

YAR

Vlaanderen

Jaarverslag 2017

INHOUD

HET EERSTE WOORD	1
YAR VLAANDEREN	3
Visie	4
Programma's	4
YAR Wonen	5
YAR Coaching	5
Coach-the-coach	6
Organisatie	7
Het YAR Vlaanderen-team	9
Vrijwillige medewerkers	10
Raad van Bestuur	11
Professionele medewerkers	13

Jonge ambassadeurs van YAR Vlaanderen	14
Parameters inzake het effect van het programma	16
TERUGBLIK	18
Enkele accenten in 2017	18
In de pers	21
Mooie momenten in 2017	25
Partners	30
VOORUITBLIK	32
HET LAATSTE WOORD	33

HET EERSTE WOORD

Ruim vijf jaar geleden heb ik als jongere meegedaan aan het YAR Coachingprogramma van YAR Vlaanderen Antwerpen.

Ik kan wel zeggen dat dit een serieuze impact heeft gehad op mijn leven. Ik kreeg de vraag of ik mijn verhaal wou delen en dat wil ik uiteraard graag doen.

Ik ben Michael Verschooren, ben 22 jaar, woon zelfstandig en studeer dit jaar af als begeleider in de jeugd- en gehandicaptenzorg.

Op dit moment kan ik dus wel zeggen dat mijn leven er goed uitziet en dat ik oprecht gelukkig ben. Dit is echter wel ooit anders geweest.

Ik ben geboren in een kansarm gezin. Mijn ouders konden niet voor mij zorgen. Mijn moeder had psychische problemen en mijn vader was gokverslaafd. Ik verbleef daardoor vanaf mijn 2,5 jaar tot mijn 18^{de} in 6 verschillende voorzieningen waarvan 1 gesloten.

De school was een ramp. Ik ben gestart in ASO maar belandde uiteindelijk in het deeltijds onderwijs. Niet omdat ik niet slim genoeg was maar ik hield me met alles bezig, behalve met school... vechten, spijbelen, drugs,... Ik had geen respect voor mezelf of voor anderen. Mijn leven stelde niets voor; het was enkel overleven. Ik was agressief en kon me moeilijk beheersen. Ik had totaal geen zelfvertrouwen en verschool me achter een muur van onbegrepen woede. Ik droeg een masker om niet nog meer gekwetst te worden.

Na een zware periode waarin mijn moeder overleed, stelde een begeleider van de voorziening voor om me kandidaat te stellen bij YAR. In eerste instantie voelde ik daar niks voor, maar uiteindelijk heb ik wel de stap gezet en vanaf toen is mijn leven serieus veranderd. Ik kreeg een coach die negen maanden lang met mij aan de slag zou gaan om mijn leven weer op de rails te krijgen. En ik kan wel zeggen dat dat heeft gewerkt.

Ik heb het traject, met vallen en opstaan, doorlopen en ben er sterker uitgekomen. Mijn doelen waren mijn school

» HET EERSTE WOORD

afmaken, niet meer agressief zijn en nee leren zeggen. Als ik kijk waar ik nu sta, dan kan ik zeggen dat ik deze doelen heb bereikt en eigenlijk zoveel meer.

We zijn nu vijf jaar verder en Nicole, mijn coach van toen, maakt nog steeds deel uit van mijn leven. We zien elkaar nog elke week. Door haar heb ik het vertrouwen gekregen dat er mensen zijn die om mij geven, me de moeite waard vinden en in mij geloven. Ze heeft naar mij geluisterd en mij gesteund doorheen de jaren. Ze was en is er nog steeds voor mij en zij heeft mij geholpen bij alles waar ik hulp bij nodig had. Ze oordeelde nooit, ook niet als ik een terugval maakte. Ze stond er altijd en bleef me steeds aanmoedigen om het beste van mezelf te geven en positief in het leven te staan. Zij heeft mij heel veel geleerd, in verschillende domeinen van mijn leven. Nicole gaf mij heel veel nieuwe inzichten, inzichten die ik nodig had om mijn leven op de rails te krijgen en houden.

Ik heb uiteindelijk zelf mijn leven in handen moeten nemen maar zonder Nicole, die zich 100 % inzette voor mij, had ik dit niet gered. Ik ben dankzij YAR, Nicole én de wil om te veranderen, de persoon geworden die ik nu ben.

Vijf jaar geleden heb ik gezegd dat geluk een keuze is en ik kan dit nu enkel bevestigen.

“Het is niet je verleden dat bepaalt of je gelukkig of ongelukkig wordt, maar jij zelf bepaalt of je gelukkig wil worden.”

Het is een bepaalde state of mind. Je moet overal de mogelijkheden in zien in plaats van de moeilijkheden. Tegenslagen zijn kansen om nieuwe dingen te leren en sterker te worden.

Michael Verschooren,
YAR-deelnemer



YAR VLAANDEREN

YAR Vlaanderen biedt jongeren tussen 15 en 21 jaar een kans om hun leven weer op de sporen te krijgen. Centraal hierin staan twee programma's: YAR Coaching en YAR Wonen. Deze programma's laten jongeren ervaren dat zij zelf verantwoordelijk zijn voor de keuzes die ze maken. Niemand anders. En dat het maken van bewuste keuzes de eerste stap is om hun leven en/of woonsituatie zélf in handen te nemen. Beide programma's worden mee mogelijk gemaakt door een ruim netwerk van partnerorganisaties en vrijwillige medewerkers.

Inhoudelijk wordt de aanpak binnen YAR Vlaanderen geënt op [4 hoekstenen](#).

YAR Vlaanderen mobiliseert voor die taak elke dag een enorm sociaal kapitaal. Professionele krachten scheppen het kader, maar het is de samenleving - met name de vrijwillige medewerkers en de partnerorganisaties - die de jongeren ondersteunt.

YAR Wonen wordt georganiseerd in de provincie Limburg, **YAR Coaching** in de provincies Limburg, Antwerpen en Vlaams-Brabant|Brussel.

A portrait of Urbain Bernaerds, a man with grey hair and a beard, wearing a dark jacket over a light-colored shirt. The image is partially obscured by a blue overlay containing text.

"Het sterkste wat ik heb ervaren is de kracht van het luisteren. Hoeveel deugd het de jongeren doet dat er wekelijks iemand is die gewoon naar hen luistert, ze niet onderbreekt, zonder dat je daar direct een oordeel over hebt."

Vrijwillige medewerker,
Urbain Bernaerds

**BEKIJK HET
FILMPJE VAN URBAIN**



VISIE

.....

YAR Vlaanderen vertrekt vanuit de idee dat een individu altijd deel uitmaakt van een gemeenschap waarin wederzijds respect, erkenning en vertrouwen centraal staan. Het is net deze gemeenschap die de basis vormt van beide programma's.

Naast het aanbod rond inzake persoonlijkheidsontwikkeling vanuit YAR Vlaanderen, wordt op hetzelfde moment de sociale omgeving van de jongeren en de brede samenleving gemobiliseerd om de jongeren mee te stimuleren en vertrouwen te geven om hun eigen keuze te realiseren. De idee om een gemeenschap mee te mobiliseren is een belangrijk principe van YAR Vlaanderen, omdat een individu altijd deel uitmaakt van een gemeenschap en omdat het voor de jongere belangrijk is daar uiting aan te geven, om gezien en gehoord te worden en te weten dat hij daar een plek heeft. Door een hechte gemeenschap op te bouwen rond de jongere voelt die zich gesteund om zijn individuele doelen te bereiken.

