



JAARVERSLAG 2016

42R
VLAANDEREN

Inhoud

VOORWOORD	1
------------------	----------

YAR VLAANDEREN	3
-----------------------	----------

VISIE	3
YAR COACHING	4
YAR WONEN	5
ORGANISATIE	6
HET YAR VLAANDEREN-TEAM	8

<i>Vrijwillige medewerkers</i>	8
<i>Raad van bestuur</i>	9
<i>Professionele medewerkers</i>	11

JONGE AMBASSADEURS YAR VLAANDEREN	12
ENKELE ACCENTEN IN 2016	16

PARTNERS VAN YAR VLAANDEREN	18
------------------------------------	-----------

MOOIE MOMENTEN IN 2016	19
------------------------	----

HET LAATSTE WOORD	22
--------------------------	-----------

“ We moeten doen om tot een nieuwe manier van denken te komen. Niet denken om tot een nieuwe manier van doen te komen.”

Het opstellen van een jaarverslag is altijd een moment van (zelf)reflectie, van terugblikken om verder te kunnen bouwen aan de toekomst.

We delen de vruchten van onze noeste arbeid graag met alle spelers van onze maatschappij en met alle ambassadeurs van YAR Vlaanderen, die een cruciale rol spelen in de ondersteuning van, en die een bijdrage leveren tot het ontpoppen van onze doelgroep.

We nodigen je uit om de resultaten hierbij te ontdekken waarbij je de mogelijkheid wordt geboden om via links nog meer verdieping te krijgen.

Dit jaarverslag wordt in dankbare herinnering opgedragen aan Ramzi.

Voorwoord

YAR VLAANDEREN - EEN DECENNIUM VAN ENTHOUSIASME, DYNAMIEK, GELOOF EN VERTROUWEN

Zo zijn we eraan begonnen, in het najaar 2006. Zeven mensen die mekaar niet of amper kenden, maar met een één gemeenschappelijke motivatie: jonge mensen die even het spoor bijster zijn, begeleiden naar een behouden toekomst.

Het geloof in het project was groot. We besloten om de trein te starten en de snelheid stilaan op te voeren. Het vertrouwen in mekaar en in het jonge team bracht een krachtige dynamiek op gang.

Trouw aan onze missie – jonge mensen kansen geven om hun leven opnieuw in te richten en op de rails te krijgen; jonge mensen opnieuw verantwoordelijkheid laten opnemen voor de keuzes die ze maken: het maken van bewuste keuzes is de eerste stap om hun leven of woonsituatie zélf in handen te nemen – hebben we samen een heel parcours afgelegd.

“ Met zeven aan de tafel, de grote tafel bij Herman thuis.”

Dat de snelste weg tussen twee punten niet altijd een rechte lijn is, hebben we tijdens onze jarenlange trip kunnen ervaren. Soms was het aangewezen even te temporiseren, of nieuwe wegen te verkennen. Nieuwe gezichten stapten mee op de trein; vertrouwde gezichten kozen een andere horizon. Wie we ook leerden kennen tijdens onze reizen, iedere ontmoeting bracht nieuwe inzichten en verrijkte ons om verder te sporen. Toch bleven we onderweg trouw aan ons credo: *ieder individu heeft zijn plaats in onze samenleving, en ieder maakt deel uit van een gemeenschap waarin wederzijds respect, erkenning en vertrouwen de fundamentele waarden zijn.*

Vandaag is YAR Vlaanderen een mature organisatie met tien professionele medewerkers en vele vrijwillige medewerkers, die haar vaste plaats heeft in het brede landschap van de bijzondere jeugdzorg. Onze trein is mee geëvolueerd naar een moderne Intercity die binnen afzienbare tijd heel Vlaanderen zal bedienen. En het enthousiasme blijft aanstekelijk.

Wij zijn je bijzonder dankbaar voor je oprechte waardering en je steun aan onze organisatie. Dit is een hart onder de riem voor de 80 jongeren die jaarlijks aan onze programma's deelnemen, voor hun ouders en familie, voor onze medewerkers en onze teams, voor de partnerorganisaties én voor de honderden coaches. Samen werken wij dagelijks aan de realisatie van de doelstellingen van YAR Vlaanderen.

Ten slotte kan ik dit voorwoord niet treffender besluiten dan met een citaat van onze directeur:

“YAR Vlaanderen is het cijfer in het alfabet van de jeugdhulpverlening, een unieke plek die we willen en moeten behouden”.

Door je sympathie zijn we overtuigd dat we onze ambities en dromen kunnen waarmaken.



Karel Mertens

Voorzitter

YAR Vlaanderen

YAR Vlaanderen biedt jongeren in moeilijkheden een kans om hun leven weer op sporen te krijgen. Centraal hierin staan twee programma's: **YAR Coaching** in de provincies Antwerpen, Limburg en Vlaams-Brabant | Brussel en **YAR Wonen** in de provincie Limburg.

We laten jongeren binnen hun eigen leefomgeving ervaren dat zij de mogelijkheid hebben om iets van hun leven te maken, ongeacht hun verleden, omgeving of afkomst.

