

42R

VLAANDEREN

**JAAR-
VERSLAG
2014**



YAR VLAANDEREN

JAARVERSLAG 2014

Adres:

Schipperstraat 11a
B-3500 Hasselt

Telefoon:

0495 572 482

Email:

info@yarvlaanderen.be

www.yarvlaanderen.be

INHOUDSTAFEL

1. Inleiding

2. YAR Vlaanderen **2.1** YAR Vlaanderen als organisatie historisch

3. Organisatiestructuur **3.1** Samenstelling van de Raad van Bestuur **3.2** Samenstelling van de Algemene Vergadering **3.3** Samenstelling professionele medewerkers van YAR Vlaanderen

4. YAR Vlaanderen **4.1** YAR Coaching **4.2** YAR Wonen

5. YAR Coaching **5.1** Oprichting **5.2** Algemene visie van het programma **5.3** Doelgroep **5.4** Opbouw van het programma **5.4.1** Infomomenten voor geïnteresseerden **5.4.2** Persoonlijke ontmoeting **5.4.3** Opleidingsweekends voor vrijwillige medewerkers **5.5** Voortraject **5.5.1** Opleidingsweekend voortraject voor vrijwillige medewerkers **5.5.2** Oriëntatiemomenten voortraject voor jongeren **5.5.3** Tussen oriëntatiemoment en voorbereidingsdag **5.5.4** De voorbereidingsdag **5.5.5** Tussen voorbereidingsdag en vertrekdag van de jongere **5.6** Intensieve residentiële trainingsweek **5.6.1** Eerste opleidingsweekend intensieve residentiële trainingsweek **5.6.2** Tweede opleidingsweekend intensieve residentiële trainingsweek **5.6.3** Vertrekdag **5.6.4** Intensieve residentiële trainingsweek **5.6.5** Welkom-thuis **5.7** Natraject **5.7.1** Opleidingsweekend natraject voor vrijwillige medewerkers **5.7.2** Wekelijkse contacten | Maandelijke groepsbijeenkomsten **5.7.3** Maandelijke coachesbijeenkomsten **5.7.4** Slotceremonie

6. YAR Wonen **6.1** Medewerkers **6.2** Missie **6.3** Algemene visie **6.4** Doelgroep **6.5** Opbouw van het programma **6.5.1** Kennismaking **6.5.2** Oriëntatiegesprek **6.5.3** Opstartgesprek **6.5.4** Opleidingsweekend Wonen **6.5.5** Ontmoeting met de vrijwillige coach **6.5.6** Begeleiding **6.5.7** Wekelijkse contacten tussen de vrijwillige coach en de jongere **6.5.8** Maandelijke groepsbijeenkomst **6.5.9** Maandelijke coachesbijeenkomst **6.5.10** Evaluatie en afronding **6.5.11** Projecten

7. YAR Vlaanderen Coaching Wonen 2014 in cijfers

- 7.1** Vrijwillige coaches
 - 7.1.1** Infomomenten
 - 7.1.2** Leeftijd van de vrijwillige medewerker
 - 7.1.3** Tijdsinvestering
- 7.2** YAR Coaching (jongeren)
 - 7.2.1** Overzicht fases
 - 7.2.2** Demografische gegevens deelnemers (aanwezig op de voorbereidingsdag)
- 7.3** Parameters van de aanwezige jongeren op de voorbereidingsdag
 - 7.3.1** Verblijfssituatie
 - 7.3.2** Dagbesteding
 - 7.3.3** Gepleegde feiten

8. YAR Wonen 2014 in cijfers YAR Coaching

- 8.1** Algemeen
- 8.2** Leeftijd
- 8.3** Parameters inzake het effect van het programma

9. Programma YAR Coaching Antwerpen

- 9.1** Medewerkers
- 9.2** Jongeren
 - 9.2.1** Oriëntatiemomenten
 - 9.2.2** Overzicht fases
 - 9.2.3** Demografische gegevens deelnemers (aanwezig op de voorbereidingsdag)
 - 9.2.4** Parameters inzake het effect van het programma

10. Programma YAR Coaching Vlaams- Brabant en Brussel

- 10.1** Medewerkers
- 10.2** Jongeren
- 10.3** Vrijwillige medewerkers
- 10.4** Projecten

11. Programma YAR Coaching Limburg

- 11.1** Medewerkers
- 11.2** Jongeren
 - 11.2.1** Oriëntatiemomenten
 - 11.2.2** Overzicht fases
 - 11.2.3** Demografische gegevens deelnemers (aanwezig op de voorbereidingsdag)
 - 11.2.4** Parameters inzake het effect van het programma
- 11.3** Vrijwillige medewerkers
- 11.4** Projecten

12. Financiën

- 12.1** Resultatenrekening
- 12.2** Sociaal Fonds

13. Conclusie

1. INLEIDING

Het schrijven van een jaarverslag is altijd een moment van reflectie over het afgelopen jaar. Het verbaast ons telkens weer hoeveel we hebben kunnen realiseren, ook in een moeilijker jaar waar YAR Vlaanderen doorheen moest. Het voorbije jaar werden we geconfronteerd met een personeelsverloop en met een ingrijpend wijzigend jeugdhulp landschap. Het jaar 2014 zal waarschijnlijk in de toekomst als een scharnierjaar gezien worden. Een jaar waarin de ene uitdaging na de andere kwam. Een jaar waarin de organisatie op regelmatige basis uit zijn comfortzone moest gaan. Flexibiliteit en aanpassingsvermogen zullen dan ook de woorden worden voor het jaar 2014.

YAR Vlaanderen heeft binnen de bijzondere jeugdzorg een bijzondere plek kunnen innemen. Binnen dit landschap kan YAR Vlaanderen een waardevolle bijdrage leveren. De jongeren waar we, vaak heel intensief, mee samen werken maken bewuste keuzes en verleggen hun grenzen. Het is voor YAR Vlaanderen niet anders, ook de organisatie heeft zijn grenzen kunnen verleggen.

In dit jaarverslag wensen we graag een overzicht te geven van de activiteiten die YAR Vlaanderen gerealiseerd heeft, nl. 3 YAR Coaching programma's en het programma van YAR Wonen.

Binnen de 3 provincies waarin YAR Vlaanderen actief is, werd voor een 3de keer op rij een coachingprogramma gerealiseerd. De formule heeft zijn effect en zijn bestaansredenen intussen bewezen. YAR Wonen werkte in 2014 op volle kracht en had te maken met een wachtlijst. Aangezien wij in ons werken met mensen steeds weer doelen stellen, willen wij in dit verslag niet anders doen. Dit verslag heeft tot doel u een inzicht te geven in de organisatie, de werking en de activiteiten van YAR Vlaanderen.

Doorheen het scharnierjaar bleef de werking sterk overeind en bewees YAR Vlaanderen andermaal dat de samenleving klaar is voor community based programma's waarin persoonlijk engagement centraal staat. De duurzame investering van volwassenen om kostbare tijd in te zetten voor jongeren binnen hun gemeenschap, levert op. Jongeren doen hiermee de ervaring op om met het nodige vertrouwen opnieuw deel te gaan uitmaken van de samenleving.

In het afgelopen jaar bouwde YAR Vlaanderen verder aan zijn 2 programma's. Twee programma's die verschillend zijn in doelgroep, aanpak en organisatie. Vanuit eenzelfde insteek bewijzen beide programma's dat jongeren veel sterker voor de dag kunnen komen

¹ Ondersteuningscentrum Jeugdzorg

dan ze in eerste instantie voor mogelijk hielden.

Aangezien de coachingprogramma's over verschillende kalenderjaren lopen, zullen we deze in hun totaliteit toelichten en verduidelijken. Het coachingprogramma Antwerpen startte op 12 februari 2013 en eindigde op 21 juni 2014. Het programma in Vlaams-Brabant startte op 13 mei 2013 en hield zijn slotceremonie op 6 september 2014. De eerste infoavond in Limburg startte dan weer op 23 januari 2014 en eindigde op 7 maart 2015. Voor het programma YAR Wonen geven we een overzicht van januari t.e.m. december 2014. We kunnen concluderen dat het een boeiend en veelzijdig jaar was.

Graag willen we bij deze gelegenheid onze dank en waardering richten aan de jeugdrechtshouders, regioverantwoordelijken, teamverantwoordelijken en consulenten van de sociale diensten van de Jeugdrechtbanken en O.C.J.'s van de betrokken gerechtelijke arrondissementen. Het is maar door een constructieve samenwerking dat YAR Vlaanderen in staat is jongeren de kans te bieden om deel te nemen.

Hiernaast vinden wij het ook belangrijk de jongeren, ouders, familie en andere betrokkenen te danken voor hun vertrouwen. We zijn ons bewust van het feit dat deelnemen aan een coachingprogramma heel wat moed en kracht vergt.

Een zeer bijzondere dank voor onze grote groep van ambassadeurs en partners. Dankzij hun geëngageerde en warm menselijke inzet is het voor ons mogelijk om jongeren dit traject aan te bieden. Ook zij maken een moedige en straffe keuze om zich hiervoor in te zetten.

