

## Profiel : Stafmedewerker inhoud & ontwikkeling

<b>Functietitel:</b> Stafmedewerker – Inhoud & ontwikkeling m/v/x		<b>Directe leiding:</b> Algemeen Directeur m/v/x	
<b>Doel van de functie:</b> expertise versterken, implementeren en delen door het ontwikkelen en innoveren van de YAR methodiek om jongeren opnieuw op spoor krijgen dankzij persoonlijkheidsstraining en coaching door een team van vrijwillige medewerkers.			
<b>Context van de functie:</b> is verantwoordelijk voor de ontwikkeling van YAR methodiek en het delen van de expertise binnen het professionele team en vrijwillige medewerkers. Verricht veelzijdige verplaatsingen, veel avond- en weekendwerk voor contacten, netwerkmomenten, coaching en trainingen. Werkt nauw samen met stafmedewerker netwerk & communicatie.			
<b>Input:</b> convenant, YAR kernopdracht, jaarplan, persoonlijke objectieven, rapporten   nota's en feedback van directeur, stakeholders, jongeren en professionele –en vrijwillige medewerkers.			
Verantwoordelijkheden	Kerntaken	Kerncompetenties	Resultaatsindicatoren
<b>Competentie expert - coach</b>  Ontwikkelen van YAR methodiek met meerwaarde voor de betrokken jongeren en hun coaches	<input type="checkbox"/> <b>zet</b> , in samenspraak met de directeur en de programmaverantwoordelijken, <b>de rode draad uit van het YAR methodiek en programma's</b> rekening houdend met de behoeften van de doelgroepen (jongeren en hun coaches) en het gemeenschappelijk kader (jeugdzorg), convenant, YAR missie en strategisch plan <input type="checkbox"/> <b>ontwikkelt</b> nieuwe coaching programma's en <b>innoveert de bestaande coachingprogramma's</b> om zo the-state-of-the-art te blijven op vlak van coaching <input type="checkbox"/> <b>implementeert</b> de methodiek en de procedures inzake coaching binnen de programma's en de organisatie; bewaakt de kwalitatieve uitvoering en de eenheid over de diverse programma's <input type="checkbox"/> <b>houdt het kwaliteitshandboek up-to-date</b> in samenwerking met de programmaverantwoordelijken <input type="checkbox"/> <b>promoot de expertise van de YAR-Academie als kennis- en competentiecentrum</b> <input type="checkbox"/> ontwikkelt en <b>traint</b> medewerkers naar het vereiste coaching niveau van YAR <input type="checkbox"/> zorgt voor <b>expertise en ervaringsuitwisseling via intervisiesessies, coach-the-coach sessies</b> <input type="checkbox"/> <b>versterkt en ondersteunt de teams</b> op vlak van coaching binnen hun regio's <input type="checkbox"/> <b>biedt ondersteuning van inhoudelijke en praktische organisatie van programma's en residentiële trainingsweken YAR Coaching en trainingsdagen YAR Wonen</b> <input type="checkbox"/> capteert actief <b>feedback bij betrokkenen en stakeholders; evalueert en stuurt methodiek of aanpak bij</b>	<input type="checkbox"/> Kennis jeugdzorg, convenant <input type="checkbox"/> YAR visie, waarden en houding <input type="checkbox"/> Voeling met leefwereld van jongeren en hun persoonlijk netwerk <input type="checkbox"/> YAR methodiek en programma <input type="checkbox"/> Kwaliteitszorg <input type="checkbox"/> Oplossing   proces gericht denken en handelen	<input type="checkbox"/> Expertise opbouw <input type="checkbox"/> ROI van de YAR methodiek <input type="checkbox"/> Tevredenheid stakeholders
<b>Performance Coach, Trainer en Mentor</b>  Focussen op persoonlijke ontwikkeling en groei geïnspireerd door YAR visie, waarden en houding	<input type="checkbox"/> <b>inspireert, motiveert en begeleidt</b> de programmateams in de coaching van vrijwillige medewerkers en jongeren <input type="checkbox"/> treedt op als <b>mentor</b> en zorgt voor <b>coach-the-coach training en begeleiding (1<sup>e</sup> lijnsupport voor programmateams), reflectie en intervisie (2<sup>e</sup> lijnsupport voor vrijwillige medewerkers), extra ondersteuning (3<sup>e</sup> lijnsupport jongeren)</b> <input type="checkbox"/> stimuleert <b>actief het opbouwen en delen van de YAR expertise</b> ; heeft aandacht voor zowel persoonlijke als professionele ontwikkeling; zet in op passie en talent, biedt ontwikkelingsmogelijkheden aan dankzij opleiding, coaching, kennisdeling <input type="checkbox"/> <b>geeft training</b> met oog op verandering in denken en handelen bij jongeren zodat ze hun leven opnieuw op spoor krijgen (aandacht voor persoonlijkheidsontwikkeling, individuele doelen, opbouwen van zelfvertrouwen, eigen verantwoordelijkheid opnemen, zelf bewust keuzes maken, persoonlijk leiderschap e.d.)	<input type="checkbox"/> Pedagogische vaardigheden <input type="checkbox"/> Didactische vaardigheden <input type="checkbox"/> Opleiding en training geven <input type="checkbox"/> Resultaatgericht coachen <input type="checkbox"/> Verbindend communiceren <input type="checkbox"/> Waarderend (kansen, sterktes zien) <input type="checkbox"/> Inspireren, mobiliseren, enthousiasmeren <input type="checkbox"/> Creativiteit <input type="checkbox"/> Deontologie en discretie <input type="checkbox"/> Samenwerken	<input type="checkbox"/> Bijdragen aan min. 85% jongeren opnieuw op spoor <input type="checkbox"/> Tevredenheid coaches <input type="checkbox"/> Talentvolle medewerker(s) in volle kracht <input type="checkbox"/> Min. 5 programma's