Het werken met vrijwillige medewerkers is een fundamentele keuze en een belangrijke pijler binnen de werking van

YAR Vlaanderen. Voor de jongeren is het van belang dat ze zien dat er mensen zijn die zich onvoorwaardelijk en voor 100% in hun engagement voor hen inzetten en dat er volwassenen zijn die ze kunnen vertrouwen. In die zin vormen vrijwillige medewerkers het menselijk kapitaal binnen de organisatie. Het werken met vrijwillige medewerkers heeft ook een maatschappelijk effect. De wederzijdse beeldvorming tussen jongeren en vrijwillige medewerkers en partners verandert. De jongeren krijgen een ander beeld van de volwassenen en tegelijkertijd krijgen volwassenen een ander beeld van de jongeren.

PROGRAMMA'S

.....

YAR Vlaanderen heeft twee programma's: [YAR Wonen](#) in de provincie Limburg en [YAR coaching](#) in de provincie Limburg, Antwerpen en Vlaams-Brabant | Brussel.

De programma's hebben tot doel jongeren te laten ervaren dat iedereen in de mogelijkheid is om iets van zijn leven te maken. Ongeacht verleden, omstandigheden of afkomst. Centraal hierin staan vertrouwen, eigen verantwoordelijkheid en 'zelf-bewust' keuzes maken.

YAR Wonen

YAR Wonen is een coachingprogramma dat jongeren uit de provincie Limburg, die uit noodzaak zelfstandig moeten gaan wonen, ondersteunt.

Dit doen we door voor deze [doelgroep](#) in te zetten op het **uitbouwen van een eigen netwerk**, in hen bewust maken van de **eigen keuzes** en **verantwoordelijkheden** en door het ondersteunen van de **praktische organisatie** bij het alleen wonen.

Met deze **methodiek** wil YAR Wonen de jongere zo snel mogelijk een eigen plek laten innemen binnen de samenleving en tegelijkertijd een brug maken van een instelling|(pleeg)gezin naar een open samenleving.

We creëren een lanceerplatform waar alles klaargemaakt wordt zodat jongeren zelfstandig verder kunnen, zowel op persoonlijk, administratief als organisatorisch vlak en, indien nodig, met hulp van externe hulpverlening. Hier lees je de gedetailleerde beschrijving van de [werkwijze](#).

YAR Coaching

YAR Coaching is een ambulant, gestructureerd programma voor jongeren uit de provincies Limburg, Antwerpen en Vlaams-Brabant|Brussel.

Het [programma](#) is opgedeeld in drie fasen: het voortraject met een looptijd van tien weken, de intensieve residentiële trainingsweek die zes dagen duurt voor jongeren en negen dagen voor vrijwillige medewerkers, en het natraject waarbij jongeren een door YAR Vlaanderen opgeleide vrijwillige coach toegewezen krijgen voor een periode van 32 weken.

YAR Vlaanderen streeft er naar dat jongeren tijdens hun deelname aan het coachingprogramma in hun eigen leef-omgeving verblijven, omdat dit de meeste leerkansen biedt en de methodiek in die omstandigheden het best werkt.

Dit programma kan niet worden ingezet voor alle jongeren. Hier lees je meer over de specifieke [doelgroep](#) en de gedetailleerde [werkwijze](#).

Coach-the-coach

YAR Vlaanderen investeert voor beide programma's veel tijd en energie in het [coach-de-coach-principe](#).

De rol van de vrijwillige coaches doorheen het programma is immers cruciaal. Daarom wordt de vrijwillige coach wekelijks in zijn opdracht ondersteund door de professionele YAR-coach.

"Ik vond YAR ongelooflijk qua coaching naar ons toe. Je voelt dat je meer in je mars hebt dan je soms denkt."

Vrijwillige medewerker,
Judy Van den Plas

BEKIJK HET
FILMPJE VAN JUDY



ORGANISATIE

.....

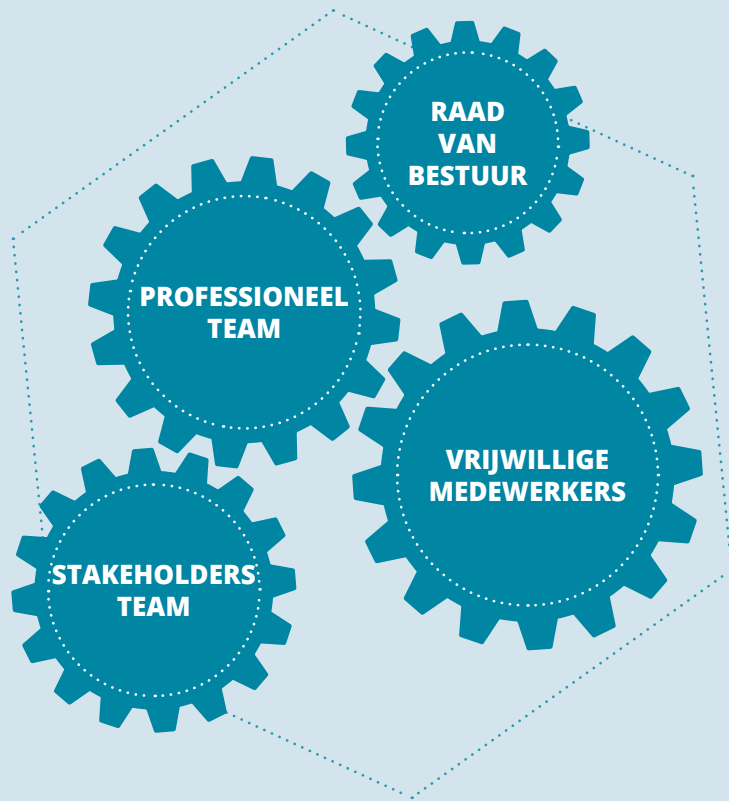
Vrijwillige medewerkers, Raad van Bestuur en professionele medewerkers dragen bij tot het naadloos draaien van het radarwerk van YAR Vlaanderen. Ze zijn op elkaar ingespeeld, houden rekening met elkaar, werken samen met respect en vertrouwen.

Met onze blik op het maximaliseren van de kansen en de mogelijkheden voor de jongeren die aan het YAR-programma deelnemen, stellen wij alles in het werk opdat jongeren zich kunnen focussen op hun drie doelen die zij voor zichzelf hebben vooropgesteld.