Alles wat we doen steunt op de vier hoekstenen van de programma's die we aanbieden om jongeren de handvaten aan te reiken die ze nodig hebben om hun leven weer op het spoor te krijgen. Door een nieuwe appreciatie rond keuze, verantwoordelijkheid, mogelijkheid en engagement kunnen jongeren zichzelf immers zo sterk laten zijn dat men met waardigheid en een nieuwe vorm van zelfrespect in het leven kan staan.

“ Zo sterk worden dat je aansprakelijk zult zijn voor je verleden maar er niet door bepaald wordt, maar eerder dat je je wijsheid en kennis uit het verleden meeneemt.”

Extract uit de vier hoekstenen van YAR Vlaanderen.

Visie

YAR Vlaanderen vertrekt vanuit de idee dat een individu altijd deel uitmaakt van een gemeenschap waarin wederzijds respect, erkenning en vertrouwen centraal staan. Het is net deze gemeenschap die de basis vormt van beide programma's.

Naast het aanbod rond inzake persoonlijkheidsontwikkeling vanuit YAR Vlaanderen, wordt op hetzelfde moment de sociale omgeving van de jongeren en de brede samenleving gemobiliseerd om de jongeren mee te stimuleren en vertrouwen te geven om hun eigen keuze te realiseren.

De idee om een gemeenschap mee te mobiliseren is een belangrijk principe van YAR Vlaanderen, omdat een individu altijd deel uitmaakt van een gemeenschap en omdat het voor de jongere belangrijk is daar uiting aan te geven, om gezien en gehoord te worden en te weten dat hij daar een plek heeft. Door een hechte gemeenschap op te bouwen rond de jongere voelt die zich gesteund om zijn individuele doelen te bereiken.

Het werken met vrijwillige medewerkers is een fundamentele keuze van YAR Vlaanderen en een belangrijke pijler binnen de werking van YAR Vlaanderen. Voor de jongeren is het van belang dat ze zien dat er mensen zijn die zich onvoorwaardelijk en voor 100% in hun engagement voor hen inzetten en dat er volwassenen zijn die ze kunnen vertrouwen. In die zin vormen vrijwillige medewerkers het menselijk kapitaal binnen de organisatie. Zij geven, binnen de vaste format van de programma's, concreet gestalte aan de invulling en zijn cruciaal voor het slagen van zowel het YAR Coaching- als het YAR Wonenprogramma.

WIST JE DAT...
in 2016 maar liefst 219
vrijwillige medewerkers een
engagement opnamen?

Het werken met vrijwillige medewerkers heeft ook een maatschappelijk effect. De wederzijdse beeldvorming tussen jongeren en vrijwillige medewerkers en partners verandert. De jongeren krijgen een ander beeld van de volwassenen en tegelijkertijd krijgen volwassenen een ander beeld van de jongeren.

YAR Coaching

Het [YAR coachingprogramma](#) is een ambulant, gestructureerd programma opgedeeld in drie fasen: het voortraject met een looptijd van tien weken, de intensieve residentiële trainingsweek die zes dagen duurt voor jongeren en negen dagen voor vrijwillige medewerkers, en het natraject waarbij jongeren een door YAR opgeleide coach toegewezen krijgen voor een periode van 32 weken of acht maanden.

Het programma is specifiek bedoeld voor een bepaalde groep jongeren en kan niet worden ingezet voor alle jongeren omwille van de intensiteit van het coachingprogramma. YAR Vlaanderen streeft er naar dat jongeren tijdens hun deelname aan het coachingprogramma in hun eigen context verblijven, omdat dit de meeste leerkansen biedt en de methodiek in dergelijke situaties het beste werkt.

Het profiel van de doelgroep van YAR Coaching:

- Jongeren onder toezicht van de jeugdrechtbank omwille van een als misdrijf omschreven feit (MOF) en/of verontrustende opvoedingssituatie (VOS);
- Jongeren 'on the edge' die een combinatie hebben van problemen rond opleiding en tewerkstelling, relatie-opbouw, gedragsproblemen, verantwoordelijkheidsbesef maar niet in aanraking zijn gekomen met de gerechtelijke jeugdhulp (pro-actief en preventief).

Naast de jongeren die niet in aanraking zijn gekomen met de gerechtelijk jeugdhulp, zal YAR Vlaanderen zich prioritair blijven inzetten voor jongeren die onder toezicht staan van de Jeugdrechtbank.

[De gedetailleerde beschrijving van de werkwijze lees je hier.](#)

YAR Wonen

[YAR Wonen is een coachingprogramma om jongeren die uit noodzaak zelfstandig moeten gaan wonen te ondersteunen.](#) Dit doen we door in te zetten op het uitbouwen van een eigen netwerk, in het bewust worden van de eigen keuzes en verantwoordelijkheden en het ondersteunen van de praktische organisatie van alleen wonen. Op deze wijze wil YAR Wonen de jongere zo snel mogelijk een eigen plek laten innemen binnen de samenleving.

Maar ook een brug maken van een instelling | pleeggezin naar een open samenleving. We creëren een lanceerplatform waar alles klaargemaakt wordt zodat jongeren zelfstandig verder kunnen, zowel op persoonlijk, administratief en organisatorisch vlak en, indien nodig, met hulp van externe hulpverlening.