Wij willen ook u danken voor uw interesse in onze organisatie. Het is maar door een oprecht betrokken zijn in onze werking dat u ook voor deze jongeren de gelegenheid creëert om hun leven op een positieve wijze in handen te nemen.

2. YAR VLAANDEREN

YAR Vlaanderen biedt jongeren, met vaak een lange geschiedenis binnen de hulpverlening, de kans hun leven opnieuw op de rails te krijgen. De jongeren hebben, vooraleer YAR Vlaanderen in beeld komt, vaak al een traject binnen de algemene of bijzondere jeugdzorg doorlopen. De meerderheid van de jongeren die een traject starten binnen YAR Vlaanderen heeft een dossier bij de Jeugdrechtbank.

YAR Vlaanderen biedt jongeren een kans om hun leven weer op het spoor te krijgen. Centraal hierin staan twee programma's: YAR Coaching en YAR Wonen. Deze programma's laten jongeren ervaren dat zij zelf verantwoordelijk zijn voor de keuzes die ze maken. Niemand anders. En dat het maken van bewuste keuzes de eerste stap is om je leven of woonsituatie zélf in handen te nemen. Beide programma's worden mee mogelijk gemaakt door een ruim netwerk van partnerorganisaties en vrijwillige coaches.

2.1. YAR VLAANDEREN ALS ORGANISATIE HISTORISCH

2006

Opstart YAR Vlaanderen dankzij het Globaal Plan Jeugdzorg ondergebracht bij vzw De Overstap; YAR Vlaanderen is administratief verbonden met vzw De Overstap te Antwerpen.

2007

Eén coachingprogramma opgestart voor enkel jongeren die voor een als misdrijf omschreven feit een dossier hebben bij de Jeugdrechtbank en gedomicilieerd zijn binnen de gerechtelijke arrondissementen Antwerpen, Hasselt en Tongeren.

2008

De doelgroep van de jongeren voor het programma wordt uitgebreid naar jongeren met een problematische opvoedingssituatie en onder toezicht van de Jeugdrechtbank.

2009

Jongeren met een dossier bij de Jeugdrechtbank in de arrondissementen Antwerpen, Hasselt en Tongeren kunnen deelnemen aan het programma; Youth at Risk Vlaanderen wordt YAR Vlaanderen; vzw YAR Vlaanderen wordt officieel opgericht op 30 november.

2010

YAR Vlaanderen start zijn autonome werking op 1 februari met uitvalbasis Hasselt; Twee coachingprogramma's :
Coaching programma voor jongeren met een dossier bij de Jeugdrechtbank uit de provincie Limburg;
Coaching programma voor jongeren met een dossier bij de Jeugdrechtbank uit de provincie Antwerpen.

2011

Opstart van het derde coachingprogramma voor de regio Vlaams-Brabant en Brussel voor jongeren met een dossier bij de Jeugdrechtbank, maar er wordt ook samengewerkt met de Comités voor Bijzondere Jeugdzorg.

2012

Start YAR Wonen voor jongeren die alleen gaan wonen in een Limburgse stad of gemeente of in een van de volgende Vlaams-Brabantse gemeenten: Landen, Tienen, Zoutleeuw, Linter, Glabbeek, Geetbets, Kortenaken, Bekkevoort, Tielt-Winge, Diest, Scherpenheuvel of Aarschot.

2014

Start Intersectorale Toegangspoort.

3. ORGANISATIESTRUCTUUR

3.1. SAMENSTELLING VAN DE RAAD VAN BESTUUR

De Raad van Bestuur is samengesteld uit volgende leden:

De heer Karel Mertens,	voorzitter, HR manager Mediahuis
Mevrouw Joëlle Colaes,	secretaris, vrederechter 4de kanton Antwerpen
De heer Paul Kumpen,	bestuurder, gedelegeerd bestuurder Kumpen n.v. en voorzitter VOKA Limburg
De heer Herman Reynders,	bestuurder, gouverneur provincie Limburg
De heer Peter Brants,	bestuurder, directeur Onderwijsgroep Welzijn, Onderwijs en Gezondheidszorg
De heer Tom Dehaene,	ontslagnemend bestuurder ² , gedeputeerde provincie Vlaams-Brabant
De heer Kris Claes,	ontslagnemend bestuurder*, voormalig directeur YAR Vlaanderen
Mevrouw Indra Dewitte,	adviserend bestuurder*, adjunct-hoofdredacteur Het Belang van Limburg
De heer Piet Moons,	adviserend bestuurder *, voormalig marketing commercieel directeur BOIC

Er werden 7 vergaderingen georganiseerd in het jaar 2014 op:

- o vrijdag 21 februari 2014
- o dinsdag 13 mei 2014
- o woensdag 02 juli 2014
- o maandag 28 juli 2014
- o vrijdag 12 september 2014
- o dinsdag 18 november 2014
- o dinsdag 16 december 2014

3.2. SAMENSTELLING ALGEMENE VERGADERING

De Algemene vergadering is samengesteld uit de Raad van bestuur en wordt versterkt door de heer Erwin Ramaekers als vertegenwoordiger van de professionele medewerkers van YAR Vlaanderen en door de heer Jan Metselaer die alle vrijwillige medewerkers van YAR Vlaanderen vertegenwoordigt.

De Algemene vergadering kwam samen op 21 februari 2014.

² Op de Algemene vergadering van 25 maart 2015 werd het ontslag van de heer Kris Claes en de heer Tom Dehaene goedgekeurd en werd de aanstelling van de heer Piet Moons en mevrouw Indra Dewitte als bestuurder bekrachtigd.

3.3. SAMENSTELLING PROFESSIONELE MEDEWERKERS YAR VLAANDEREN

In de inleiding vermeldden we al dat de organisatie op regelmatige basis uit zijn comfortzone moest gaan. Enkele medewerkers waren geruime tijd afwezig wegens ziekte en enkele andere medewerkers zijn een nieuwe uitdaging aangegaan. Niettegenstaande kunnen we met enige fierheid schrijven dat de werking sterk overeind is gebleven en we 4 sterke programma's hebben kunnen realiseren.

Griek Forceville,	directeur van 01/02/2014 tot 30/09/2014
Marcel Ceulemans,	ad interim directeur van 1/10/2014 tot 31/01/2015
Erwin Ramaekers,	supervisor YAR Coaching Antwerpen, Vlaams-Brabant en Brussel
Katrien Jansegers,	supervisor YAR Coaching Limburg en YAR Wonen, van 01/03/2010 tot 14/09/2014
Nick Jansen,	programmaverantwoordelijke YAR Coaching Antwerpen
Michael Francken,	programmaverantwoordelijke YAR Coaching Vlaams-Brabant en Brussel in dienst van 01/03/2011 tot 15/12/2013
Olivier Dirickx,	programmamedewerker YAR Coaching Vlaams-Brabant en Brussel tot 1/12/2013 en wordt programmaverantwoordelijke YAR Coaching Vlaams-Brabant en Brussel vanaf 1/12/2013 en vervangt Michael Francken
Carl Lodewyckx,	programmaverantwoordelijke YAR Coaching Limburg
Yamina Krossa,	programmamedewerker YAR Coaching Antwerpen (heel het jaar afwezig wegens langdurige ziekte)
Alessio di Masi,	programmamedewerker YAR Coaching Antwerpen en Limburg
Else van der Straeten,	programmamedewerker, YAR Coaching Vlaams-Brabant en Brussel in dienst van 24/11/2014 tot 30/04/2015 (vervangingscontract Yamina Krossa)
Filip Sleurs,	programmamedewerker YAR Coaching Limburg (afwezig van 22 september 2014 t.e.m. 1 februari 2015 wegens ziekte)
Hilde Coenen,	programmamedewerker YAR Coaching Limburg, van 17/11/2014 tot 21/03/2015 (contract van bepaalde duur). Hilde Coenen vervangt Filip Sleurs tijdens zijn ziekteperiode.
Zena Tankowski,	programmamedewerker YAR Wonen, van 26/03/2012 tot 30/11/2014
Saartje Marien,	programmamedewerker YAR Wonen in dienst van 12/11/2014 en vervangt Zena Tankowski
Olivier van Eyken,	programmamedewerker YAR Wonen

Tweewekelijks wordt er een teamvergadering gehouden met algemene punten zoals personeelszaken, juridische zaken, algemene planning e.d..

Iedere week heeft elk programma een teamvergadering waar alle jongeren en vrijwillige medewerkers besproken worden, alsook de praktische en logistieke organisatie van het programma.

In het jaar 2014 engageerden zich 210 vrijwillige medewerkers binnen YAR Vlaanderen.

4. YAR VLAANDEREN

YAR Vlaanderen vertrekt vanuit de idee dat een individu altijd deel uitmaakt van een gemeenschap waarin wederzijds respect, erkenning en vertrouwen centraal staan. Het is net deze gemeenschap die de basis vormt van beide programma's.

Naast de specifieke faciliterende ondersteuning vanuit YAR Vlaanderen, wordt op hetzelfde moment de sociale omgeving van de jongeren en de brede samenleving gemobiliseerd om de jongeren mee te stimuleren en vertrouwen te geven om hun eigen keuze te realiseren.