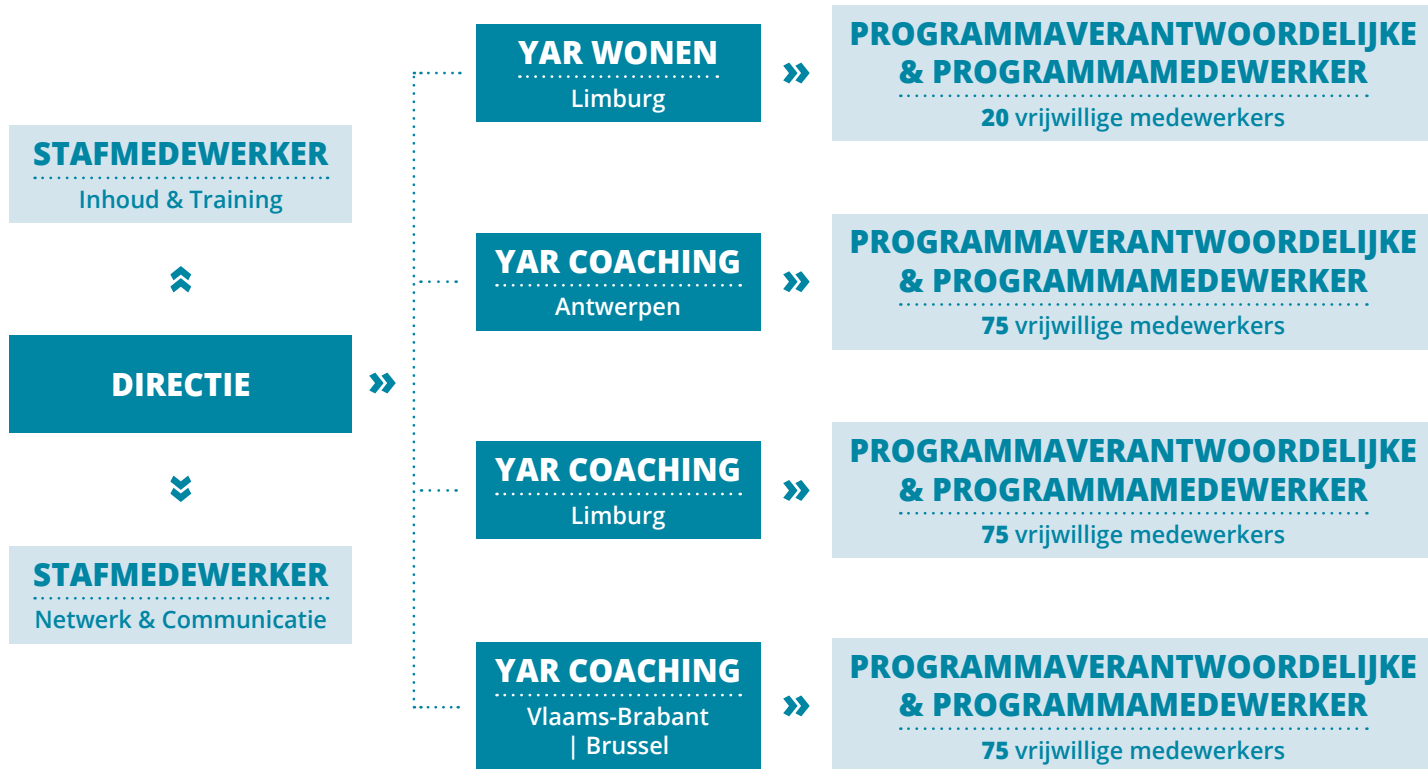
"YAR is een heel mooi voorbeeld van vermaatschappelijking van de zorg. Als je kijkt naar een voorbeeld in de Jeugdzorg, dan is YAR daarvoor een hele goede ambassadeur."

Minister, Jo Vandeuren

BEKIJK HET
FILMPJE VAN JO



» ORGANISATIE



Het organigram wordt bewust horizontaal opgesteld vermits de hiërarchie binnen de organisatie geen prioriteit is maar de rol, de verantwoordelijk en de zelfstandigheid van alle medewerkers belangrijk zijn.

HET YAR VLAANDEREN-TEAM

.....

Het YAR Vlaanderen-team bestaat uit vrijwillige medewerkers, de Raad van Bestuur, de professionele medewerkers en de stakeholders.

We zijn alle spelers uit elk team bijzonder dankbaar voor de cruciale en onmisbare rol die zij innemen in een radarwerk dat enkel gesmeerd kan lopen omdat elke partij dezelfde doelstellingen, intenties en daadkracht deelt en inbrengt. Elke dag opnieuw.

"We streven iedere dag naar het creëren van een maatschappelijke meerwaarde. Wij kiezen er uitdrukkelijk voor om ook de brede samenleving verantwoordelijkheid te laten dragen voor de jongeren. En onze leidraad is eenvoudig: Wat goed is, kan beter; wat minder goed is, verbeteren we."

Directeur
YAR Vlaanderen,
Koen Frøberg



**1
TEAM**

**1
MISSIE**



**1
VISIE**

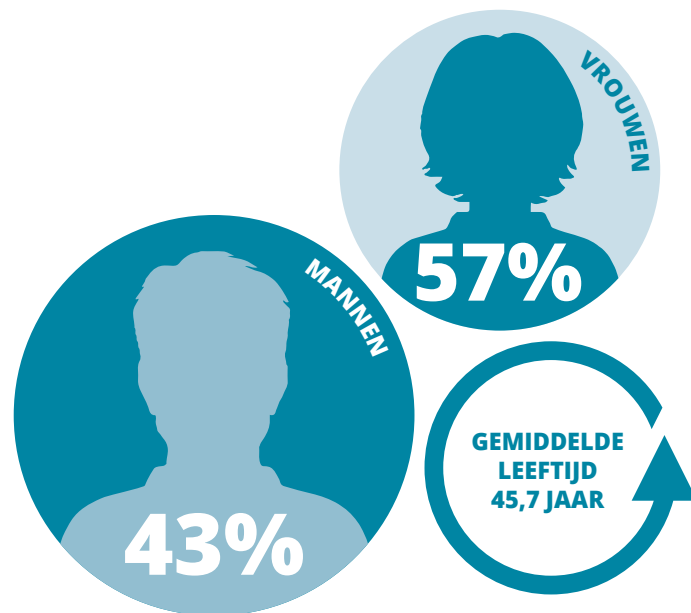
**1
DOEL**

Vrijwillige medewerkers

De vrijwillige medewerkers zijn het onmisbaar kapitaal van YAR Vlaanderen. Zonder hen zou onze werkmethode eenvoudigweg onmogelijk zijn, omdat zij de inhoudelijke belichaming zijn van de methodiek van YAR Vlaanderen.

Het is dan ook niet toevallig dat de voorstelling van het team van YAR Vlaanderen bij hen begint. Dankzij hen kunnen wij onze programma's blijven aanbieden aan jongeren. Mede door de ondersteuning van vrijwillige medewerkers kunnen jongeren aan hun doelen werken en hun leven weer op het voor hen juiste spoor brengen.

Voor YAR Coaching zijn er 75 vrijwilligersfuncties voor 25 jongeren per programma. Voor YAR Wonen Limburg zijn er jaarlijks 20 vrijwilligersfuncties.



FASE	AANTAL
VOORTRAJECT	44
RESIDENTIE	88
NATRAJECT	72
YAR WONEN	16
TOTALEN	220

ERVAREN VW	NIEUWE VW
17	27
41	47
31	41
6	10
95	125

M	V
17	27
38	50
33	39
6	10
94	126



Raad van Bestuur

YAR Vlaanderen kan steunen en terugvallen op zeer competente leden binnen de Raad van Bestuur.

Hun werk is van onschatbare waarde. Omdat ze zich vaak terugtrekken in de coulissen, willen we ze hier graag voor het voetlicht plaatsen.

“Het is zo belangrijk om mensen terug voldoening te geven van hun leven, te zorgen dat ze terug in het normale systeem komen, zodat ze goesting hebben om het anders aan te pakken. Zodat ze zich kunnen ontplooien.”