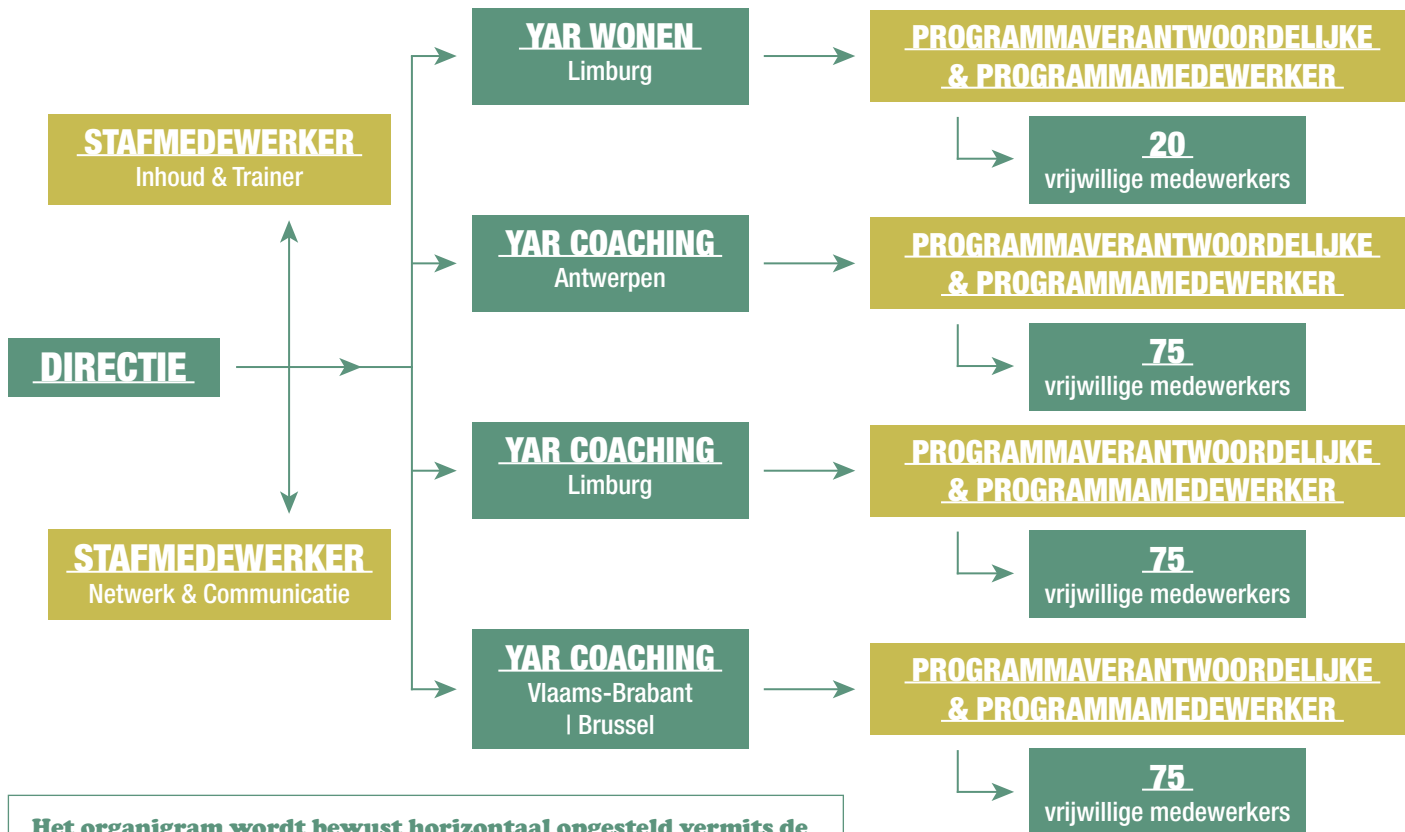
[De gedetailleerde beschrijving van de werkwijze lees je hier.](#)

Organisatie

Vrijwillige medewerkers, raad van bestuur en professionele medewerkers dragen bij tot het naadloos draaien van het radarwerk van YAR Vlaanderen. Ze zijn op elkaar ingespeeld, houden rekening met elkaar, werken samen met respect en vertrouwen.

Met onze blik op het maximaliseren van de kansen voor de jongeren die aan het YAR programma deelnemen en een grote drijfveer, stellen wij – samen – alles in het werk opdat jongeren hun focus kunnen houden op het traject waar zij JA op hebben gezegd. De focus van jongeren kan op die manier in de eerste plaats blijven op de drie doelen die ze voor zichzelf hebben vooropgesteld.





Het organigram wordt bewust horizontaal opgesteld vermits de hiërarchie binnen de organisatie geen prioriteit is maar de rol, de verantwoordelijk en de zelfstandigheid van alle medewerkers belangrijk zijn.

Het YAR Vlaanderen-team

VRIJWILLIGE MEDEWERKERS

De vrijwillige medewerkers zijn het onmisbaar kapitaal van YAR Vlaanderen. Zonder hen zou onze werkmethode eenvoudigweg onmogelijk zijn, omdat zij de inhoudelijke belichaming zijn van de methodiek van YAR Vlaanderen.