De idee om een gemeenschap mee te mobiliseren is een belangrijk principe van YAR Vlaanderen, omdat een individu altijd deel uitmaakt van een gemeenschap en omdat het voor de jongere belangrijk is daar uiting aan te geven, om gezien en gehoord te worden en te weten dat hij daar een plek heeft. Door een hechte gemeenschap op te bouwen rond de jongeren voelt de jongere zich gesteund om zijn individuele doelen te bereiken.

De professionele medewerkers van YAR Vlaanderen zorgen voor het kader maar het is de samenleving, met name de vrijwillige medewerkers, die de jongeren omringt. De diversiteit (leeftijd, geslacht, etnisch-cultureel, gender, geartheid, leefwereld, beroep, socio-economisch profiel, enz.) die in de gemeenschap aanwezig is, is grotendeels terug te vinden in het team van de vrijwillige medewerkers.

Hoe meer YAR Vlaanderen een gemeenschap bouwt rond de jongeren, hoe meer jongeren (weer) onderdeel gaan uitmaken van die samenleving. De gemeenschap wordt in de programma's verpersoonlijkt door de inzet van vrijwillige medewerkers die verschillende facetten voor hun rekening nemen.

Het werken met vrijwillige medewerkers is een fundamentele keuze van YAR Vlaanderen en een belangrijke hoeksteen binnen de werking van YAR Vlaanderen. Voor de jongeren is het van belang dat ze zien dat er mensen zijn die zich onvoorwaardelijk voor hen inzetten en dat er volwassenen zijn die ze kunnen vertrouwen.

Het werken met vrijwillige medewerkers heeft ook een maatschappelijk effect. De wederzijdse beeldvorming tussen jongeren en vrijwillige medewerkers en partners verandert. De jongeren krijgen een ander beeld van de volwassenen en tegelijkertijd krijgen volwassenen een ander beeld van de jongeren.

Het werken met vrijwillige medewerkers is fundamenteel voor YAR Vlaanderen en is cruciaal voor het slagen van zowel het YAR Coaching programma als van het YAR Wonen programma. In die zin vormen vrijwillige medewerkers een groot kapitaal binnen de organisatie. Zij geven, binnen de vaste format van het programma, concreet gestalte aan de invulling.

YAR Vlaanderen kiest uitdrukkelijk om geen geïsoleerde zorg aan te bieden, maar een sterke verbinding te realiseren tussen zorg en dagelijkse samenleving. YAR Vlaanderen gaat er van uit dat dat zorg versterkt wordt als ze ankerpunten heeft in de brede samenleving, maar tegelijkertijd dat het zich openstellen voor zorg een aanzienlijke meerwaarde realiseert voor onze samenleving.

YAR Vlaanderen kiest er uitdrukkelijk voor om ook de brede(re) maatschappij te activeren om mee verantwoordelijkheid te dragen voor de jongeren en maakt de gemeenschap of het netwerk rond de jongeren breder dan de groep vrijwillige medewerkers. Hiervoor worden bedrijven, lokale besturen, profit en non-profit organisaties opgeroepen om die gemeenschap mee gestalte te geven. Deze partners onderschrijven de grondidee van YAR Vlaanderen. Zij maken het programma kenbaar via hun eigen communicatiekanalen en stimuleren hun medewerkers om een vrijwillig engagement op te nemen. Sommige partners creëren ook vanuit hun eigen activiteiten nieuwe mogelijkheden voor jongeren, zoals bijvoorbeeld tewerkstelling, stageplaatsen, logistieke ondersteuning, e.d.

4.1. YAR COACHING

Het YAR Coaching programma biedt jongeren tussen 15 en 18 jaar de kans in een trainingsprogramma te leren hoe zij zelf verantwoordelijkheid kunnen opnemen. Vertrekpunt hierin is het maken van eigen keuzes, eigen doelen te bepalen en vertrouwen te stellen in de mensen die hen hierin de nodige ondersteuning aanbieden.

De mogelijkheid die het programma biedt aan zowel jongeren als vrijwillige medewerkers, is als een verantwoordelijk individu in het leven te gaan staan. Bewustwording en engagement gaan hand in hand.

De kern waar rond het programma is opgebouwd is een persoonlijkheidsstraining die als doel heeft jongeren te laten ervaren dat iedereen in de mogelijkheid is om iets van zijn leven te maken. Ongeacht verleden, omstandigheden of afkomst. Centraal hierin staan vertrouwen, eigen verantwoordelijkheid en 'zelf-bewust' keuzes maken. YAR Vlaanderen vertrekt vanuit de idee dat een individu altijd deel uitmaakt van een gemeenschap met wederzijds respect, erkenning en vertrouwen.

4.2. YAR WONEN

YAR Wonen is een programma waarin jongeren vanaf 17 jaar de stap naar begeleid zelfstandig wonen zetten. Een keuze die zij omwille van uiteenlopende redenen al op jonge leeftijd moeten maken. Wanneer de jongeren deze grote stap zetten, kiezen zij er eveneens voor om, samen met een vrijwillige coach, aan de slag te gaan omtrent de doelen die zij zelf formuleren.

Het verankeren van het netwerk dat gebouwd wordt rondom de jongere gebeurt op verschillende manieren. Zo worden vrijwillige medewerkers in het traject dat zij met jongeren afleggen, opgeleid en begeleid door professionele medewerkers van YAR Vlaanderen.

Het belangrijkste uitgangspunt is dat de globale hulpverlening een samenspel is van netwerking, individuele begeleiding en coaching. Jongeren kunnen maar succesvol zijn en groeien als er duurzaam vanuit de samenleving wordt geïnvesteerd in deze doelgroep.

Binnen beide programma's biedt YAR Vlaanderen een ondersteuningsstructuur aan waarop zowel jongeren als vrijwillige coaches kunnen terugvallen. Maandelijks groeps- en coachesbijeenkomsten zijn, naast de wekelijkse individuele ontmoetingen, de wijze waarop jongeren opnieuw hun persoonlijke groei kunnen versterken.

5. YAR COACHING

5.1 OPRICHTING

In 2007 werd het eerste YAR Coaching programma gestart voor jongeren uit de steden Antwerpen, Genk en Hasselt. Sinds 2011 wordt er jaarlijks één programma georganiseerd in de provincies Antwerpen, Limburg, Vlaams-Brabant en Brussel.

5.2. ALGEMENE VISIE VAN HET PROGRAMMA

De kern van het YAR Coaching programma is een persoonlijkheidstraining. Die heeft tot doel om jongeren te laten ervaren dat iedereen de mogelijkheid heeft om iets van zijn leven te maken. Ongeacht het verleden, de omstandigheden en de afkomst van de jongere.

Centraal daarin staan vertrouwen, eigen verantwoordelijkheid en zelf-bewust (twee woorden!) keuzes maken.

5.3. DOELGROEP

Deelnemen aan het programma kan als de jongere:

- o tussen de 15 jaar (op moment van het voortraject (cfr. 5.5) en 18 jaar is (ten vroegste op 3 maand na het opstarten van het natraject (cfr. 5.7);
- o bij voorkeur woont in de regio waar het programma georganiseerd wordt (Antwerpen|Limburg|Vlaams-Brabant);
- o op meerdere terreinen van zijn leven (school| tewerkstelling, vrije tijd, huisvesting, gezin, gezondheid) in moeilijkheden zit (aantoonbaar, al dan niet terugkerend) en/of regelmatige politiecontacten of problemen met justitie heeft;
- o onaangepast sociaal gedrag vertoont en/of
- o moeilijk kan omgaan met emoties (verbale en/of fysieke agressie) en/of
- o een negatief zelfbeeld heeft en/of
- o een laag normbesef heeft en/of
- o het moeilijk heeft met gezag en/of
- o weinig zelfvertrouwen heeft en/of
- o weinig of geen positieve steunfiguren (netwerk) heeft en/of
- o weinig of geen verantwoordelijkheid draagt en/of
- o weinig of geen zelfstandigheid kent.

Redenen tot overleg over de mogelijkheid tot deelname:

- o De jongere is de Nederlandse taal onvoldoende machtig. Jongeren moeten het Nederlands kunnen begrijpen en zich, zowel mondeling als schriftelijk, kunnen uiten in het Nederlands vermits communicatie een belangrijk element is in het programma.
- o De jongere kampt met een primaire middelenverslaving (drugs| alcohol |medicatie, ...) waardoor de jongere niet kan garanderen dat hij/zij tijdens de onderdelen van het programma niet onder invloed zal zijn en/of adequaat kan functioneren. In overleg met de behandelende geneesheer |ouders| jongere kan beslist worden dat een deelname van de jongere mogelijk is.
- o De jongere heeft een dermate mentale achterstand of dermate beperkte cognitieve mogelijkheden waardoor hij de theoretische (en soms abstracte) elementen uit het programma niet kan bevatten.

- o De jongere heeft een zware gediagnosticeerde psychiatrische problematiek, waarbij een residentiële behandeling aangewezen is.
- o De jongere heeft geen geldig verblijfsstatuut en loopt het risico om het land te worden uitgezet. In overleg kan de jongere deelnemen aan het coachingprogramma.
- o De procedure tot uithandengeving is opgestart of dreigt te worden opgestart. In overleg met YAR Vlaanderen kan men hiervoor een uitzondering krijgen.