Raad van Bestuur,
Paul Kumpen

BEKIJK HET
FILMPJE VAN PAUL



RAAD VAN BESTUUR

KAREL MERTENS

Voorzitter - Executive
consultant



KOEN FRØBERG

Bestuurder - Directeur
YAR Vlaanderen



JOËLLE COLAES

Secretaris - Vrederechter
4de kanton Antwerpen
Voorzitter Vrederechters
& Rechters politierechtbank
Antwerpen



PETER BRANTS

Bestuurder - Directeur
Onderwijsgroep
Welzijn - Onderwijs
en Gezondheid



MARCEL CEULEMANS

Bestuurder - Consultant
human resources



INDRA DEWITTE

Bestuurder -
Hoofdredacteur
Het Belang van Limburg



PAUL KUMPEN

Bestuurder -
Gedelegeerd Bestuurder
Kumpen nv - Voorzitter
VOKA Nationaal



HERMAN REYNDERS

Bestuurder - Gouverneur
Provincie Limburg



PIET MOONS

Bestuurder - Afgevaardigd
bestuurder Kapito HR



PROFESSIONELE MEDEWERKERS



OLIVIER DIRICKX

Programmaverantwoordelijke
YAR Coaching Vlaams-Brabant
& Brussel



NAOMI CLAES

Programmamedewerker
YAR Coaching Limburg



ALESSIO DI MASI

Programmaverantwoordelijke
YAR Coaching Limburg



ELISA VANMUYSEN

Programmamedewerker
YAR Wonen Limburg



YAMINA KROSSA

Stafmedewerker
Netwerk & Communicatie



NICK JANSEN

Programmaverantwoordelijke
YAR Coaching Antwerpen



SHARON VAN RIJSSEL

Programmamedewerker
YAR Coaching Vlaams-Brabant
& Brussel



KOEN FRØBERG

Directeur



ERWIN RAMAEKERS

Stafmedewerker
Inhoud & Training



ELSE VAN DER STRATEN

Programmamedewerker
YAR Coaching Antwerpen



KRIS THIJS

Stagiair
Programmamedewerker
YAR Wonen Limburg

JONGE AMBASSADEURS VAN YAR VLAANDEREN

.....

Een YAR Coachingprogramma start met een [voortraject](#) dat 10 weken duurt. Voor een jongere begint dit met het bijwonen van een oriëntatiemoment waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld. Tijdens dit voortraject zal de jongere ook nog een voorbereidingsdag en een vertrekdag bijwonen. Vanaf de deelname aan de voorbereidingsdag gaat de jongere over van kandidaat naar effectieve deelnemer.

Bij YAR Wonen verloopt het opstartproces zonder vaste instapmomenten. Een traject start vanaf het kennismakingsgesprek, waarna een oriëntatiegesprek volgt indien de jongere zich in het aanbod herkent.

Voor de beide programma's zijn de drie doelen, die de jongeren voor zichzelf geformuleerd hebben, de rode draad doorheen het programma.

**In 2017 hebben 81 jongeren
hun deelname succesvol afgerond!**

Klik [hier](#) voor het detail van de resultaten.

Voor YAR Wonen werden er in 2017 tien trajecten opgestart en werden er ook zes trajecten verdergezet die in 2016 werden opgestart. Vijf trajecten werden in 2017 afgerond en elf trajecten lopen nog door in 2018.

**"YAR betekent heel veel
voor mij. Emoties loslaten,
mensen loslaten, nieuwe
dingen leren, accepteren.
YAR betekent ook een
bepaalde familie die ik
nooit gehad heb."**

YAR-jongere,
Thyra Pluymers

BEKIJK HET
FILMPJE VAN THYRA



Onderstaande tabel geeft een beeld van de diverse trajecten met vermelding van het aantal jongeren bij de opstart, bij de deelname aan de voorbereidingsdag en bij de afronding.

	2016							2017												2018					
	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6

YAR WONEN

LIMBURG	6 opgestart							+ 10 opgestart in 2017 = 16												11 lopen door					
---------	-------------	--	--	--	--	--	--	-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------	--	--	--	--	--

YAR COACHING

LIMBURG										40		25								23					
ANTWERPEN			33		23							21													
VL.-BRABANT BRUSSEL						41			24								21								

81 jongeren

JONGERE ZEGT JA

DEELNAME VOORBEREIDINGS DAG

AFRONDING PROGRAMMA

Parameters inzake het effect van het programma

	ANTWERPEN		LIMBURG	
	SITUATIE VOORBEREIDINGSDAG	SITUATIE OP EINDE PROGRAMMA	SITUATIE VOORBEREIDINGSDAG	SITUATIE OP EINDE PROGRAMMA
DAGBESTEDING				
Voltijds onderwijs	10	11	14	11
Deeltijds onderwijs	3	4	4	8
Leercontract	0	1	1	0
Tewerkgesteld	0	1	0	1
Werkzoekende	0	4	0	2
Geen	8	0	4	1
ALS MISDRIJF OMSCHREVEN FEITEN (*)				
Geen	1	17	11	22
Eenmalig	3	4	3	0
Feiten	17	0	9	1
WOONSITUATIE				
Gemeenschapsinstelling	5	0	2	0
Residentiële opvang	1	2	7	10
BZW / zelfst. wonen	0	2	0	1
Thuis	15	17	14	12

Parameters inzake het effect van het programma

	VLAAMS-BRAB/BRUSSEL		YAR WONEN	
	SITUATIE VOORBEREIDINGS DAG	SITUATIE OP EINDE PROGRAMMA	SITUATIE BIJ OPSTART	SITUATIE BIJ AFRONDING
DAGBESTEDING				
Voltijds onderwijs	13	9	3	1
Deeltijds onderwijs	5	5		1
Leercontract		1	1	
Tewerkgesteld			1	2
Werkzoekende		5		1
Geen	3	1		
ALS MISDRIJF OMSCHREVEN FEITEN (*)				
Geen	9	16	4	4
Eenmalig		5		
Feiten	12		1	1
WOONSITUATIE				
Gemeenschapsinstelling	3		1	1
Residentiële opvang	4	3	2	0
BZW / zelfst. wonen				2
Thuis	14	18	1	2
Andere			1 PLEEGZORG	

TERUGBLIK

ENKELE ACCENTEN IN 2017

Interne vertrouwenspersoon

Else Van der Straten werd aangesteld als interne vertrouwenspersoon.

In 2017 werd zij eenmaal aangesproken door een collega in verband met een vraag rond een situatie met een jongere. Dit was eerder een SGOG vraag, en niet echt een situatie rond agressie.

Stafmedewerker Netwerk & Communicatie

Yamina Krossa werd in februari aangesteld om deze uitdaging bij YAR Vlaanderen aan te gaan. Het werd een blijde hereniging.

Stagiair Kris

In juni begon Kris Thijs aan zijn stage binnen zijn opleiding Graduaat Orthopedagogie aan het Qrios, campus VSPW in Hasselt. Deze stage loopt af eind juni 2018.

Tweedaagse voor YAR Vlaanderen-medewerkers

In juni organiseerden we een tweedaagse voor alle professionele medewerkers van YAR Vlaanderen. Elke medewerker werd uitgedaagd om out-of-the-box te denken over een aantal zaken zowel op organisatie- als persoonlijk niveau.

Dit met als leidraad vragen zoals: *Waar vinden wij/ willen wij als team dat YAR binnen 4 jaar zou moeten staan? Welke mogelijkheden zien we voor onze organisatie? En hoe zouden we dat willen verwezenlijken?*

Op persoonlijk niveau hebben we stilgestaan bij : *Waar wil jij zelf staan binnen 4 jaar, binnen de organisatie? Wat heb je daarvoor nodig? En wat ga je er zelf aan doen?*

's Avonds waren ook de partners van alle medewerkers uitgenodigd omdat ook zij een groot engagement opnemen voor YAR. Ze geven immers de ruimte en de ondersteuning aan hun partner om een 'straf' engagement op te nemen binnen YAR Vlaanderen.