Het is dan ook niet toevallig dat de voorstelling van het team van YAR Vlaanderen bij hen begint.

Dankzij hen kunnen wij onze programma's blijven aanbieden aan jongeren. Mede door de ondersteuning van vrijwillige medewerkers kunnen jongeren aan hun doelen werken en hun leven weer op het voor hen juiste spoor brengen.

WIST JE DAT...

- **de gemiddelde leeftijd t.o.v. 2015 gestegen is van 42 naar 43 jaar?**
- **44,33% van de coaches bij YAR Coaching mannen zijn?**
- **58% van alle vrijwillige medewerkers vrouwen zijn?**
- **in 2016 101 nieuwe vrijwillige medewerkers startten?**
- **87,5% van de coaches bij YAR Wonen vrouwen zijn?**
- **in aanloop naar de nieuwe programma's 35 info-avonden werden gegeven in de verschillende provincies?**

FASE	AANTAL	M	V	GEMIDDELDE LEEFTIJD
VOORTRAJECT	36	16	20	44,3
RESIDENTIËLE TRAININGSWEEK	95	43	52	42,3
NATRAJECT COACH	72	31	41	43,3
YAR WONEN COACH	16	2	14	44

Het grote hart van onze fantastische vrijwillige medewerkers ondersteunt deze jongeren op weg naar een mooie toekomst.

Voor YAR Coachingprogramma's in Limburg, Antwerpen en Vlaams-Brabant | Brussel zijn er 75 vrijwilligersfuncties voor 25 jongeren per programma in te vullen, met name voor de drie verschillende trajecten: het voortraject, de intensieve residentiële trainingsweek en het natraject.

Voor YAR Wonen Limburg zijn er jaarlijks 16 in te vullen vrijwilligersfuncties. In totaal dus 245 vrijwilligersfuncties per jaar.

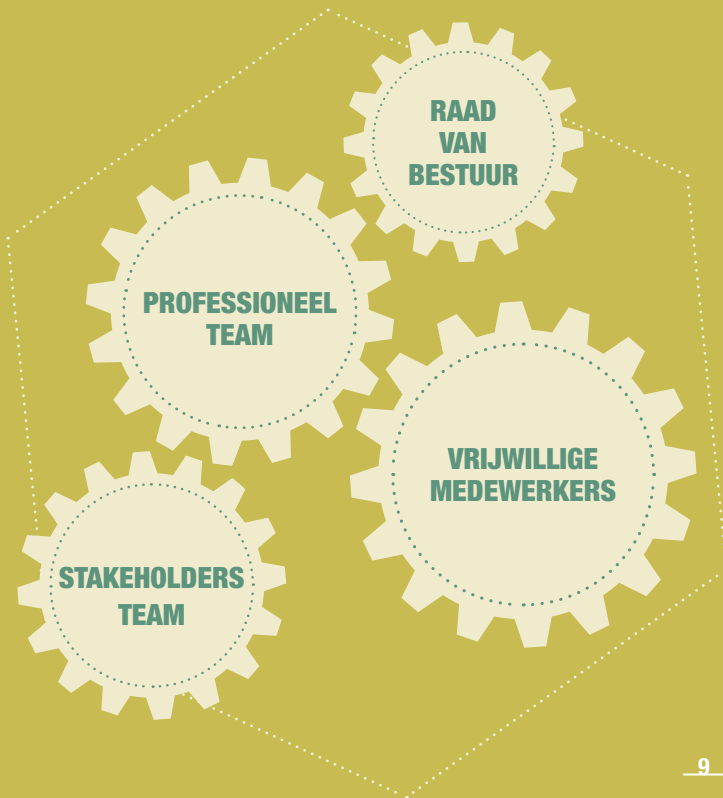
We stellen vast dat de samenstelling van de vrijwilligersgroep in elk programma ongeveer voor de helft uit nieuwe vrijwillige medewerkers bestaat. We vinden dit een goede zaak omdat hiermee het netwerk en de community van jongeren en YAR Vlaanderen elke keer weer uitgebreid wordt.

WIST JE DAT...
mond-aan-mond-reclame de grootste
instroom aan vrijwillige medewerkers
oplevert? Zeg het voort!

RAAD VAN BESTUUR VAN YAR VLAANDEREN

YAR Vlaanderen kan steunen en terugvallen op zeer competente leden die de Raad van Bestuur samenstellen.

Zij doen hun werk van onschatbare waarde vaak in de schaduw en we ze zetten ze daarom graag even in de verf.





