceremonie
YAR Coaching
Oost-Vlaanderen

17 NOVEMBER

eerste Welkom Terug
YAR Coaching
West-Vlaanderen

24 NOVEMBER

Else werkt 10
jaar voor YAR
Vlaanderen

DECEMBER

6 DECEMBER

Sander geeft zijn eerste
opleiding voortraject

1 DECEMBER

Eva start als
programmamanager YAR
Coaching Oost-Vlaanderen

6-8 DECEMBER

opleidingsweekend
YAR Coaching Vlaams-
Brabant | Brussel

19-20 DECEMBER

tweedaagse training
professionele medewerkers

13 DECEMBER

Dinny verlaat de organisatie

MOMENTEN DIE WE KOESTEREN

ELSE

De ontroerende getuigenis van de mama van een jongere op de slotceremonie van YAR Coaching Antwerpen.

MARIE

Ik blink van trots als ik YAR-ambassadeurs zie meehelpen op het YAR Wonen-event, als coach zie verschijnen op de trainingsdagen, of zie getuigen op infoavonden voor nieuwe vrijwillige medewerkers.

KATLEEN

De eerste trainingsdagen van YAR Wonen waarbij ik aanwezig was in januari 2024, op dag 3 in de avond, toen de jongeren hun hoofd omdraiden en de natrajectcoaches zagen binnenkomen. Een sfeer van goesting, spanning en vragen. Een van de jongeren zei: "Komen die allemaal voor ons?" Kiekenvel!

ERIN

Mijn memorabel moment was de vertrouwensval op de residentiële trainingsweek.

SANDER

Slotceremonie YAR Coaching Vlaams-Brabant|Brussel. Ik heb zelf de pamperpaal beklommen.

BRECHT

De opstart van West-Vlaanderen, ons allereerste programma, de allereerste vrijwillige medewerkers en vooral onze eerste jongeren.



ANNEKE

Telkens jongeren hun standpunt luidop zeggen, is dat voor mij een kippenvelmoment. Je ziet ze letterlijk en figuurlijk groeien. Je ziet, voelt, hoort de mogelijkheid die ze zijn. Het voelt zo kloppend.

MARTIJN

Mijn eerste slotceremonie met YAR Coaching begin januari. Daarnaast de driedaagse met het team in Vucht met Cara. De verbondenheid die ik daar voelde onder het team is mij bijgebleven.

ELISA

2 YAR Wonen-ambassadeurs mee op trainingsdagen in oktober als coach. En ook het moment waarop YAR-ambassadeur Alvin coach is op de trainingsdagen en zijn natrajectcoach van 7 jaar eerder (Jan) ziet aankomen op vrijdagavond om opnieuw als natrajectcoach te beginnen. Ze samen op de trainingsdagen zien, allebei in de rol van coach en Alvin zien blinken van trots, was heel mooi.

JOHAN

Veel momenten, maar eentje steekt er met kop en schouders bovenuit. Het moment waarop alle jongeren in de cursusruimte, bij het begin van de sessie na het hoogteparcours, op aangeven van coach Lief stonden te dansen op 'The ceiling can't hold us' van Macklemore. Kippenvel, wat een transformatie in amper 3 dagen tijd!



MOGELIJKHEID

Het leven biedt mogelijkheden bij de vleet. Maar wie zich bij zijn situatie neerlegt, kan vaak de mogelijkheden niet zien, laat staan ze grijpen. YAR Vlaanderen coacht jongeren opdat ze steviger in hun schoenen staan. Zo zetten ze vanuit hun eigen kracht mogelijkheden om in nieuwe acties en gedragingen.

MOGELIJKHEID

Partners als 'mogelijkmakers'

YAR Vlaanderen rekent op de steun van talloze partners die hun steentje bijdragen aan onze werking en deuren openen naar nieuwe mogelijkheden. De concrete invulling van dat partnership is heel divers. Wat het in ieder geval nooit is: een klassieke sponsorrelatie.

De ene biedt logistieke ondersteuning door ruimtes beschikbaar te stellen voor infoavonden, evenementen of andere bijeenkomsten van YAR Vlaanderen. De andere geeft ruchtbaarheid aan onze organisatie via communicaties in verschillende media. Nog anderen doen een gift aan de algemene werking, het Sociaal Fonds of het Julie Smeets-fonds.

Tot slot is ook corporate volunteering een mogelijkheid: bedrijven schakelen vrijwilligerswerk in vanuit hun hr-beleid. Zo realiseren ze maatschappelijke

impact én investeren ze tegelijk in de professionele groei van hun medewerkers.

Corporate volunteering vertrekt vanuit competenties en versterkt de ontwikkeling van vaardigheden die op en naast de werkvloer lonen. Een uitstekend alternatief voor klassiek opgezette, schoolse opleidingsprogramma's.