Psychosociale analyse

In de juni werd er een kwantitatief onderzoek uitgevoerd in samenwerking met Mensura.

Op basis van een vragenlijst die door alle medewerkers werd ingevuld, werd een psychosociale analyse uitgevoerd. In augustus kwam de externe vertrouwenspersoon de resultaten van het onderzoek toelichten dat een responsgraad van 100 % kende.

Het was een fijne vaststelling dat er zeer hoog gescoord werd op het vlak van betrokkenheid en tevredenheid over werken bij YAR Vlaanderen. De collega's voelen zich gesteund bij elkaar en kunnen bij elkaar terecht. Pestgedrag, agressie en discriminatie zijn onbestaande.

Er kwam enkele werkpunten naar voren op het vlak van recuperatie/verloning van overuren, workload, de administratieve kant van de functie en een visie rond opleidingen.

In september werden deze resultaten en de werkpunten met de directeur overlegd die ermee aan de slag ging. Begin januari 2018 kondigde de directeur een aantal concrete beslissingen aan die voortkwamen uit dit psychosociaal onderzoek. Er werd een voorstel geformuleerd rond overuren en ook rond opleidingen is nu een concrete visie geformuleerd.

Vuurloop

In november organiseerden we, voor het voltallige professionele team van YAR Vlaanderen, een vuurloop-ceremonie in Abdijdomein Roosendaal in Sint-Katelijne-Waver. De ceremonie werd geleid door onze collega Erwin Ramaekers, met Gerrit Foncé als Fire Keeper.

De intentie van de vuurloop was ontdekken wat het betekent om door het vuur te gaan voor iets of iemand, en te ervaren wat een vuurloop met je kan doen. Ter voorbereiding deden we een aantal oefeningen die ons bewust maakten van en confronteerden met onze overtuigingen, obstakels en angsten. Het werd een indrukwekkende en pakkende avond.

Masterproef Valerie Van de Put

Valerie Van de Put, masterstudent van de KULeuven, heeft het onderzoek ["Een evaluatieonderzoek naar de effectiviteit van het YAR Vlaanderen-programma op lange termijn - de beleving van jongeren"](#) uitgevoerd binnen de drie regio's waar YAR Vlaanderen actief is, met verschillende jongeren die deelnamen aan het YAR Coaching-programma in 2015. Naomi Claes, programmamedewerker YAR Coaching Limburg, maakte [een korte samenvatting van dit onderzoek](#).

In 2017 stapten 2 collega's in het huwelijksbootje

Collega Yamina Krossa en Hubert Vanhoe trouwden in maart en collega Elisa Vanmuysen en Wim Brans in augustus. We wensen beide echtparen een erg gelukkig huwelijksleven toe.



**YAMINA KROSSA
& HUBERT VANHOE**



**ELISA VANMUYSEN
& WIM BRANS**

Opname testimonials

Eind 2017 startten we in samenwerking met filmmaker en YAR-vrijwilliger Eddie Gregoor met de opnames van getuigenissen van jongeren en vrijwilligers die hebben deelgenomen aan een YAR-programma, maar ook van onze partnerorganisaties.

Dit deden we in 3 opnamedagen.

Hiervoor kregen we een ruimte aangeboden door A20 in Hasselt en door Start People in Antwerpen.

De testimonials zijn bestemd voor de nieuwe website van YAR Vlaanderen. In dit jaarverslag vind je er een aantal terug. Alle opnames kan je bekijken op [het YAR Vlaanderen YouTube-kanaal](#).

.....

Regelmatig krijgen we de kans om onze werking kenbaar te maken via de media. We zijn dankbaar voor de aandacht die de pers aan YAR Vlaanderen wil besteden en kunnen hiervoor steeds rekenen op de samenwerking met vrijwillige medewerkers en/of (voormalige) deelnemers aan het YAR-programma.

Kinderen verdienen al onze inzet

02/2017 - Cleo Hendriks in Okra Magazine

Kinderen verdienen al onze inzet

Cleo Hendriks (35) woont in Hasselt en werkt in Genk als advocate, gespecialiseerd in familierecht. Echtscheidingen zijn voor haar naast dagelijkse kost. Emotionele gebeurtenissen, niet in het minst voor kinderen. Een uitlaatklep vindt ze onder meer in vrijwilligerswerk bij YAR Vlaanderen, waar ze jongeren begeleidt die het moeilijk hebben. Zelf wil ze ook graag een kind. Binnenkort hoopt ze zwanger te raken, ook al heeft ze geen partner. "Een beslissing die me veel tranen en angstzweet heeft gekost."

Al op mijn acht jaar had ik beslist
advocaat te worden, toen ik op televisie
L.A. Law zag."

Hartzeer

"Ik verkies mensen boven cijfers. Bij een echtscheiding voor iedereen de beste oplossing vinden, is weliswaar een uitdaging. Elke echtscheiding is dan ook zeer ingrijpend. Mijn ervaring met familiebemiddeling helpt me wel. Ook als advocaat sta ik stil bij het hartzeer van mensen. Anders zou ik geen stap verder raken. Zo is het belangrijk dat de emoties eerst wat kunnen zakken. Mensen willen erkenning vinden voor wat er gebeurd is. Tegelijk heb ik oog voor wat recht is. Soms zijn mensen zo gekwetst, dat ze zich gewillig naar de slachtoffer laten vinden, terwijl ze recht hebben op impenitentie."

Als er kinderen bij betrokken zijn, is het allerbelangrijkste met hen rekening te houden. Zij zien hun ouders niet alsof ze die kwijt zijn, dat is ook niet zo. Ze mogen niet het slachtoffer worden van een breuk waar ze niets mee te maken hebben. Als een van de ouders – ook al is het een cliënt – radicaal eist dat het kind geen contact meer mag hebben met de andere ouder, en er geen goede reden voor is, ga ik daar nooit in mee."

"Ik leg bij van mezelf in mijn werk. En ik voel bij, bijvoorbeeld over relaties, ik zie de valkuilen. Waar het verkeerd loopt. Over toegevoegde kosten, of niet. Over communiceren en proberen vol te houden. Elke relatie kent zijn moeilijke momenten. Ook bij mijn ouders was het niet altijd makkelijk, maar zij hebben het nooit opgegeven en zijn altijd blijven communiceren. Mijn mama komt uit een gezin met twee kinderen, bij mijn papa zijn het er twee. Niemand daarvan is gescheiden. Het familielevens draai: je blijft samen, je doet je best, je werkt eraan... Maar ik zie ook heel veel mensen uit elkaar gaan en dat beïnvloedt je."

Kinderwens

"Ik wou altijd al moeder worden. Nu is het

*“Kinderen mogen
geen slachtoffer
worden van een
breuk waar ze
niks mee te maken
hebben”*

[illegible]

Lees het artikel



Wij proberen voor jongeren opnieuw het licht aan te steken

03/2017 - Koen Frøberg in Knack

⊕ 'Wij proberen voor jongeren opnieuw het licht aan te steken'

Maren Moreau

07/03/17 om 16:11 - Bijgewerkt om 16:11

YAR Vlaanderen wil jongeren met een complexe problematiek naar een nieuw leven coachen. 'Ik bood hem steunwiel'tjes aan. Nu doet hij het helemaal zelf'

428
KEER GEDEELD

Lees het artikel



Jonathan valt YAR-directeur Koen Freborg in de armen. Zijn coach Herlinde kijkt toe. © Kristof Vadino

Wat is YAR Vlaanderen?