Karel Mertens

Voorzitter - HR manager
Onafhankelijk Ziekenfonds



Joëlle Colaës

Secretaris - Vrederechter 4de kanton Antwerpen
Voorzitter Vrederechters & Rechters politierechtbank
Antwerpen



Paul Kumpen

Bestuurder - Gedelegeerd Bestuurder
Kumpen nv - Voorzitter VOKA Nationaal



Herman Reynders

Bestuurder - Gouverneur
Provincie Limburg



Peter Brants

Bestuurder - Directeur Onderwijsgroep
Welzijn - Onderwijs en Gezondheid



Piet Moons

Bestuurder - Afgewaardigd bestuurder
Kapito HR



Indra Dewitte

Bestuurder - Hoofredacteur
Het Belang van Limburg



Marcel Ceulemans

Bestuurder - Consultant
human resources



Koen Frøberg

Bestuurder - Directeur
YAR Vlaanderen

Professionele medewerkers van YAR Vlaanderen



Else Van der Straten

Programmamedewerker
YAR Coaching Antwerpen



Erwin Ramaekers

Stafmedewerker
Inhoud & Trainer



Sharon Van Rijssel

Programmamedewerker
YAR Coaching Vlaams-Brabant | Brussel



Nick Jansen

Programmaverantwoordelijke
YAR Coaching Antwerpen



Olivier Dirickx

Programmaverantwoordelijke
YAR Coaching Vlaams-Brabant | Brussel



Yamina Krossa

Stafmedewerker
Netwerk & Communicatie



Koen Frøberg

Directeur



Naomi Claes

Programmamedewerker
YAR Coaching Limburg



Elisa Vanmuysen

Programmamedewerker
YAR Wonen Limburg



Alessio Di Masi

Programmaverantwoordelijke
YAR Coaching Limburg

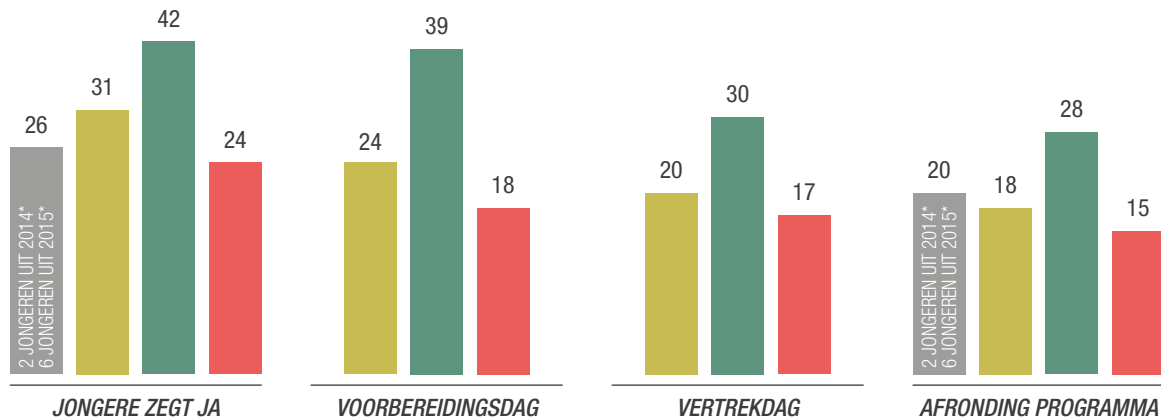
WIST JE DAT...

- de gemiddelde leeftijd van de professionele YAR Vlaanderen-medewerker 32,4 jaar is?
- 50% van de professionele medewerkers vrouwen zijn en 50% mannen?
- zes van de tien professionele medewerkers eerst vrijwilliger was bij YAR Vlaanderen?
- Erwin Ramaekers er al van bij het prille begin bij is?

Jonge ambassadeurs van YAR Vlaanderen

Er komt heel wat kijken bij het [wervingsproces tijdens het voortraject](#) om tot **81 deelnemende jongeren** te komen bij afronding in het programma. Klik [hier](#) voor het detail van de resultaten.

Deze grafiek toont het verloop tussen het moment waarop een jongere “JA” zegt tegen het YAR-programma dat hem of haar wordt voorgesteld tijdens een oriëntatiemoment. [Tijdens een vrij intensief voortraject worden zij ondersteund door vrijwillige coaches.](#)



WIST JE DAT...

- **19 van de 26 opgestarte jongeren in het programma YAR Wonen in een verontrustende opvoedingssituatie zaten?**
- **61 van de 81 jongeren deelnamen aan het YAR Coachingprogramma?**
- **47 van de 61 jongeren die deelnamen aan het YAR Coachingprogramma een dossier had bij SDJ* of OCJ*?**

*SDJ: sociale diensten bij de jeugdrechtsbank

*OCJ: ondersteuningscentra jeugdzorg

WONEN LIMBURG
COACHING VLAAMS-BRABANT
I BRUSSEL
COACHING LIMBURG
COACHING ANTWERPEN

NB: YAR Wonen: het opstart-proces verloopt anders dan bij YAR Coaching en kent geen voorbereidings- en/of vertrek-dag.

*Jongeren die in 2014 en 2015 deelnamen worden hierin meegerekend.

Het voortraject van YAR Coaching werkt toe naar de training-sweek waaraan een jongere kan deelnemen als hij of zij de voorbereidings- en de vertrekdag succesvol kan afronden. De grafiek geeft weer dat dit cruciale momenten zijn waarop sommige jongeren afhaken, maar ook waarop jongeren nog overtuigder het engagement aangaan.

WIST JE DAT...