Door vanuit hun eigen expertise en netwerk kansen te bieden, bouwen ze mee aan concrete paden voor jongeren naar een betere toekomst. Die mogelijkheden zijn precies wat jongeren nodig hebben om hun potentieel te ontdekken en te ontwikkelen. Onze partners vormen een cruciaal onderdeel van de gemeenschap die YAR Vlaanderen rond de deelnemende jongeren opbouwt.

Blik op de toekomst

Meer dan honderd vrijwillige medewerkers volgden de online voorstelling waarin we de toekomst van YAR Vlaanderen uit de doeken doen. Een toekomst boordevol mogelijkheden.

Herbekijk hier de presentaties 'Blik op de toekomst'.



Een engagement dat loont

Professor Peggy De Prins onderzocht een paar jaar terug hoe vrijwilligerswerk bij YAR Vlaanderen competenties versterkt. Ze publiceerde onlangs een vervolgonderzoek over mogelijkheden die vrijwilligerswerk met zich brengt.

Vraag de gedrukte versie gratis aan via e-mail: info@yarvlaanderen.be

ONZE PARTNERS IN 2024

AACO
AG INSURANCE
AGENTSCHAP OPGROEIEN
AIRWALLEX LIMITED
AMS
CARGLASS
CIB LIMBURG
CM TURNHOUT
CONSENSUS
COLRUYT
DE LIBEL
DE STEBORG
DOMEIN ROOSENDAEL
ERNST & YOUNG
EVAL EUROPE
EVOLUTION JOB
ETAP LIGHTING
FIDIMCO
GIVE A DAY
H.ESSERS
HEYLEN VASTGOED DEURNE
IMMO VASTA
GEMEENTE KORTESSEM
GEMEENTE SCHILDE
GLOBAL GIVING FOUNDATION
HELPEDE HANDJES
HUURDERSSYNDICAAT LIMBURG
KBC
KIWANIS TESSENDERLO XENIA

LANGUAGE-WORLD
LIFESTYLE ADVENTURES
LINKLATERS
MEDIAHUIS
NIKE
ORAKEL RETIE
PROVINCIE ANTWERPEN
RGF STAFFING ANTWERPEN
ROTARY CLUB MOL
ROOSENDAEL
SGS
SOLIDARIS ANTWERPEN
SOLIDARIS WEST-VLAANDEREN
STAD ANTWERPEN
STONEX FINANCIAL LIMITED BOA
TELENET
TIME.LEX
UCLL
UNIVERSITEIT HASSELT
UNILIN
URBAN CITY
VANHOUT
VDAB
VILLA DES ROSES
VIVO
VSPF
WERF 44
YELLOW SUBMARINE

STEUN YAR VLAANDEREN, SCHEP MOGELIJKHEDEN

Een gift met impact

Wil je YAR Vlaanderen steunen? Dan kies je tussen een bijdrage aan onze algemene werking of aan het Sociaal Fonds. Met dat fonds creëren we kansen voor jongeren die tegen financiële drempels aanlopen. De schenkingen gaan naar studiekosten, schoolmateriaal, kleding, medicijnen, rijlessen, therapie, huurwaarborg ...

De middelen van het Sociaal Fonds beheren we bewust apart van onze gewone werkingsmiddelen. Zie het als een voorwaardelijke, renteloze lening. We vragen de jongeren een engagement in ruil, bijvoorbeeld bij studiekosten een inzet voor goede resultaten. Als ze dat waarmaken, wordt de lening kwijtgescholden.

Zo creëert elke donatie mogelijkheden en kansen voor jongeren die ze graag willen grijpen.

Julie Smeets-Fonds

Op 13 augustus 2022 liet de 22-jarige Julie Smeets het leven bij een verkeersongeval. In plaats van zich over te geven

aan verslagenheid, wilden haar ouders het verlies ombuigen in iets positiefs. Iets dat past bij Julies waarden en levensvisie.

Omdat Julie een groot hart voor jongeren had, besliste haar papa Guy om een fonds op te richten binnen YAR Vlaanderen, om zo middelen te werven voor een concreet doel: noodopvang voor jongeren die uit noodzaak zelfstandig moeten gaan wonen.

Elke bijdrage aan het Julie Smeets-fonds gaat naar de aankoop van een noodstudio in de provincie Limburg. Jongeren zullen er tijdelijk kunnen verblijven om aan een verontrustende situatie te ontsnappen. Om tot rust te komen. En om van daaruit in het YAR Wonen-programma te stappen en een eigen huurwoning te zoeken.

Lees het interview
met Guy Smeets.