“Wij proberen voor hen opnieuw het licht aan te steken.”

Vrijwilligers YAR Vlaanderen helpen jongeren om hun leven weer op de rails te krijgen

It's a match!

Voor langzamer is het de h

Lees het artikel

bioRxiv preprint doi: <https://doi.org/10.1101/000000>; this version posted January 1, 2016. The copyright holder for this preprint (which was not certified by peer review) is the author/funder, who has granted bioRxiv a license to display the preprint in perpetuity. It is made available under aCC-BY-NC-ND 4.0 International license.

**es het
tikel**

Van elkaar leren

Niet alleen Jonathan leerde bij, ook Herlinde zelf. "Aan het begin heb je het idee: ik ga iemand helpen", zegt ze. "Maar dat beeld verandert. Ik ga hem niet op m'n rug dragen tot het einde van de meet. Nee, ik sta aan de zijlijn en blijf hem herinneren aan zijn mogelijkheden." En Jonathan gaf haar op zijn beurt ook energie. Vaak spraken ze na haar werk af en stond hij steeds vrolijk en gemotiveerd te wachten. Zelfs als ze een slechte dag had, coachte hij haar erin op positief te zijn, vertelt ze. "Echt waar?", glundert Jonathan trots. "Zelf heb ik van haar geleerd om ervoor te gaan en nooit op te geven."

"Wij proberen om voor hen het licht weer aan te steken", zegt

Wat is YAR?

YAR Vlaanderen coacht jongeren met een complex probleematiek die vaak in aantrekkings kwamen met de jeugdrechtspraak. Het traject voor YAR Coaching (voor jongeren tussen 15 en 18 jaar) verloopt in 3 fasen. Tijdens het voortraject worden jongeren geïnformeerd en gemotiveerd om mee te doen, daarna volgt een intensieve trainingsweek en tot slot worden ze gedurende 9 maanden opgevolgd door hun coach. Professionele medewerkers van YAR zorgen voor het kader maar het zijn vrijwilligers die als coach de jongeren begeleiden. De vrijwilligers krijgen een uur begeleiding vanuit YAR. Beide partijen zien elkaar op weekelijkse basis en maandelijks groepsmomenten.

[7] Longman is an excellent resource.

Wij proberen voor hen opnieuw het licht aan te steken

06/2017 - Herlinde in S-Magazine van De Voorzorg

Werken voor een goed doel: Jawad Samiky van vzw YAR Vlaanderen

08/2017 - Jawad Samiky in Metro

Werken voor een goed doel: Jawad Samiky van vzw YAR Vlaanderen

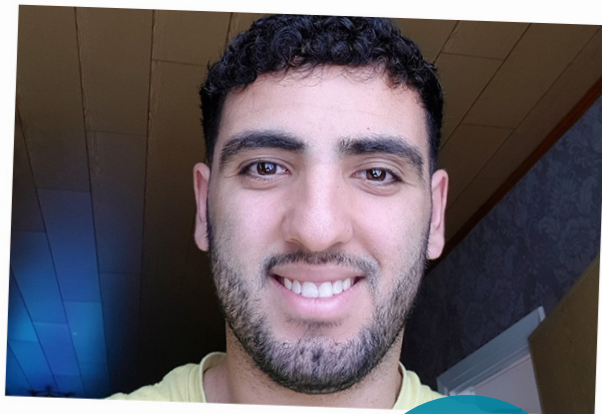
04/08/2017

Deel op Facebook

Tweet op Twitter

G+

P



Wat doet uw goed doel?

YAR Vlaanderen is een coachingprogramma voor jongeren in moeilijke levenssituaties die ondersteuning nodig hebben. Ik heb vroeger als jongere deelgenomen aan het programma, omdat ik mijn weg niet vond in de maatschappij. Tijdens mijn zoektocht naar zelfstandigheid, 'ik zorg ervoor dat ze haar eigen weg kan vinden', zegt Sanne.

Lees het artikel

[helpende handen]

Sanne helpt jongere in moeilijkheden



Sanne Martens (27) biedt op een persoonlijke manier ondersteuning aan Anna*, een 18-jarige die noodgedwongen zelfstandig woont. Ze doet dat als vrijwilligster bij YAR Vlaanderen, een coachingsprogramma om jongeren op het juiste pad te houden in hun zoektocht naar zelfstandigheid. 'Ik zorg ervoor dat ze haar eigen weg kan vinden', zegt Sanne.

'YAR ondersteunt jongeren met moeilijke levenssituaties op verschillende levensdomeinen. Ik spits me toe op YAR Wonen. Jongeren van 17 of 18 die noodgedwongen alleen moeten wonen, komen via doorverwijzing van YAR terecht. Daarnaast bestaat er ook nog YAR Coaching.'

Vertrouwen

'Op haar drie jaar is Anna* in een moeilijke levenssituatie gehaald. Daarna groeide ze op in tehuizen. Om daar weg te gaan was het niet simpel natuurlijk. Ze werd door haar ouders in de steek gelaten. Ze kwam ze helemaal los. We zien elkaar wekelijks. Op zo'n afspanning heb ik wel een werp taboe. Ze mag me alles vertellen, maar die keuze ligt bij haar. Ik heb ook heel wat praktische aspecten af. Zo ben ik samen met haar meubels gaan kopen. Dat was heel plezant.'

Doelstellingen

'De jongeren stellen zichzelf bij het begin van het traject drie doelen. Anna wou zelfstandiger worden, ordelijker zijn en meer nee durven te zeggen. We zijn nu bijna een jaar verder, en ze heeft al sterke vorderingen gemaakt. Met de coaches komen we geregeld samen om moeilijkheden te bespreken en tips uit te wisselen. Daarnaast zijn er ook maandelijkse bijeenkomsten waar de jongeren, ondersteund door hun coaches, kennismaken met zelfstandig wonen. Vaak is het gewoon ook leuk om even samen te zijn.'

Cliché

'Het is een cliché, maar door haar besef ik hoe goed ik het had. Zij moet rondkomen met een leefloon van 800 euro, terwijl ze studeert en werkt als jobstudente. Ik probeer een zekere afstand te bewaren, maar voel me toch betrokken. 's Avonds denk ik vaak aan haar. Alsof het een vriendin in moeilijkheden is.'

Lees het artikel

Sanne helpt jongere in moeilijkheden

10/2017 - Sanne Martens in CM Magazine

Koen Frøberg van YAR: "Wij blijven erin geloven"

10/2017 - Koen Frøberg in Metro

Koen Frøberg van YAR: «Wij blijven erin geloven»

09/10/2017

f Deel op Facebook

Twitter Tweet op Twitter



Lees het artikel



YAR Vlaanderen ondersteunt jaarlijks ongeveer 100 jongeren die het op meerdere levensdomeinen moeilijk hebben aan de hand van coachingsprogramma's. Die groeiden uit tot echte succesformules, en volgens directeur Koen Frøberg ligt dat aan de verantwoordelijkheid die de jongeren krijgen. "Onze eerste taak is om jongeren te motiveren in ons programma te stappen. Zijzelf maken de keuzes."