5.4. OPBOUW VAN HET PROGRAMMA

Het centrale gegeven in de tijdslijn van een coachingprogramma is de residentiële trainingsweek. Het is rondom dit moment dat een programma in tijd wordt opgebouwd.

Schematisch ziet de structuur van een programma er als volgt uit:

	VOORBEREIDING	VOORTRAJECT	RESIDENTIËLE TRAININGSWEEK	NATRAJECT
vrijwilliger	<ul style="list-style-type: none"> • infomoment • persoonlijke ontmoeting 	<ul style="list-style-type: none"> • opleidingsweekend voortraject • oriëntatiemomenten • wekelijkse telefonische contacten met jongere • persoonlijke ontmoeting • voorbereidingsdag • vertrekdag 	<ul style="list-style-type: none"> • opleidingsweekend residentiële trainingsweek • vertrekdag • 3 mindagen en 6 dagen intensieve trainingsweek • welkom thuis 	<ul style="list-style-type: none"> • opleidingsweekend natraject • dag 5 en 6 op de traingsweek • wekelijkse telefonische en face to face contacten en maandelijkse groepsbijeenkomsten gedurende 9 maanden • slotceremonie
jongere		<ul style="list-style-type: none"> • oriëntatiemoment • wekelijkse telefonische contacten met vrijwillige medewerkers van YAR Vlaanderen • persoonlijke ontmoeting • voorbereidingsdag 	<ul style="list-style-type: none"> • vertrekdag • 6 dagen intensieve trainingsweek • welkom thuis 	<ul style="list-style-type: none"> • wekelijkse telefonische en face to face contacten en maandelijkse groepsbijeenkomsten gedurende 3 maanden • slotceremonie

5.4.1. INFOMOMENT VOOR GEÏNTERESSEERDE VOLWASSENEN

Een 6-tal maanden voor de residentiële trainingsweek plaats heeft, wordt gestart met infomomenten waarop geïnteresseerde volwassenen kunnen kennismaken met de werking van YAR Vlaanderen. Via verschillende kanalen wordt de werking kenbaar gemaakt om zo de samenleving warm te maken voor de werkwijze. Er worden gerichte campagnes opgezet via de partnerorganisaties, affiche-campagnes, via het vrijwillige ambassadeursteam, via sociale en andere media, ...

Ook via de website doen mensen vaak een eerste indruk op van de werkwijze van YAR Vlaanderen.

Infomomenten gebeuren op zorgvuldig gekozen locaties, of op vraag van betrokken partners binnen hun kantoren.

Een infoavond heeft tot doel geïnteresseerden inzicht te geven in de werking, hen te enthousiasmeren en een duidelijk beeld te geven over hoe hun engagement eruit kan zien. We doen dit door middel van een uiteenzetting over de werking, beeldmateriaal met getuigenissen, ervaren vrijwillige medewerkers aan het woord te laten. Op het einde van een infomoment heeft de mogelijke toekomstige vrijwillige medewerker een voldoende, concreet geïnformeerd beeld van de werking om tot een goed overwogen keuze te komen.

5.4.2. PERSOONLIJKE ONTMOETING

Wanneer mensen een engagement overwegen als vrijwillige coach, verwachten wij een door hen ingevulde persoonlijke aanmeldingsfiche en medische vragenlijst en een model 2 (bewijs van goed gedrag en zeden) terug. Wanneer de kandidaat-coach deze gegevens aan ons bezorgd heeft, maken we graag een persoonlijke afspraak.

De persoonlijke aanmeldingsfiche en medische vragenlijst geven, naast de kennismaking op een infomoment, een beeld of een engagement in de

organisatie mogelijk is. In de persoonlijke afspraak met deze vrijwillige medewerkers worden beweegredenen, motivatie, bezorgdheden, bijkomende vragen besproken. Hierin wordt ook ingegaan op de eerder individuele vragen of noden. Doel van dit contact is verder afstemmen, informeren, onderzoeken of dit een geschikt traject kan zijn voor beide partijen. We streven ernaar mensen in dit gesprek zoveel mogelijk in detail te hebben geïnformeerd over de volgende stappen in het programma en hun engagement.

5.4.3. OPLEIDINGSWEEKENDS VOOR VRIJWILLIGE MEDEWERKERS

De volgende stap is dat de vrijwillige coaches uitgenodigd worden voor het opleidingsweekend voor het programma-onderdeel van hun keuze. Een programma is in 3 fases opgesplitst en voor elk van deze fases worden vrijwillige medewerkers gezocht om het programma te realiseren. Afhankelijk van mogelijkheden naar tijdsinvestering, beschikbaarheid, voorkeur, ... worden vrijwillige medewerkers

ingeschakeld in fase 1: het voortraject, fase 2: de residentiële trainingsweek of fase 3: het natraject. Aan het einde van een opleidingsweekend wordt een intentieverklaring (vrijwilligersovereenkomst) ondertekend tussen de vrijwillige medewerker en YAR Vlaanderen.

5.5 VOORTRAJECT

5.5.1. OPLEIDINGSWEEKEND VOORTRAJECT VOOR VRIJWILLIGE MEDEWERKERS

Een eerste trainingsweekend dat wordt georganiseerd is het opleidingsweekend voor een groep van 12 tot 15 vrijwillige coaches die het voortraject zullen realiseren. In dit opleidingsweekend wordt een team gevormd, getraind en voorbereid op hun taak in het voortraject. Het opleidingsweekend zoomt in op hoe 'oriëntatie-avonden' worden vormgegeven en hoe een coaching van een kandidaat-jongere er in dit programma zal uitzien.

Het doel van het opleidingsweekend voor het team van het voortraject is hen grondig voorbereiden op hun taak om kandidaat-jongeren voor te bereiden, te informeren en te motiveren. Zij zullen jongeren interviewen over hun doelen, de aanmeldingsdocumenten doornemen, ouders informeren, ... In het opleidingsweekend worden vrijwillige medewerkers vertrouwd gemaakt met de hoekstenen van het programma maar wordt ook gefocust op de ervaring die hen als coach zal sterken in hoe jongeren de instap later zullen ervaren. Ook de coaches wordt gevraagd de documenten door te nemen, doelen te formuleren, ...

5.5.2. ORIËNTATIEMOMENTEN VOORTRAJECT VOOR JONGEREN

Het voortraject kan nu effectief van start gaan, het team is gevormd en klaar om gedurende een achttal weken jongeren warm te maken voor het programma. Er worden in de opeenvolgende weken van het voortraject minimaal tien oriëntatiemomenten voor jongeren georganiseerd.

Jongeren worden hiernaar verwezen door hun consulent. Zij kunnen naar een oriëntatiemoment komen samen met hun ouders, begeleiders of andere vertrouwenspersonen. De oriëntatieavonden vinden plaats in een zorgvuldig gekozen locatie waar zowel in grote als in kleine groepjes kan worden gewerkt. We organiseren ook oriëntatiemomenten in een gemeenschapsinstelling als een of meerdere jongeren daar verblijven.

In een wel omschreven format worden jongeren onthaald en krijgen zij de informatie over het programma.

Het doel van een oriëntatieavond is jongeren te laten inzien dat dit programma voor hen een kans kan zijn om hun leven op een andere, of meer succesvolle manier in handen te gaan nemen. Vrijwillige medewerkers leggen in detail uit hoe het programma eruit zal zien. Zij krijgen hiertoe, naast de uitleg en de mogelijkheid vragen te stellen, ook getuigenissen van jongeren en vrijwillige medewerkers in een film te zien. Op het einde van het eerste deel van een oriëntatie krijgen zij de kans om zich kandidaat te stellen. Ze gaan meteen aan de slag om hun kandidatuur hard te maken door verschillende documenten in te vullen, maar ook door voor zichzelf 3 concrete doelen te formuleren. De vrijwillige coaches zullen hen tijdens het oriëntatiemoment onthalen, ondersteunen maar ook interviewen. Voor ouders is een uitleg voorzien over het verdere verloop van het programma door één van de professionele YAR-medewerkers.

5.5.3. TUSSEN ORIËNTATIEMOMENT EN VOORBEREIDINGS DAG

Nadat een jongere zich kandidaat stelde op een oriëntatieavond wordt de jongere gekoppeld aan een vrijwillige coach die hem tot aan fase 2, de intensieve residentiële trainingsweek, zal coachen. De wekelijkse telefonische contacten focussen vooral op het informeren en motiveren van de jongere

om goed voorbereid aan de voorbereidingsdag te kunnen deelnemen. De vrijwillige medewerkers uit het voortraject engageren zich om gedurende de duurtijd van het voortraject 2 tot 3 jongeren te coachen en “warm” toe te leiden naar de voorbereidingsdag.