## Profiel : Stafmedewerker inhoud & ontwikkeling

	<input type="checkbox"/> <b>bouwt bruggen</b> tussen de regionale teams voor de uitbouw van gemeenschappelijke werking, creëren van <b>synergie, kennis en expertisedeling</b> <input type="checkbox"/> <b>stuurt en coördineert de operationele opdrachten</b> van de externe consultants, buitenlandse YAR medewerkers, vertalers, therapeuten en verpleegkundigen met een tijdelijke opdracht binnen het programma; <b>evalueert de kwaliteit van het geleverde werk</b> en stuurt bij waar nodig geeft feedback m.b.t. de <b>evaluatie van de externe trainers</b> aan de directeur.	<input type="checkbox"/> Wederzijds respect, erkenning en vertrouwen <input type="checkbox"/> Waarderen van diversiteit	
Verantwoordelijkheden	Kerntaken	Kerncompetenties	Resultaatsindicatoren
<b>Bruggenbouwer</b>  Resultaatgericht ondersteunen van de werking van YAR	<input type="checkbox"/> bevordert actief de <b>goede samenwerking en teamsfeer</b> binnen de organisatie en werkt actief mee aan een goede samenwerking tussen de verschillende teams <input type="checkbox"/> <b>levert input aan, denkt mee en adviseert de directeur</b> over de gang van zaken en signaleert aandachtspunten; zorgt voor de vereiste <b>rapporteringen</b> (nota's, richtlijnen, input aanvraagdossiers, input jaarverslag, overheidsrapportering e.d.) <input type="checkbox"/> <b>participeert actief mee in teamvergaderingen, brengt ervaringen en vernieuwende ideeën in</b>	<input type="checkbox"/> Resultaatsgericht handelen <input type="checkbox"/> Oplossingsgericht denken en handelen <input type="checkbox"/> Rapporteren	<input type="checkbox"/> Efficiënte inzet van beschikbare middelen <input type="checkbox"/> Betrouwbare rapporten   nota's
<b>Ambassadeur en netwerker</b>  Uitbouwen van netwerken en uitdragen van YAR missie en waarden	<input type="checkbox"/> <b>bouwt actief mee aan het netwerk</b> uit met jongeren, vrijwillige medewerkers, partners, e.d. <input type="checkbox"/> <b>promoot de werking van YAR</b> <input type="checkbox"/> <b>draagt de missie uit en stimuleert de bewustwording rond de waarden</b>	<input type="checkbox"/> Inspireren, mobiliseren en activeren, stimuleren en vertrouwen geven <input type="checkbox"/> Engagement <input type="checkbox"/> Netwerken opbouwen en versterken <input type="checkbox"/> Netwerken	<input type="checkbox"/> Actief netwerk
<b>Professional</b>  Zich persoonlijk en professioneel ontwikkelen en delen van expertise	<input type="checkbox"/> onderneemt activiteiten gericht op het voortdurend <b>persoonlijk en professioneel groeien van zichzelf</b> <input type="checkbox"/> verwerft kennis over en onderhoudt de ontwikkelingen in het eigen vakgebied; volgt opleidingen, neemt deel aan seminars, doet aan zelfstudie en leest vakliteratuur <input type="checkbox"/> werkt actief aan <b>kennisontwikkeling, kennisdeling en kennisborging</b> <input type="checkbox"/> <b>werkt inspirerend</b> ten aanzien van jongeren, collega's, vrijwillige medewerkers en stakeholders <input type="checkbox"/> <b>deelt expertise met collega's</b>	<input type="checkbox"/> Persoonlijk leiderschap <input type="checkbox"/> Aanpassingsvermogen <input type="checkbox"/> Veerkracht <input type="checkbox"/> Leergericht- en ontwikkelingsgerichte attitude	<input type="checkbox"/> Kennistransfer
<b>Output:</b> state of the art van YAR methodiek, succesvolle implementatie van programma en de gestelde objectieven; tevreden jongeren, coaches, directeur en stakeholders; sterke teamverbondenheid			