Dat iemand zo met me begaan was, was nieuw voor me

12/2017 - getuigenis van Jawad Samiky in Goed Gevoel



ien. We interesse had, kon na zijn tijd in Everberg een persoonlijk ontwikkelingsprogramma met negen maanden intensieve begeleiding volgen om zijn leven weer richting te geven. Het leek me niet echt iets voor mij, maar mijn persoonlijke begeleider raadde me aan om het een kans te geven. Anders zou hij me snel weer in Everberg zien, garandeerde hij me. Die woorden hebben me doen nadenken. Wat had ik te verliezen? Vanaf het eerste moment was ik verkocht, al waren de sessies confronterend. Ik was het niet gewend om mijn gevoelde kant bloot te geven. Daar was nu geen ontsnappen meer aan. Ik herinner me nog levendig het moment waarop we een voor een moesten opstaan om onszelf voor te stellen én ons verleden te delen. Door de micro. Een gigantische stap, maar een belangrijke. Dat heeft me wakker geschud.

"Tijdens het YAR-project kreeg ik Judy en lotis - een sympathiek koppel - als coaches toegewezen. Wekelijks spraken we af. Ze waren betrokken bij alles wat ik deed, volgden mijn doelen op... Niets was te moeilijk voor hen, nooit moest onze afspraak verplaatst worden, ook al verwaartten ze toen hun vierde kind en hadden ze een druk leven. Dat iemand zo met me begaan was, was nieuw voor mij. Bij hen heb ik echte warmte kennen. Dat gevoel dat iemand echt om me gaf, had ik altijd gemist. Zonder hen was het misschien anders gelopen. Geen haat op mijn hoofd dat erin staat om die bijzondere band in

'Dat iemand zo met me begaan was, was nieuw voor me'

seconda over na te denken. Onlangs ben ik voor het eerst mee op trainingweek vertrokken. Tijdens zo'n week

worden jongeren met problemen zes dagen ondergedompeld in het YAR-programma. Een echt déja vu, alleen dat ik deze keer niet in de zaal, maar stond ik vooraan. Toen ik mijn verhaal deed, was dat behoorlijk emotioneel. Niet alleen voor hen, ook voor mij. Nog niet zo lang geleden zat ik op

MOOIE MOMENTEN IN 2017

.....

» JANUARI



YAR Vlaanderen was opnieuw 1 van de vele goede doelen die door Music For Life werden ondersteund. Bovendien nam een groot vrijwilligersteam deel aan de Warmathon in Antwerpen om YAR Vlaanderen te ondersteunen.

.....

YAR Coaching Limburg organiseerde een slotceremonie in Casino Modern in Genk met als thema “Spelen? Jouw leven, jouw keuze.”



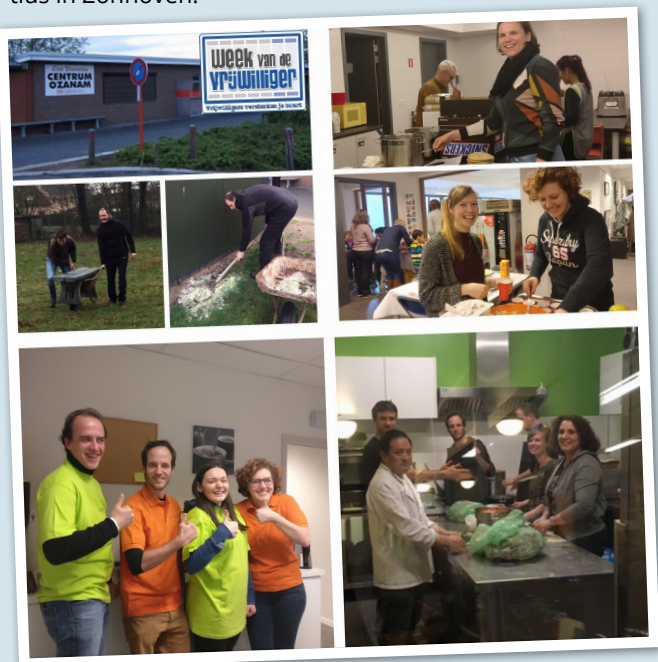
» FEBRUARI

Op het jaarlijkse personeelsevent van HPE mocht Erwin Ramaekers een keynote verzorgen. Aansluitend werd aan een YAR-infostand informatie bezorgd aan de geïnteresseerden.



» MAART

Week van de Vrijwilliger. Alle professionele medewerkers gingen tijdens de Week van de Vrijwilliger zelf aan de slag als vrijwilliger bij Ecoso in Mechelen, vzw Zonnelied in Sint Jans Molenbeek, De Biekorf in Antwerpen en Sint-Vincentius in Zonhoven.



YAR Vlaanderen tekende present op 2 vrijwilligersbeurzen: Salon van de Vrijwilliger in de PXL (Hasselt) en

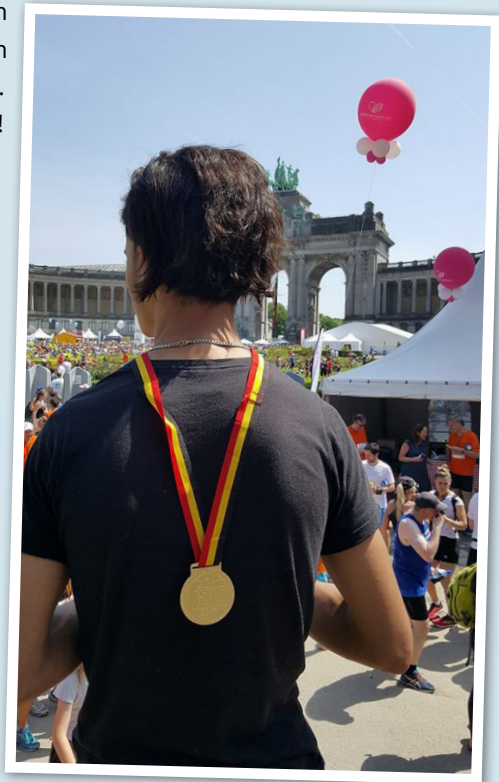


ikVRIJWILLIG-beurs in Kinopolis (Antwerpen).



» MEI

Een jongere en een coach van YAR Coaching Antwerpen liepen samen de 20 km van Brussel uit. Wat een team!



» JUNI

YAR Coaching Antwerpen organiseerde met de steun van Stad Mechelen een slotceremonie in het Congrescentrum Lamot in Mechelen met als thema “mijn plekske”.



ZAAL LAMOT
HAVERWERF, 2800 MECHELEN

Of het nu gaat over je plaats in de wereld, in je netwerk of hoe je jezelf een plaats kan geven... Onze jongeren hebben hun PLEKSKE veroverd. De jongeren en coaches van het Antwerpse YAR programma vertellen graag hun verhaal.

We ontvangen je vanaf 19u30.

De slotceremonie start om 19u00.

Na de slotceremonie nodigen we je uit om samen een glas te drinken.

Parking: Q Park, Guldenstraat 18, 2800 Mechelen



» AUGUSTUS

Erwin Ramaekers leidde een Pukkelpop Flexteam, waarbij vrijwillige en professionele medewerkers nachtschiften deden. De vergoeding hiervoor werd overgemaakt aan het sociaal fonds van YAR Vlaanderen. Waar was dat feestje? In Kiewit, Hasselt!



» SEPTEMBER

AG Solidarity nodigde 30 jongeren en vrijwilligers uit op de Memorial Van Damme.



» OKTOBER

YAR Coaching Vlaams-Brabant| Brussel brengt het boek "Ik en mijn coach" uit op de slotceremonie van hun programma. In dit boek werden getuigenissen van YAR-duo's geregistreerd door Maren Moreau. De illustraties zijn van de hand van Delphine Frantzen.