- **er over de regio's heen 35 oriëntatiemomenten werden georganiseerd voor het YAR Coaching programma?**
- **12 van de 18 jongeren die opstartten in het YAR-wonen programma 2016 nog maar 17 jaar waren?**
- **de gemiddelde duur van een YAR-wonen programma acht maanden was in het jaar 2016?**

Voor YAR Wonen Limburg werden er in 2016 achttien trajecten opgestart en werden er ook acht trajecten overgenomen die vóór 2016 werden opgestart. Twee jongeren die in 2014 startten en zes jongeren die in 2015 startten. Deze acht trajecten werden in 2016 afgerond.



Parameters inzake het effect van het YAR Wonen-programma

	SITUATIE BIJ OPSTART	SITUATIE BIJ AFRONDING
DAGBESTEDING		
Voltijds onderwijs	11	10
Deeltijds onderwijs	2	3
Leercontract		
Tewerkgesteld	2	4
Werkzoekende	1	2
Geen	4	1
FEITEN		
Geen	17	19
Eenmalig	1	0
(Meerdere) feiten	2	1
VERBLIJFSSITUATIE		
Gemeenschapsinstelling	3	0
Residentiële opvang	2	0
BZW / zelfstandig wonen	1	14
Thuis	10	6
Andere	4	0

Parameters inzake het effect van de YAR Coaching programma's

	ANTWERPEN		LIMBURG		VLAAMS-BRABANT BRUSSEL	
	SITUATIE VOORBEREIDINGSdag	SITUATIE OP EINDE PROGRAMMA	SITUATIE VOORBEREIDINGSdag	SITUATIE OP EINDE PROGRAMMA	SITUATIE VOORBEREIDINGSdag	SITUATIE OP EINDE PROGRAMMA
DAGBESTEDING						
Voltijds onderwijs	5	6	21	21	11	5
Deeltijds onderwijs	6	3	0	4	1	3
Leercontract	0	0	0	0		
Tewerkgesteld	0	3	0	1		2
Werkzoekende	0	1	0	0		5
Geen	4	2	7	2	6	3
FEITEN						
Geen	6	13	10	21	1	14
Eenmalig	0	2	8	4	4	3
(Meerdere) feiten	9	0	10	3	13	1
VERBLIJFSSITUATIE						
Gemeenschapsinstelling	3	1	6	2	2	
Residentiële opvang	1	3	8	7	1	
BZW / zelfstandig wonen	1	5	0	2	1	3
Thuis	10	6	14	17	14	15
Andere	0	0				

Enkele accenten in 2016

In 2015-2016 werkten we verder en verstevigden we de fundamente van onze organisatie. Hoe werken we samen met vrijwillige medewerkers? Hoe gaan we om met het beroepsgeheim? Hoe kunnen we ons netwerk uitbreiden? Hoe kunnen we de overgangen tussen de verschillende fases verbeteren? Hoe kunnen we de kwaliteit van onze werking verbeteren?

Veel vragen waarover we in de afgelopen periode duidelijke keuzes hebben gemaakt. Deze en andere vragen zullen altijd terugkomen binnen onze organisatie en daarom zien we onze werking ook als een lemniscaat waarin de kwaliteit van onze organisatie steeds opnieuw op alle echelons bevraagd en getoetst wordt.

We hebben 2016 afgesloten met een sterk en stabiel team dat alle kwaliteiten bezit om het uitdagingenparcours dat werken voor YAR Vlaanderen met zich meebrengt, aan te kunnen. We hebben ook meerdere inhoudelijke aanpassingen doorgevoerd binnen de programma's naar aanleiding van de vereisten inzake wetgeving en stakeholders om betere resultaten te bekomen in cijfers, maar vooral om nog meer jongeren op de rails te zetten.

We kijken erg tevreden terug op de keuzes die we gemaakt hebben.

We namen ook de beslissing om het kantoor met de drie noodstudio's aan de Kuringersteenweg in Hasselt stop te zetten. Op die manier konden we twee kantoren herleiden tot één werkplek, gelegen in de Schipperstraat te Hasselt, van waaruit alle professionele medewerkers van YAR Vlaanderen centraal actief zijn. Deze beslissing past perfect in onze missie om de kosten te optimaliseren en onze intentie om overheidsgeld, m.a.w. fondsen van de burgers, optimaal te gebruiken ten voordele van de inhoud van de programma's ten opzichte van de algemene werkingskosten.

In de stad Hasselt heb we een nieuwe noodstudio gehuurd voor de jongeren. Op deze wijze kunnen we jongeren ondersteunen binnen de samenleving in de veilige cocon van YAR Vlaanderen.

In 2016 hebben we bovendien beslist om YAR Wonen op te nemen in het opleidingsprogramma van de YAR Coaching programma's. Dit heeft als gevolg dat er jaarlijks drie trainingsweekends zijn voor de vrijwillige medewerkers van YAR Wonen.

Dit sluit prima aan bij onze filosofie om de vier hoekstenen van onze organisatie te implementeren in de gehele werking van YAR Vlaanderen.

In 2015 beslisten we om de opleidingen van het voortraject voor de YAR Coachingprogramma 's zelf in handen te nemen. In 2016 werden deze drie opleidingen gegeven door Erwin Ramaekers, Stafmedewerker Inhoud en Trainer van YAR Vlaanderen.