5.5.4. DE VOORBEREIDINGS DAG

De 2de fase voor de jongere binnen het coachingprogramma kondigt zich aan met een voorbereidingsdag. Deze vindt 3 dagen voor het vertrek van de jongeren naar de residentiële trainingsweek plaats. Door deel te nemen aan de voorbereidingsdag worden de kandidaat-jongeren, deelnemers aan het programma. De voorbereidingsdag is het eerste moment waarop kandidaat-jongeren elkaar ontmoeten, waar zij de talloze vrijwillige medewerkers ontmoeten en kennismaken met de professionele medewerkers die dit programma in goede banen leiden. Het is een lange dag (van 8u00 tot 18u00) waarop jongeren worden onthaald, in kleine groepjes samen met vrijwillige medewerkers aan het werk gaan, in een kleine groep ook bevestigd worden over hun motivatie, hun woord geven voor het naleven van regels en afspraken, om uiteindelijk in de cursusruimte aan de slag gaan. In de eerste cursussessie

staan thema's op het programma die voor de kandidaat-jongeren meer inzicht en informatie bieden, zij stellen zichzelf voor en spreken zich uit over de doelen die zij vooropstellen.

De voorbereidingsdag heeft tot doel kandidaat-jongeren te laten ervaren hoe dit programma in zijn werk gaat. Ze krijgen hier alle informatie over het verdere verloop en er wordt ingegaan op wat er nodig is opdat zij succesvol kunnen zijn in dit programma. Opnieuw gebeurt dit op een strak gestructureerde en vastgelegde wijze. De vrijwillige coaches van het voortraject, coaches van de residentiële trainingsweek en van het natraject worden uitgenodigd om deze dag mee te gestalten te geven. Zij vormen samen een team en leiden de dag in goede banen.

5.5.5. TUSSEN VOORBEREIDINGS DAG EN VERTREK DAG VAN DE JONGERE

Na de voorbereidingsdag gaan de deelnemers, terug naar hun leefomgeving; naar huis, de voorziening waar zij verblijven of de gemeenschapsinstelling.

In de 3 dagen die volgen op de voorbereidingsdag worden zij nog intensief opgevolgd door hun coach van het voortraject. Ze worden tot in detail verder gebriefd over hoe zij zich verder kunnen voorbereiden om naar de residentiële trainingsweek te vertrekken. Hiermee bedoelen we: hoe zij zich mentaal voorbe-

reiden om gedurende 6 dagen een intensief traject aan te gaan en aan zichzelf zullen gaan werken, maar ook heel praktisch. Dit gaat om: wat moet wel en mag niet mee in de bagage, hoe gaan zij hun omgeving inlichten, welke telefoonnummers zijn belangrijk, welke afspraken moeten worden gemaakt vooraleer zij 6 dagen weggaan, hoe wordt het vervoer georganiseerd, ... Deze voorbereiding moet jongeren in staat stellen ongehinderd aan deze intensieve residentiële trainingsweek te kunnen starten.

5.6. INTENSIEVE RESIDENTIËLE TRAININGSWEEK

5.6.1. EERSTE OPLEIDINGSWEEKEND INTENSIEVE RESIDENTIËLE TRAININGSWEEK

Het team voor de 2^{de} fase wordt uitgenodigd in het weekend voor zij naar de residentiële trainingsweek zullen vertrekken. Een 2 dagen durende opleiding zal hen als individu, maar vooral als team voorbereiden op hun engagement. Het engagement voor een vrijwillige coach in de residentiële trainingsweek omvat dus opnieuw een opleidingsweekend waar 30 tot 35 mensen worden gevormd.

Het opleidingsweekend voor de vrijwillige coaches die de residentiële trainingsweek mee vormgeven, heeft tot doel hen inzicht te geven in de training voor jongeren, de neuzen in gelijke richting te zetten en het nodige vertrouwen en know-how in te brengen. Het opleidingsweekend geeft ons de kans om de vrijwillige medewerkers verder te leren kennen. Om zicht te krijgen op hun sterktes, waarden en normen die zij kunnen inzetten in de verschillende deelteams die zullen gevormd worden op de residentiële trainingsweek.

5.6.2. TWEEDE OPLEIDINGSWEEKEND INTENSIEVE RESIDENTIËLE TRAININGSWEEK

De groep vrijwillige medewerkers en de professionele medewerkers van YAR Vlaanderen hebben in de, wat wij min-dagen noemen, alles in gereedheid gebracht op de site. De min-dagen betekenen niet alleen training, ook wordt de site in gereedheid gebracht. Het voltallige team zorgt dan ook voor een onthaal op maat van de deelnemende jongeren wanneer zij met de bus aankomen. Het programma gedurende de 6-daagse residentiële training is opnieuw in een weloverwogen format gegoten. Het omhelst 2 belangrijke blokken: hetgeen binnen de cursusruimte staat te gebeuren en datgene wat er buiten plaatsvindt. Jongeren zullen gedurende 6 dagen vele uren in de cursusruimte doorbrengen, met de ondersteuning van de vrijwillige coaches, onder de aansturing van

de cursusleiding. Het strak georganiseerd geheel van wie hierin welke taken opneemt wordt ook tot in detail uitgelegd. De verschillende deelteams worden voorbereid gedurende de min-dagen en staan onder leiding van hun eigen teamleader. De communicatielijnen binnen dit trainingsprogramma worden strikt ingezet en bewaakt. Opnieuw staan hierin bewustwording en duidelijkheid voorop. Buiten de cursusruimte zullen jongeren ook voortdurend in groep samen zijn. Zij slapen met meerdere jongeren op één kamer, samen met vrijwillige coaches. Zij worden in groepjes ingedeeld waarmee zij tijdens eemomenten de tafel delen en ook tijdens sportactiviteiten. Hieraan gekoppeld zijn meerdere vrijwillige coaches die hen in deze momenten opvolgen.

5.6.3. VERTREK DAG

Op de vertrekdag naar de residentiële trainingsweek worden de deelnemers opnieuw onthaald binnen dezelfde format als tijdens de voorbereidingsdag. Met dit verschil dat wanneer zij zich aanmelden, zij hun bagage bij hebben. De bagage wordt met veel aandacht onderzocht om na te gaan of de

jongere voldoende kleding heeft voor zijn residentiële trainingsweek. Op hetzelfde moment wordt ook gekeken naar verboden of ongewenste spullen. Niet alleen wordt gecontroleerd of alles praktisch in orde is, ook wordt in kleine groepjes opnieuw in alle helderheid de motivatie getoetst.

Eens alle deelnemers zijn onthaald, de kans kregen om te ontbijten en de nodige gesprekken in kleine groep hebben doorlopen, worden zij in de cursusruimte ontvangen. Een korte sessie hier maakt de overgang naar fase 2 formeel. Zij maken dit hard door 's middags de bus op te stappen richting de site waar de intensieve training plaats zal vinden.

De vertrekdag betekent voor de deelnemers de doorstart naar fase 2 in het programma. Zij werden

hierop gedurende de voorafgaande weken voorbereid. Ze stelden voor zichzelf, met de ondersteuning van de vrijwillige medewerker, de doelen scherp die zij vooropstelden. De opbouw naar deze effectieve start om zich gedurende 6 dagen te gaan onderdompelen in een persoonlijkheidstrainingsprogramma, werd grondig voorbereid. De inzet hiervan is de bewustwording omtrent de keuze die zij maakten en zich daar 100% voor te engageren.

5.6.4. INTENSIEVE RESIDENTIËLE TRAININGSWEEK

De eerste twee dagen van de residentiële trainingsweek staan in het teken van plaats maken in het 'rugsakje' dat deze deelnemers met zich meedragen. In dit 'leegmakingsproces' krijgen de jongeren de kans om over hun verleden te vertellen. Samen met de trainer gaan ze hun verleden een plaats geven door als het ware een inventaris van hun verleden op te maken. Zij worden in de cursusruimte, tijdens groeps gesprekken onder de leiding van de cursusleiders, uitgedaagd over zichzelf te delen.

Op dag 3 en 4 gaan jongeren nadenken over hun toekomst. In de training gaan jongeren leren inzien dat ze meer kunnen dan dat ze denken, dat de toekomst mogelijkheden biedt.

De ochtend van dag 2, dag 3 en dag 5 zullen zij een uitdagingenparcours tegen tijd afleggen, met de ondersteuning van alle medewerkers van YAR Vlaanderen.

Alles staat of valt hier uiteraard met de veiligheid en geborgenheid die de gemeenschap op de site voor de jongeren creëert.

Dag 4 van de residentiële trainingsweek staat in het teken van een aantal outdoor-activiteiten. Hier zullen jongeren ondervinden wat het betekent om telkens weer één stapje verder te zetten en zich te laten coachen in uitdagende opdrachten in openlucht. Een externe organisatie wordt ingehuurd om deze activiteiten vorm te geven en te begeleiden.

Dag 5 arriveren de vrijwillige coaches 's van het natraject op de site. Zij maken kennis met de groep jongeren en worden gebriefd over het curriculum en het verloop van de residentiële trainingsweek.

's Avonds laten de jongeren hun verleden op ceremoniële wijze achter op de site. De rituele koppeling aan hun individuele coach betekent dan ook de start van hun (nieuwe) toekomst. Dag 6 bereidt de deelnemers voor om de terugkeer naar huis te maken, in de wetenschap dat zij gedurende 6 dagen werkten aan zichzelf, keuzes maakten, coaching toelieten, een plan opmaakten en een standpunt over zichzelf formuleerden. In de aanloop naar en tijdens dag 6 zelf wordt de jongeren duidelijk gemaakt dat hun kijk op de wereld veranderde, maar dat de context van waaruit zij vertrokken niet wijzigde. Met hun coach aan hun zijde staan zij echter wel sterk om hier in de toekomst op een andere manier mee om te gaan.