» NOVEMBER

YAR Wonen wint de regionale Award, uitgereikt door BNP Paribas Fortis Foundation. Yamina Krossa kreeg de prijs overhandigd door Wim Smet, Algemeen Directeur Retail & Private Banking, regio Limburg van BNP Paribas Fortis.



» DECEMBER

Op de Internationale Dag van de Vrijwilliger brachten wij onze boodschap van dank op een originele manier over! #post-itlezier



Vrijwilligersfeest

Voor en door vrijwillige medewerkers van YAR Vlaanderen werd een vrijwilligersfeest georganiseerd dat zeer gesmaakt werd door alle aanwezigen.

PARTNERS

.....

YAR Vlaanderen wil vanuit zijn maatschappelijke rol en dagelijkse opdracht mee bouwen aan een duurzame en solidaire samenleving.

Partners zijn organisaties en | of bedrijven die het grondidee van YAR Vlaanderen onderschrijven.

Zij maken het programma kenbaar via hun eigen communicatiekanalen en stimuleren hun medewerkers om een vrijwillig engagement op te nemen. Sommige partners creëren vanuit hun eigen activiteiten nieuwe mogelijkheden voor jongeren, zoals bijvoorbeeld tewerkstelling, stageplaatsen, logistieke ondersteuning, ...

Hierdoor vormen zij een onmisbare meerwaarde en maken zij een wezenlijk onderdeel uit van de gemeenschap die YAR Vlaanderen rond de deelnemende jongeren opbouwt.

In 2017 werden er nieuwe partnerships aangegaan met Carglass, The Adecco Group, de gemeente Beerse, de stad Zoutleeuw en andere.

De bestaande samenwerkingen met KBC en Start People werden verdergezet en zelfs uitgebreid.



We mochten ook rekenen op de gulle steun van de Soroptimisten Internationaal Hasselt en Inner Wheel Club Genk die een mooie financiële bijdrage leverden voor het sociaal fonds van YAR Vlaanderen.

Wij zijn bijzonder dankbaar voor deze ondersteuning omdat deze de jongeren rechtstreeks ten goede komt.

Partners

AG INSURANCE | BNP PARIBAS FORTIS FOUNDATION |
CARGLASS | CERA - LANNOO UITGEVERIJ | CIB LIMBURG |
COLRUYT | DE HOEVE, ZEMST | DE KRING DRONGEN | DE
VOORZORG | EENHARTVOORLIMBURG | H.ESSERS | HUUR-
DERSSYNDICAAT | IBM | INNER WHEEL GENK | JANSSEN
PHARMACEUTICA | KBC | KAREL DE GROTE HOGESCHOOL
| KIWANIS TONGEREN | KONING BOUDEWIJN STICHTING
| LANGUAGE-WORLD | LINC | LINKLATERS | LIONS CLUB
ANTWERPEN HAVEN | LIONS CLUB INTERNATIONAAL,
WERK VAN GOUVERNEUR B. JANSEERS | LIONS CLUB
PAJOTTENLAND | MEDIAHUIS | METRO | NIKE | OCMW
GENK | POLITIE HASSELT | PROVINCIE LIMBURG | PRO-
VINCIE VLAAMS-BRABANT | SCHOOLROCK FESTIVAL SINT
RITA COLLEGA, KONTICH | SOROPTIMIST INTERNATIONAAL
HASSELT | SOROPTIMIST INTERNATIONAAL TONGEREN |
STAD ANTWERPEN | STAD GENK | STAD MECHELEN | STAD
TURNHOUT | START PEOPLE | THE ADECCO GROUP | TIME.
LEX | UCLL | UCLL QUADRI | UHASSELT | VDAB | VILLA
BASTA | VLAAMSE OVERHEID | YELLOW SUBMARINE | WPG
UITGEVERIJ | PSA

Gemeenten en steden die ook ijveren voor een warmere samenleving:

GEMEENTE ALKEN | GEMEENTE BEERSE | GEMEENTE
BEERSEL | GEMEENTE BEVER | GEMEENTE BOCHOLT
| GEMEENTE BOUTERSEM | GEMEENTE DIEPENBEEK |
GEMEENTE DILBEEK | GEMEENTE GEETBETS | GEMEENTE
HEIST-OP-DEN-BERG | GEMEENTE HERSELT | GEMEENTE
MAASMECHELEN | GEMEENTE MEEUWEN-GRUITRODE |
GEMEENTE OPGLABBEEK | GEMEENTE RIEMST | GEMEENTE
WEZEMBEEK-OPPEM | GEMEENTE ZEMST | STAD AAR-
SCHOT | STAD BREE | STAD DIEST | STAD LANDEN | STAD
TURNHOUT | STAD ZOUTLEEUV

VOORUITBLIK 2018

Begin 2018, 10 jaar na de oprichting van YAR Vlaanderen, hebben we een verdiende kroon gezet op al dat harde werk. We deden dit met een **nieuw logo, nieuwe huisstijl en nieuwe website**, uitgewerkt door onze partner in communicatie Yellow Submarine.

“Ik ben ervan overtuigd dat als bedrijven beslissen om iets terug te doen en een goed doel te steunen op één of andere manier, dat dat voor alle geledingen een win-win situatie wordt”

Directeur Yellow Submarine,
Dennis Troost

BEKIJK HET
FILMPJE VAN DENNIS



Op 21 maart 2018 organiseerden we een netwerkevent in de Ghelamco Arena in Gent met de steun van de KAA Gent Foundation en The Arena.

Minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin Jo Vandeuren kwam er zijn visie geven over het nieuwe decreet Jeugddelinquentie. Hij had echter nog een verrassing in petto voor de vele aanwezigen: hij kondigde namelijk de uitbreiding aan van YAR Coaching naar Oost-Vlaanderen.

**Alle nieuws over de activiteiten
van YAR Vlaanderen in 2018 vind je op
www.yarvlaanderen.be**



HET LAATSTE WOORD

Het laatste woord geven we graag aan diegenen die onze werking elke dag opnieuw mogelijk maken.

Zowel jongeren, vrijwillige en professionele medewerkers, leden van de Raad van Bestuur en al onze partners uit de bedrijfswereld dragen hiertoe bij. Elke dag opnieuw.

We delen hierbij graag hun getuigenissen.

Wat we met zijn allen doen, is belangrijk, maar enkel mogelijk met verenigde krachten.

Daarom: bedankt!

Opname testimonials



Herwig Huysmans, vrijwilliger - partner (KBC)



Morgane Stultiens, jongere YAR Vlaanderen



Caroline Creve, partner (PSA)



Fons Leroy, partner (VDAB)



Michael Francken, vrijwillige medewerker



Sanne Coppens, vrijwillige medewerker



Yasmine Vanwalleghem, jongere YAR Vlaanderen



Georges Van Wesenbeeck, vrijwillige medewerker



Cleo Hendriks, vrijwillige medewerker



Idriss Ibnou Cheikh, vrijwillige medewerker



Benito Pepels, jongere YAR Vlaanderen



Sanne Martens, vrijwillige medewerker



Molka Saidi, jongere YAR Vlaanderen



Nathaniël Van Ouytsel, jongere YAR Vlaanderen



Frank Jaspers, partner (Mediahuis)



Elisabeth Naalden, vrijwillige medewerker



YAR

Vlaanderen



Vlaanderen
verbeelding werkt



WWW.YARVLAANDEREN.BE

Yellow Submarine
FOCUS ON COMMUNICATION