VERANTWOORDELIJKHEID

Je verleden kun je niet veranderen. Op je toekomst kun je wél grip krijgen. Tenminste, als je weet dat alleen jij verantwoordelijk bent voor je acties en de resultaten of gevolgen ervan. Daarom laten we jongeren in onze programma's ervaren dat zij verantwoordelijk zijn. Eens ze dat inzien, kunnen ze hun situatie in handen nemen.

CIJFERS JONGEREN YAR WONEN

TOTAAL YAR WONEN				
Aanmelder	Aanmelding	Georiënteerd	Kandidaat	Deelnemer
SDJ	11	7	4	2
OCJ	1	1	1	1
Jongere en of gezin	9	5	4	2
Jeugdhulp - jongerenwelzijn voorziening Bijzondere Jeugdzorg	20	16	10	7
Onderwijs school, CLB, leerlingbegeleiding, ...	20	13	11	10
Algemeen welzijnswerk OCMW, CAW, JAC, ...	15	12	11	10
Geestelijke gezondheidszorg CGG, psychiatrie, ...	5	3	3	2
Andere	5	1	1	1
Totaal 1 jan - 31 dec 2024	86	58	45	35
Kandidaat geworden in 2023	0	31	24	17
Georiënteerd in 2023	0	0	8	6
Al deelnemer in 2023	0	0	0	2
Totaal	86	89	77	60

De programma's YAR Wonen oktober 2024 werden niet opgenomen in deze cijfers omdat het programma nog niet beëindigd is op het moment van publicatie.



Cijfers
YAR Wonen
Antwerpen



Cijfers
YAR Wonen
Limburg

TOTAAL PARAMETERS OVER HET EFFECT VAN HET
PROGRAMMA YAR WONEN

TOTAAL YAR WONEN		
Dagbesteding	Situatie bij opstart	Situatie bij afronding
voltijds onderwijs	19	16
deeltijds onderwijs	1	0
leercontract	1	2
tewerkgesteld	1	5
werkzoekende	1	4
andere	3	1
geen	4	2
Jeugddelict	Situatie bij opstart	Situatie bij afronding
geen feiten	23	27
eenmalig feit	4	1
meerdere feiten	3	2
Woonsituatie	Situatie bij opstart	Situatie bij afronding
gemeenschapsinstelling	1	0
residentiële opvang	3	1
BZW zelfstandig wonen	5	22
thuis	19	7
andere	2	0
Totaal	30	30

CIJFERS JONGEREN YAR COACHING

TOTAAL YAR COACHING							
Aanmelder	Aanmelding	Georiëntteerd	Kandidaat-jongere	Voorbereidingsdag	Vertrek-dag	Welkom Terug	Slot-ceremonie
SDJ	52	36	27	14	11	10	5
OCJ	28	23	19	13	9	8	5
Jongere en of gezin	32	28	26	16	13	12	10
Jeugdhulp - jongerenwelzijn voorziening Bijzondere Jeugdzorg	87	69	53	43	40	37	32
Onderwijs school, CLB, leerlingbegeleiding, ...	59	42	33	25	21	20	18
Algemeen welzijnswerk OCMW, CAW, JAC, ...	9	9	7	7	7	6	6
Geestelijke gezondheidszorg CGG, psychiatrie, ...	27	18	14	9	7	7	7
Andere	18	10	7	5	5	5	2
Totaal	312	235	186	132	113	105	85

We verwachten alle jongeren van YAR Coaching West-Vlaanderen op hun slotceremonie.



Cijfers
YAR Coaching
Antwerpen



Cijfers
YAR Coaching
Limburg



Cijfers
YAR Coaching
Oost-Vlaanderen



Cijfers
YAR Coaching
West-Vlaanderen



Cijfers
YAR Coaching
Vlaams-Brabant |
Brussel

TOTAAL PARAMETERS OVER HET EFFECT VAN HET
PROGRAMMA YAR COACHING

TOTAAL YAR COACHING		
Dagbesteding	Situatie voorbereidingsdag	Situatie einde programma
voltijds onderwijs	51	40
deeltijds onderwijs	10	12
leercontract	0	4
tewerkgesteld	3	8
werkzoekende	0	9
andere	4	6
geen	17	6
Jeugddelict	Situatie voorbereidingsdag	Situatie einde programma
geen feiten	59	74
eenmalig feit	10	5
meerdere feiten	16	4
onbekend	0	2
Woonsituatie	Situatie voorbereidingsdag	Situatie einde programma
gemeenschapsinstelling	4	2
residentiële opvang	25	18
BZW zelfstandig wonen	4	9
thuis	47	48
pleeggezin	5	6
andere	0	2
Totaal	85	85



VERANTWOORDELIJKHEID

De sleutel tot nóg beter functioneren

Verantwoordelijkheid vormt ook voor ons als organisatie een fundament en leidmotief. Vertaald naar onze werking betekent dit dat we volop investeren in professionalisering en in communicatie die wérkt.