Op het einde van de residentiële trainingsweek, vooraleer de deelnemers welkom-thuis worden geheten, organiseren we een ouderbijeenkomst. Ouders worden uitgenodigd, bedankt voor het gestelde vertrouwen en ingelicht over datgene wat hun kind in de voorbije 6 dagen heeft gedaan. Deze ontmoeting vindt plaats een uurtje voor de welkom-thuis, op dezelfde locatie.

5.6.5. WELKOM-THUIS

Welkom-thuis: is de titel waaronder we het netwerk van de deelnemers, de vrijwillige coaches en partners

van de organisatie uitnodigen. Bij de ceremoniële afsluiting van de residentiële trainingsweek bieden

we de deelnemers samen met hun coach het podium aan. Zij krijgen de kans te getuigen over hun ervaring, maar ook om hun standpunt naar de toekomst uit te spreken. In de residentiële trainingsweek wordt dit mee voorbereid en ondersteund.

Het netwerk dat jongeren opnieuw ‘welkom-thuis’ heet na een zware 6-daagse residentiële trainingsweek is de belichaming van waarover dit programma werkelijk gaat. Het laat jongeren aan den lijve ervaren dat zij deel uitmaken van een ruimer geheel, dat zij

waardevol zijn voor de gemeenschap en dat zij hierin alle steun en betrokkenheid krijgen. Voor mensen uit de context van de jongeren is dit de uitgelezen kans kennis te maken met de vrijwillige coaches, met de organisatie en uiteraard ook met hoe hun zoon of dochter een moedige stap zette.

Het afsluiten van de residentiële trainingsweek luidt de start in van het 9 maanden durende coachingtraject dat de jongere samen met zijn persoonlijke coach zal doorlopen.

5.7 NATRAJECT

5.7.1. OPLEIDINGSWEEKEND NATRAJECT VOOR VRIJWILLIGE MEDEWERKERS

Drie weken na de start van het voortraject vindt ook de opleiding voor de vrijwillige coaches van het natraject plaats. Deze groep van vrijwillige coaches wordt in eenzelfde bad ondergedompeld als de jongeren later tijdens de residentiële trainingsweek. Zij worden, onder leiding van een cursusleider, aan het werk gezet en staan stil bij wat het betekent om als coach een engagement aan te gaan. Ze stellen zich doelen, werken in groep rond thema's als verantwoordelijkheid, commitment en coaching.

Het doel van het trainingsweekend voor de vrijwillige coaches van het natraject is hen de nodige inzichten, tools en kracht aan te reiken voor het commitment dat zij aangaan. Het opleidingsweekend biedt aan de vrijwillige medewerkers een persoonlijkheidstraining die hen sterkt als coach en hen stevig verankert in het engagement dat zij aangaan.

5.7.2. WEKELIJKSE CONTACTEN|MAANDELIJKSE GROEPSBIJEENKOMSTEN

Het natraject doorlopen de jongeren van thuis uit, vanuit de instelling of waar ze ook verblijven. De wekelijkse contacten (telefonisch en één ontmoeting) met de coach en de maandelijkse groepsbijeenkomsten vormen hier de format.

Hoe de coach en jongere mekaar contacteren, of waar en wanneer ze elkaar wekelijks ontmoeten, spreken coach en jongere samen af. De data voor de groepsbijeenkomsten liggen bij de start van coaching-programma vast en worden door de professionele medewerkers van YAR Vlaanderen omkaderd.

In de wekelijkse ontmoeting met elkaar hebben coaches en jongeren de 3 doelen als insteek om met elkaar aan het werk te gaan. Het interview dat

jongeren hierover hebben afgelegd bij de kennis-making op een oriëntatieavond is de start. Het standpunt dat de jongere tijdens de residentiële trainingsweek over zichzelf heeft ingenomen is een krachtig instrument voor de jongere om als een “verantwoordelijk” persoon in het leven te gaan staan. Het concretiseren in het dagelijks leven is vaak een ander paar mouwen. De coach werkt met de jongere hieromtrent. De relatie die beiden aangaan is het cruciale instrument hiertoe.

Maandelijkse groepsbijeenkomsten zijn zowel voor de vrijwillige coach als voor de jongere. Een groepsbijeenkomst is thematisch en de bijeenkomsten worden gradueel opgebouwd met oog voor de individuele trajecten en de groepsprocessen.

Gedurende de negen maanden coaching zijn er niet enkel de wekelijkse contacten tussen de jongere en zijn coach. Er zijn ook wekelijks contacten tussen de professionele medewerkers van YAR Vlaanderen en de vrijwillige coaches. De vrijwillige coaches worden op die manier ondersteund door hun coach: het coach-de-coach-principe. Het is in deze relatie dat het traject dat een jongere aflegt accuraat wordt opgevolgd. In dit traject zijn er ook contacten met de buitenwereld: ouders, instelling, school, ... Deze contacten worden onderhouden door de medewerkers van YAR Vlaanderen.

Het grote voordeel in deze constructie is dat jongeren in hun coachingstraject samenwerken met én een professionele én een vrijwillige medewerker. Één van de jongeren verwoordde dit heel mooi als volgt: 'Eindelijk is er iemand in mijn leven, voor het eerst een gewoon iemand, waarmee ik gewoon kan praten.'

5.7.3. MAANDELIJKSE COACHESBIJeenKOMSTEN

Voor de vrijwillige coaches is er een maandelijkse coachesbijeenkomst. In deze bijeenkomsten werken we themagericht, maar staan ontmoeting en uitwisseling steeds centraal. De professionele medewerkers van YAR Vlaanderen verzorgen en ontvangen op deze momenten de vrijwillige coaches.

Het traject dat jongeren afleggen betekent een persoonlijke groei, een proces waarvoor zij zelf kozen

bij aanvang van het programma. Ditzelfde proces ervaren ook volwassenen in hun traject. Het bewustwordingsproces leidt ook voor hen tot een waardevol persoonlijk ontwikkelingsstraject. In de coachesbijeenkomsten wordt, naast een ontmoetingsmoment, ook een bijkomend trainingsmoment aan de vrijwillige coaches aangeboden.

5.7.4. SLOT CEREMONIE

Het coachingstraject wordt ceremonieel afgesloten. De slotceremonie is een feestelijk moment waarop jongeren opnieuw het podium krijgen aangeboden en waarbij wij het gehele netwerk opnieuw uitnodigen. Dit keer om getuige te zijn van wat deze jongeren met hun coaches hebben verricht in hun programma. Jongeren delen in dit netwerk hun realisaties op persoonlijk vlak, maar ook de initiatieven die zij ondernomen hebben om zelf een bijdrage te leveren aan hun gemeenschap.

Het doel van deze slotceremonie is de jongeren opnieuw te omringen met mensen uit het netwerk dat dit programma mogelijk maakte. De deelnemers aan het programma krijgen de gelegenheid om hier, samen met hun persoonlijke coach, te getuigen en hun successen te delen. Voor de vrijwillige coaches, verwijzers, betrokkenen, het brede netwerk van YAR Vlaanderen en mogelijke geïnteresseerden is dit een uitgelezen kans om getuige te zijn van de stappen die deze jongeren zetten in hun persoonlijke ontwikkeling en groei.

6. YAR WONEN

Op 1 maart 2012 werd YAR Wonen erkend door het agentschap Jongerenwelzijn als Dienst voor Begeleid Zelfstandig Wonen (module contextbegeleiding in functie van autonoom wonen). YAR Wonen werd specifiek opgericht voor jongeren die zelfstandig willen gaan wonen en voor wie coaching en het aanreiken van een netwerk een meerwaarde betekent.

6.1. MEDEWERKERS

Katrien Jansegers,	supervisor YAR Coaching Limburg en YAR Wonen, van 01/03/2010 tot 14/09/2014
Zena Tankowski,	programmamedewerker YAR Wonen, van 26/03/2012 tot 30/11/2014
Saartje Marien,	programmamedewerker YAR Wonen ³
Olivier van Eyken,	programmamedewerker YAR Wonen

27 vrijwillige medewerkers waarvan 22 vrouwen werkten mee in het programma van YAR Wonen. In 2014 werden 15 vrijwillige coaches opgeleid. De gemiddelde leeftijd van de vrijwillige medewerkers is 37 jaar.

6.2. MISSIE

YAR Wonen is een programma om jongeren en jongvolwassenen te ondersteunen in hun proces naar zelfstandigheid. Tijdens deze "tussenstap" begeleidt

YAR Wonen de jongeren in hun ervaringen binnen hun eigen plek: een studio, appartement of huis.

6.3. ALGEMENE VISIE

YAR Wonen heeft tot doel om jongeren te laten ervaren dat iedereen de mogelijkheid heeft om iets van zijn leven te maken. Ongeacht het verleden, de omstandigheden of de afkomst.

Centraal daarin staan vertrouwen, eigen verantwoordelijkheid en zelf-bewust keuzes maken.

YAR Wonen vertrekt vanuit de idee dat een individu altijd deel uitmaakt van een gemeenschap. En dat er tussen beide wederzijds respect, erkenning en vertrouwen nodig is.