We hebben ook het [kwaliteitshandboek](#) geschreven in 2016, voor alle medewerkers en ambassadeurs van YAR Vlaanderen, omdat wij op hen rekenen om onze kwaliteit mee te bewaken en te verbeteren.

Het kwaliteitshandboek bevat de richtlijnen van ons kwaliteitsbeleid en onze kwaliteitszorg als middel om onze missie, visie en doelstellingen te realiseren. Het is vooral een levend en groeiend instrument en is ook een middel om nieuwe medewerkers snel, efficiënt en zonder kwaliteitsverlies te kunnen inwerken in de processen van onze organisatie. Verder ondersteunt dit handboek de huidige medewerkers bij hun dagelijkse werking.

“ Wat goed is, kan beter. Wat minder goed is, verbeteren we.”

In onze organisatie staat de mens centraal: de jongere en daarrond de professionele en vrijwillige medewerkers. Samen werken we aan de kwaliteit van onze organisatie. Dit handboek is een hulpmiddel om die kwaliteit te bewaken, maar vooral om de kwaliteit te laten groeien, om onze organisatie voortdurend te versterken.

In 2016 werd met alle professionele medewerkers samen een [personeelscharter](#) opgesteld. De vier fundamenteën die we hierin belangrijk vinden zijn: verbinding, gedragenheid, ontwikkeling en professionalisme.

We zijn ervan overtuigd dat dit charter onze gezamenlijk gewenste manier van samenwerken belichaamt en ondersteunt.

Partners

YAR Vlaanderen wil vanuit haar maatschappelijke rol en dagelijkse opdracht mee bouwen aan een duurzame en solidaire samenleving.

Partners zijn organisaties en/of bedrijven die het grondidee van YAR Vlaanderen onderschrijven. Zij maken het programma kenbaar via hun eigen communicatiekanalen en stimuleren hun medewerkers om een vrijwillig engagement op te nemen.

Sommige partners creëren ook vanuit hun eigen activiteiten nieuwe mogelijkheden voor jongeren, zoals bijvoorbeeld tewerkstelling, stageplaatsen, logistieke ondersteuning, ... Hierdoor vormen zij een onmisbare meerwaarde en maken zij een wezenlijk onderdeel uit van de gemeenschap die YAR Vlaanderen rond de deelnemende jongeren opbouwt.

“ Jongeren kunnen maar succesvol zijn en groeien als er duurzaam vanuit de samenleving wordt geïnvesteerd in deze doelgroep.”

PARTNERS: AG INSURANCE | CERA - LANNOO UITGEVERIJ | CIB LIMBURG | COLRUYT | DE HOEVE, ZEMST | DE KRING DRONGEN | DE VOORZORG | EEN HART VOOR LIMBURG | H.ESSERS | HUURDESSYNDICAAT | IBM | KBC | KAREL DE GROTE HOGESCHOOL | KIWANIS TONGEREN | KONING BOUDEWIJN STICHTING | LANGUAGE-WORLD | LINC | LINKLATERS | LIONS CLUB ANTWERPEN HAVEN | LIONS CLUB INTERNATIONAAL, WERK VAN GOUVERNEUR B. JANSEGGERS | LIONS CLUB PAJOTTENLAND | MEDIAHUIS | METRO | NIKE | OCMW GENK | PROVINCIE LIMBURG | PROVINCIE VLAAMS-BRABANT | SCHOOLROCK FESTIVAL SINT RITA COLLEGA, KONTICH | SOROPTIMIST INTERNATIONAAL HASSELT | SOROPTIMIST INTERNATIONAAL TONGEREN | STAD ANTWERPEN | STAD GENK | STAD MECHELEN | STAD TURNHOUT | START PEOPLE | TIME.LEX | UCLL | UCLL QUADRI | UHASSELT | VDAB | VILLA BASTA | VLAAMSE OVERHEID | YELLOW SUBMARINE | WPG UITGEVERIJ

GEMEENTEN EN STEDEN DIE OOK IJVEREN VOOR EEN WARMERE

SAMENLEVING: GEMEENTE DILBEEK | GEMEENTE GEETBETS | GEMEENTE HEIST-OP-DEN-BERG | GEMEENTE HERSEL | GEMEENTE WEZEMBEEK-OPPEM | GEMEENTE ZEMST STAD AARSCHOT | GEMEENTE ALKEN | GEMEENTE BEERSEL | GEMEENTE BEVER | GEMEENTE BOCHOLT | GEMEENTE BOUTERSEM | STAD BREE | GEMEENTE DIEPENBEEK | STAD DIEST | STAD LANDEN | GEMEENTE MAASMECHELEN | GEMEENTE MEEUWEN-GRUITRODE | GEMEENTE OPLABBEK | GEMEENTE RIEMST | STAD TURNHOUT

Mooie momenten in 2016

Via de netwerkevents die we in 2016 organiseerden houden we voeling met de community rondom ons die zo belangrijk is voor onze jongeren en voor onze werking. Het stelt ons in staat om over het muurtje te blijven kijken.

Naast het werven van nieuwe vrijwillige medewerkers, is het evenzeer onze wens om onze actieve vrijwillige medewerkers te voeden en te inspireren.