Professionalisering – kwaliteitsborging

Elk jaar bevragen we de kwaliteit van onze organisatie op alle echelons en toetsen we ze in de zelfevaluatie. De basis van het jaarlijks kwaliteitsverslag is een nulmeting uit 2015, opgesteld op vraag van de Zorginspectie vanuit de Vlaamse Gemeenschap en jaarlijks aangevuld via een zelfevaluatie. De voorbije jaren hebben we flinke stappen vooruit gezet op alle vlakken – van kwaliteit en zelfstandigheid tot duurzaamheid en weerbaarheid. Telkens vanuit onze basisfilosofie: wat goed is kan beter, wat minder is verbeteren we. Het klachtenbeleid van YAR Vlaanderen werd geïnspecteerd en goedgekeurd, op drie kleine opmerkingen na die we meteen hebben opgelost. Ook de financiële controle vanuit de Zorginspectie concludeerde dat onze middelen uitstekend worden besteed. Tot slot werd ons GDPR-beleid onder de loep genomen door een DPO. Ook dat was juridisch waterdicht.

Professionalisering – wetenschappelijk onderzoek

Mensen maken het verschil bij YAR Vlaanderen. Klinkt als een cliché, maar sommige clichés houden steek. Dit is er zo eentje. Toch laten wij ons als organisatie ook sturen door harde feiten. Onze aanpak en methodes worden grondig geëvalueerd, onder andere door prof. dr. Peggy De Prins van Antwerp Management School (AMS). In 2021 schreef ze een whitepaper over de ontwikkeling van coachingcompetenties via vrijwilligerswerk bij YAR Vlaanderen. Momenteel werkt ze aan een vervolgstudie over de ervaringen van vrijwillige medewerkers. Maar liefst 276 mensen (een responsgraad van 70 procent) namen deel aan de bevraging.

Ook in samenwerking met Expertisecentrum Resilient People van UCLL loopt er binnen YAR Vlaanderen een wetenschappelijk onderzoek. Het hoofddoel van de studie: een mixed method-onderzoek rond de effectiviteit van de programma's YAR Coaching en YAR Wonen. De ambitie is om te kunnen spreken van een evidence-based-werking.

We willen de succesgraad van de programma's evalueren op basis van behaalde effecten van individuele trajecten van jongeren. Om de effectiviteit na te gaan wordt een evaluatietool ontwikkeld waarmee elk traject gescoord kan worden op een lijst indicatoren om het succes te bepalen.

Verder kijken we kritisch naar sterktes en verbeterpunten in de werkwijze om als organisatie te blijven groeien. We onderzoeken ook de effectiviteit van de programma's voor verschillende doelgroepen. Om zo gericht te zoeken naar het profiel van jongeren voor wie de programma's het meest succesvol zijn. De resultaten van het wetenschappelijk onderzoek stellen we aan het hele YAR-netwerk voor op 18 september 2025 in Zaal AthenA (Antwerpen).

Lees hier het onderzoek van
Prof. Dr. Peggy De Prins.





Professionalisering – communicatie

YAR Vlaanderen communiceert veel, maar nooit vrijblijvend. Onze inspanningen zijn grotendeels gericht op twee doelen:

- Naambekendheid verhogen
- Vrijwillige medewerkers werven

Een betere naambekendheid en duidelijke positionering versterken ons imago, vergroten het vertrouwen in onze organisatie en zorgen ervoor dat onze doelgroepen ons weten te vinden. Dat zijn niet alleen jongeren en doorverwijzers, maar ook kandidaat-medewerkers en potentiële partners.

De communicatie gericht aan (nieuwe) vrijwillige medewerkers zorgt ervoor dat we voldoende kandidaten hebben die hun schouders willen zetten onder onze programma's. We variëren met

boodschappen en stemmen ze af op de verwachtingen van vrijwillige medewerkers. Denk aan sociale contacten, levenslessen, waardering, nieuwe vaardigheden, enzovoort.

We wisselen ook de vorm af: van tekst en statisch beeld tot foto's en video's. Daarbij houden we altijd rekening met de huisstijl en de tone of voice van YAR Vlaanderen: warme zakelijkheid. We verspreiden onze boodschap via onze eigen website en die van partners, op sociale media, via de pers, op gedrukte dragers zoals affiches én op televisie.

Naast de 'gewone' wekelijkse communicaties op sociale media liep er in 2024 een videospot op de Var (de mediaregie van VRT) en in bioscopen, en brachten we een 100-tal getuigenissen van jongeren in beeld.



YAR
Vlaanderen