Daarom voegt YAR Wonen gedurende het traject een aantal stimulerende factoren toe aan de leefomgeving van de jongere. In de eerste plaats zijn dat de vrijwillige medewerkers. Gewone mensen uit alle lagen van de bevolking, vaak zonder achtergrond in de hulpverlening. Daarnaast zijn er bedrijven, organisaties en lokale besturen die de waarden van YAR Wonen onderschrijven. Tenslotte is er een kleine groep

professionele medewerkers die het geheel in goede banen leidt en de nodige vaardigheden aanleert. Ze doen dit zowel voor jongeren, als voor de vrijwillige medewerkers.

Alle medewerkers van YAR Vlaanderen bouwen samen een gemeenschap rond de jongere. Een omgeving waarin ze een plaats hebben, erkenning krijgen en vertrouwen genieten. Een netwerk waarin ze onder begeleiding van hun persoonlijke coach opnieuw kunnen aansluiten bij het dagelijkse leven. Zo worden de noodzakelijke voorwaarden gecreëerd om de gewenste veranderingen in hun leven mogelijk te maken en de start naar een zelfstandig leven te vergemakkelijken.

³ Saartje Marien komt in dienst op 12 november 2014 en vervangt Zena Tankowski

6.4. DOELGROEP

Een jongere kan deelnemen aan het programma als :

- o de jongere niet langer thuis, in een pleeggezin of in een voorziening kan verblijven;
- o een Ondersteuningscentrum Jeugdzorg (O.C.J. - voordien: Comité voor Bijzondere Jeugdzorg) of een jeugdrechter beslist tot B.Z.W.-begeleiding (BegeleidZelfstandig Wonen);
- o de jongere minimum 17 jaar en maximum 18 jaar is bij de start van het programma⁴;
- o de jongere ouder is dan 18 jaar en wanneer de jongeren tijdens zijn/haar minderjarigheid reeds een aanvraag tot niet-rechtstreeks toegankelijke jeugdhulp deed
- o de jongere gaat wonen in een Limburgse stad of gemeente, of in één van de volgende Vlaams-Brabantse gemeenten: Landen, Tienen, Zoutleeuw, Linter, Glabbeek, Geetbets, Kortenaken, Bekkevoort, Tielt-Winge, Diest, Scherpenheuvel of Aarschot;
- o de jongere voldoende Nederlands kent.

Een jongere kan niet deelnemen aan het programma als hij/zij :

- o een matige of zware mentale handicap heeft;
- o een ernstige lichamelijke handicap heeft;
- o een zware gediagnosticeerde psychiatrische problematiek heeft, waarbij een residentiële behandeling aangewezen is;
- o een ernstige verslaving heeft, waarbij residentiële behandeling aangewezen is.

6.5. OPBOUW VAN HET PROGRAMMA

Vrijwillige coaches worden via infomomenten (cfr.5.4.1.) aangetrokken. In 2014 werden 25 geïnteresseerden onthaald op de infomomenten.

PLAATS INFOAVONDEN	DATUM INFOAVONDEN	AANTAL AANWEZIGEN
Hasselt	23/01/2014	8
Hasselt	20/02/2014	4
Hasselt	13/03/2014	7
Hasselt	3/04/2014	3
Hasselt	28/04/2014	2
Hasselt	6/05/2014	1
TOTAAL		25

De infoavonden vonden plaats op de kantoren van YAR Vlaanderen.

Jongeren komen bij YAR Wonen terecht nadat zij door het Ondersteuningscentrum Jeugdzorg of door de Jeugdrechtbank bij de Intersectorale Toegangspoort werden aangemeld. Via het A-document^{4a} worden zij op de wachtlijst geplaatst en afhankelijk van de inhoud van het A-document worden er eerst drie gesprekken voorzien nl. een kennismaking, een oriëntatiegesprek en een opstartgesprek.

⁴ In sommige gevallen wordt een uitzondering gemaakt in overleg met de consulent.

^{4a} A-document is een digitaal aanmeldingsinstrument.

6.5.1. KENNISMAKING

Een jongere die werd aangemeld, krijgt allereerst de kans kennis te maken met het aanbod van YAR Wonen. In een gesprek krijgen jongeren, al dan niet vergezeld van ouders of begeleiders, uitgelegd wat dit programma precies inhoudt. Na een korte verkenning van de hulpvraag worden de manier van werken en de afspraken doorlopen. Uiteraard wordt hier geruime tijd bij stilgestaan en zijn vragen of verduidelijking mogelijk.

Na deze kennismaking krijgt de jongere de opdracht om zich gedurende een week te beraden over dit aanbod. Het gaat hier tenslotte over een belangrijke stap in het leven van de jongere. Wij nemen hier dan ook de tijd om bewust stil te staan bij deze keuze. Als de jongere zich in het aanbod herkent en zijn wens uit om in te stappen, volgen verdere afspraken. Uitdrukkelijk wordt hier nogmaals de kans tot bijkomende uitleg aangereikt.

6.5.2 ORIËNTATIEGESPREK

Het eerste gesprek dat hierna zal plaatsvinden is het oriëntatiegesprek. Dit wordt individueel met de jongere gevoerd. De ouders, voogd, pleegouders, consultant, begeleider en/of andere belangrijke personen voor de jongere worden op een later tijdstip pas verwacht.

Op het oriëntatiegesprek wordt de jongere verder in detail geïnformeerd over de werkwijze en hoe het programma voor de jongere er concreet zal uitzien.

Tijdens het gesprek wordt een uitgebreid aanmeldingsformulier met een historiek, praktische en medische vragen e.d. ingevuld. De start van dit document wordt gemaakt met een uiterst belangrijk gegeven: er wordt de jongeren gevraagd 3 doelen te formuleren die hij/zij tijdens dit programma wil realiseren. In tegenstelling tot het programma YAR Coaching worden de vragen gesteld door een profes-

sionele medewerker van YAR Vlaanderen en niet door een vrijwillige coach van YAR Vlaanderen. Jongeren worden over hun drie doelen uitvoerig geïnterviewd.

Volgende doelen werden onder meer in 2014 geformuleerd door jongeren :

- drugsvrij blijven
- werk vinden
- geld kunnen beheren
- school afmaken|diploma halen
- alleen wonen
- verleden verwerken
- mensen leren vertrouwen
- emoties controleren
- leren 'nee' zeggen
- beter contact hebben met familie
- een goede ouder zijn.

6.5.3. OPSTARTGESPREK

Minimum één en maximum twee weken na het oriëntatiegesprek zal het opstartgesprek plaatsvinden. Tijdens deze periode zal de jongere nog verschillende documenten moeten invullen. Het opstartgesprek is altijd met de jongeren en iemand uit het netwerk van de jongere (ouders of een voogd of pleegouders of een begeleider van de instelling waar de jongere momenteel verblijft..) Op deze wijze wordt het netwerk van de jongere direct betrokken in het traject. Wanneer

een jongere een consultant heeft, zal de consultant altijd uitgenodigd worden voor het opstartgesprek.

Het doel van het opstartgesprek is dat de jongere zijn deelname kenbaar maakt. Tijdens het opstartgesprek wordt besproken waar de sterktes liggen van de jongere en wat de eventuele mogelijke valkuilen zijn als de jongere zelfstandig gaat wonen.

6.5.4. OPLEIDINGSWEEKEND WONEN

Alle vrijwillige coaches krijgen een opleiding vooraleer ze aan de slag gaan. Hier leren ze de werking kennen van YAR Wonen, waardoor ze zich kunnen inleven in de situatie van de jongere. De coaches leren vooral wat het is om een persoonlijke coach te zijn. Naast de persoonlijke coaches is er ook een team van andere coaches. Deze groep van vrijwillige coaches is ook aanwezig op de maandelijkse groepsbijeenkomst. Bij hen kunnen de jongeren terecht met praktische vragen zoals het schil-

deren van een muur, het ophangen van een plankje, het recept van een eenvoudig gerechtje, ...

YAR Wonen organiseert 2 opleidingsweekends per jaar waarin nieuwe coaches worden gevormd om hun taak als vrijwillige coach op te nemen. Afgelopen jaar was er, om tegemoet te komen aan de vraag naar inhoudelijke verdieping, een voorgezette opleiding.

6.5.5. ONTMOETING MET DE VRIJWILLIGE COACH

Na de opstart in het programma wordt de jongere gekoppeld aan de persoonlijke coach. De matching gebeurt steeds door het team van YAR Wonen. Met de jongere werd kennis gemaakt tijdens zijn instap. Met de vrijwillige coaches werd kennisgemaakt in de aanloop naar hun engagement en tijdens het opleidingsweekend. Op basis van de informatie hieruit wordt een matching gemaakt tussen de behoeften van de jongere en de coach die hieraan tegemoet kan komen.

De ontmoeting wordt georganiseerd door een professioneel medewerker van YAR Vlaanderen en houdt een activiteit in waarbij jongere en coach samen aan het werk gaan. Zij brengen tijd samen door en krijgen de kans kennis te maken. Na deze ontmoeting start het coachingstraject en de wekelijkse contacten waarbij de 3 doelen van de jongere centraal staan.