Mevrouw de Jeugdrechter - 16/3/2016, Amuz, Antwerpen



Netwerkevent met deelname van mevrouwen Jeugdrechters F. Raes, L. Bex, S. Vansteenwinkel, schrijfster Melanie De Vrieze en moderator Indra De Witte, bestuurder in de Raad van Bestuur van YAR Vlaanderen.

Leuvens Instituut voor Criminologie, Paul Van den Bosch - 08/09/2016

YAR VLAANDEREN EN HET LEUVENS INSTITUUT VOOR CRIMINOLOGIE (LINC) NODIGEN UIT OP HUN NETWERKEVENT:

'GROTER MAKEN'

MET PAUL VAN DEN BOSCH

MODERATOR: PHARA DE AGUIRRE



WOENSDAG 28 SEPTEMBER - 20U

MARIA THERESIA COLLEGE

SINT-MICHIËLSSTRAAT 6, LEUVEN

Met aansluitend een panelgesprek over de overeenkomsten en verschillen tussen het coachen van atleten naar topprestaties en het coachen van jongeren om terug succesvol in het leven te gaan staan.



YAR Vlaanderen en LINC nodigden Paul Van Den Bosch uit die al meer dan 25 jaar als coach aan de zijde van uiteenlopende topatleten staat. In zijn bijdrage 'Groter maken' gaat Paul Van Den Bosch, vanuit een lange carrière als coach van topatleten zoals Sven Nys, Mark Herremans, Luc Van Lierde e.a., in op de succesfactoren van de atleet én van de coach om tot een gezamenlijk succes te komen. Aansluitend vond een door Phara De Aguirre gemodereerd panelgesprek plaats met Paul Van Den Bosch, Stefaan Pleysier (LINC), Erwin Ramaekers (YAR Vlaanderen) en een jongere met zijn coach die samen het YAR-programma doorlopen.

In Flanders Fields-marathon - 11/9/2016



In Flanders Fields Marathon 11/09/2016



Deze Marathon was een bijzonder mooi moment in 2016 waarbij een jongere die deelnam aan het YAR Coaching programma in Antwerpen, zijn coach heeft ondersteund om te trainen voor en deel te nemen aan de In Flanders Fields-marathon. Maureen McCord was

de vrijwillige medewerker die hiervoor de uitdaging aanging. De oproep om Maureens deelname te sponsoren kon op veel bijval rekenen.

Slotceremonie YAR Coaching Vlaams-Brabant | Brussel

YAR VLAANDEREN NODIGT JE UIT VOOR DE SLOTCEEREMONIE:

'BUITEN'

JONGEREN BRENGEN HUN VERHAAL IN THEATER

ZATERDAG 22 OKTOBER 2016

GEMEENSCHAPSCENTRUM DEN BREUGHEL
WESPELAARSESTEENWEG 85, HAACHT

WE ONTVANGEN JE VANAF 18u30.

DE SLOTCEEREMONIE START OM 19u00.

NA DE SLOTCEEREMONIE NODIGEN WE JE GRAAG UIT OP DE RECEPTIE.



In samenwerking met Stefan Perceval werd de slotceremonie in de vorm gegoten van een theatervoorstelling waaraan de jongeren actief deelnamen.

In 2016 ging Chia Vasquez, trainer op de intensieve residentiële trainingsweken, na een mooie carrière op pensioen.

“Schuppen” 4x7-documentaire voor Canvas door Eddie Gregoor - 11/2016



Canvas bracht de documentairereeks “4x7”. De vier documentaires hebben één ding gemeen: Het zijn dwingende verhalen die de maker om één of andere reden móét vertellen. Het gaat over dingen die

hen intrigeren, fascineren, ontroeren, inspireren of ergeren. De vorm is documentair, maar zonder vast format. Eén van deze makers is Eddie Gregoor, vrijwillige medewerker in het YAR Coachingprogramma Limburg. Eddie heeft op uitnodiging van Canvas een documentaire gemaakt over YAR Vlaanderen. Hij heeft dit op een zeer persoonlijke en bijzondere wijze aangepakt met een prachtig resultaat.

Ik zoek een coach-campagne



VERDIENEN JONGEREN VOLGENS JOU EEN TWEDE KANS?
Meer info op www.yarvlaanderen.be



In 2016 werd de bijzonder geslaagde Ik zoek een coach-campagne gelanceerd.

Het laatste woord

We geven het laatste woord graag aan degenen waarvoor het grote team van en rond YAR Vlaanderen elke dag in beweging is: de jongeren.

“Die geloven in u, die geloven écht in u, ook al gelooft ge helemaal niet in uw eigen”

*Anouar, deelnemer YAR Coaching
in de reportage “Schuppen” op Canvas*

“Ik maak mijn geluk nu zelf”

Jonathan, deelnemer YAR Coaching in Knack

“Nu ben ik wie ik wil zijn”

*Nathalie, deelnemer YAR Wonen
tijdens een interview op Radio 2*

“Geluk is een keuze die je kan maken”

*Michael V., deelnemer YAR Coaching
tijdens een groepsbijeenkomst*



Vlaanderen
verbeelding werkt



www.yarvlaanderen.be

Yellow Submarine
FOCUS ON COMMUNICATION