6.5.6. BEGELEIDING

De begeleiding is een wisselwerking tussen de jongere, de vrijwillige coach en een professionele medewerker van YAR Vlaanderen. Een duidelijke, eerlijke communicatie tussen alle betrokkenen is hierin van groot belang.

Zodra een jongere zijn traject Begeleid Zelfstandig Wonen start, heeft de jongere heel wat praktische zaken te regelen en op orde te zetten. Deze zaken zal de professionele medewerker van YAR Vlaanderen met de jongere doornemen. Ook in het verdere verloop van het traject zullen de contacten met andere diensten, school, werkgever, verwijzer, consulent, ... via de professionele medewerker van YAR Vlaanderen gaan.

Dit geeft de jongere de gelegenheid om met de vrijwillige coach aan de slag te gaan omtrent zijn doelen. Het is voor de jongere een belangrijke meerwaarde om zijn ervaringen te kunnen bespreken,

te kunnen toetsen met een persoonlijke coach. Eén van de jongere verwoordde dit mooi: "Mijn coach is er voor mij, onvoorwaardelijk en zonder verborgen agenda".

De medewerkers van YAR Vlaanderen zullen samen met de jongere werken rond:

- creëren van een eigen plek
- dagbesteding (school, werk ...)
- praktische organisatie van het alleen wonen gaande van afwas tot geldbeheer
- het uitbouwen van het netwerk van de jongere.

6.5.7. WEKELIJKE CONTACTEN TUSSEN DE VRIJWILLIGE COACH EN DE JONGERE

Wanneer een jongere de stap naar een YAR Wonen traject zet, verklaart de jongere zich ook akkoord met de wekelijkse ontmoeting met de vrijwillige coach. In een persoonlijke ontmoeting werken coach en jongere samen om de vooropgestelde doelen van de jongere te realiseren.

Naast deze wekelijkse ontmoeting hebben jongere en coach ook nog contact(en) via telefoon, skype, sms,....

In deze korte contacten worden afspraken geregeld en opgevolgd.

Naast de contacten met de vrijwillige coach heeft de professionele medewerker van YAR Vlaanderen ook op regelmatige basis contact met beiden.

6.5.8. MAANDELIJKE GROEPSBIJEENKOMST

Alle jongeren die binnen YAR Wonen begeleid worden alsook alle coaches, komen één keer per maand samen. Deze maandelijkse groepsbijeenkomst staat in het teken van onderwerpen die rechtstreeks of onrechtstreeks met zelfstandig wonen te maken hebben. De bijeenkomsten worden voorbereid door

de professionele medewerkers van YAR Vlaanderen, maar hierin is zeker ook ruimte voor de onderwerpen die jongeren of coaches zelf aanbrengen. Voorbeelden hiervan zijn: budgetvriendelijk koken, omgaan met seksualiteit/relaties, drugs, administratie, ...

6.5.9. MAANDELIJKE COACHESBIJEENKOMST

Voor de vrijwillige coaches is er, naast de bijeenkomst met de groep, ook een coachesbijeenkomst. Deze bijeenkomsten zijn bedoeld als uitwisselings- en intervisiemomenten voor alle vrijwillige coaches. De professionele medewerkers van YAR Vlaanderen bieden dit intervisiemoment als een opportuniteit aan voor alle YAR Wonen coaches. Het geeft de coaches de kans het traject dat zij doorlopen met hun jongere af te

toetsen, ervaringen uit te wisselen, de nodige zuurstof op te doen, of nieuwe handvatten voor de coaching aangereikt te krijgen.

Deze momenten kunnen eveneens thematisch ingevuld worden. Uiteraard kunnen ook vrijwillige medewerkers thema's aanreiken vanuit hun persoonlijke ervaringen met de jongeren.

6.5.10. EVALUATIE EN AFRONDING

Om de 6 maanden wordt er een evaluatiemoment georganiseerd. Hierbij wordt de jongere, samen met de coach en de verwijzer, verwacht. In dit reflectiemoment wordt nagegaan hoe de jongere het traject doorloopt. Tijdens dit overleg worden werkpunten en doelen geherformuleerd en praktische afspraken gemaakt aangaande het vervolg. De mogelijkheid of vraag tot verlenging van de hulp of een herindicatie wordt dan ook besproken.

Als de jongere klaar is om op eigen benen te staan, wordt de begeleiding afgerond. We zien dit als een zeer belangrijk moment in het leven van een jongvolwassene en willen dit dus ook niet zomaar voorbij laten gaan.

Daarom organiseren we een laatste afrondingsgesprek met de jongere, de coach, de verwijzer en de professionele medewerker van YAR Vlaanderen. Tijdens dit gesprek blikken we even terug op het

traject dat de jongere heeft afgelegd, de moeilijke momenten, de succeservaringen, ... Natuurlijk kijken we ook even naar de toekomst. Hoe kijkt de jongere

naar het stoppen van de begeleiding? Gaat de jongere nog contact hebben met de coach?

6.5.11. PROJECTEN

In het kader van de zomervakantie, die voor onze doelgroep al te vaak over het hoofd wordt gezien, werd een open oproep gelanceerd om samen een vakantie-mogelijkheid te creëren. Een vakantie zoals die hoort te zijn: op locatie, in goed gezelschap, ongedwongen. Op 25 en 26 augustus 2014 vertrokken 6 jongeren naar de Ardennen. Zij hebben, samen met hun coaches, deze uitstap voorbereid: een taakverdeling, het menu, activiteiten enz.

Het mooie weer en de vakantiewoning nodigden uit om te relaxen en te chillen. Het groepje jongeren, vergezeld van hun coaches, maakte van deze gelegenheid gebruik om de batterijen op te laden en hield hier een mooie zomerherinnering aan over.

7. YAR VLAANDEREN COACHING EN WONEN 2014 IN CIJFERS

7.1. VRIJWILLIGE COACHES

In 2014 werden in de vier programma's 210 engagements opgenomen door vrijwillige coaches.

In de aanloop naar de programma's van 2014 werden 117 geïnteresseerden⁵ onthaald op infoavonden. In 2014 gingen 96 nieuwe vrijwillige medewerkers een engagement aan in één van de coachingprogramma's. Dit is 82 % van de mensen die ontmoet werden in de aanloop naar het programma.

7.1.1. INFOMOMENTEN⁵

REGIO	PERIODE VAN INFOAVONDEN	AANTAL AANWEZIGEN
Limburg	23/01/2014 t.e.m. 6/05/2014	25
Antwerpen	12/02/2013 t.e.m. 10/09/2013	57
Vlaams-Brabant	13/05/2014 t.e.m. 17/10/2013	(35) ³

7.1.2. LEEFTIJD VAN DE VRIJWILLIGE MEDEWERKER

De gemiddelde leeftijd bedraagt 44,2 jaar.

	NIEUWE VRIJWILLIGE MEDEWERKERS	ERVAREN VRIJWILLIGE MEDEWERKERS	AANTAL MANNEN	AANTAL VROUWEN	GEMIDDELDE LEEFTIJD
Voortraject	16	16	10	22	46 jaar
Residentiële trainingsweek	34	57	32	59	41 jaar
Natraject coach	28	24	23	29	46 jaar
Natraject back up coach	3	5	4	4	51 jaar
YAR wonen	15	12	5	22	37 jaar
TOTAAL	96	114	74	136	

7.1.3. TIJDSINVESTERING

Onderstaande tabel geeft weer wat de tijdsinvestering (inclusief opleidingen en uitgedrukt in uren) is voor een vrijwillige coach. Dit is op basis van globale inschattingen door de programmaverantwoordelijke van de verschillende programma's. Er werd een gemiddelde genomen.

	GEMIDDELD
Voortraject	79
Residentie	156
Natraject	187
YAR Wonen	110

7.2. YAR COACHING 2014 (JONGEREN)

7.2.1. OVERZICHT FASES YAR COACHING DRIE PROGRAMMA'S

Jongeren worden in hoofdzaak doorverwezen naar de programma's door de sociale diensten bij de Jeugdrechtbanken (SDJ). 81% van de jongeren die worden verwezen naar het programma, maken van de gelegenheid gebruik om nader kennis te maken op een oriëntatiemoment in hun regio.

75% van de jongeren aanwezig op een oriëntatie, beslist zich kandidaat te stellen.

9 op 10 jongeren is, na aanwezig te zijn geweest op de voorbereidingsdag, ook aanwezig op de vertrekdag.

ARRONDISSEMENT	VERWIJZER	AANGEMELD	GEORIËNTEERD	KANDIDAAT-JONGEREN	VOORBEREIDINGS-DAG	VERTREK-DAG	WELKOMTHUIS	SLOT-CEREMONIE
BHV	SDJ	14	12	10	8	6	5	5
	O.C.J.	3	3	3	3	2	2	2
Leuven	SDJ	23	17	12	11	9	8	8
Mechelen	SDJ	5	4	3	2	1	1	1
	O.C.J.	22	18	14	12	12	10	10
Antwerpen	Justitiehuis	1	1	1	1	1	1	1
Turnhout	SDJ	7	6	4	4	4	4	4
	O.C.J.	1	1	1	1	1	1	1
Tongeren	SDJ	30	22	16	15	14	12	11
Hasselt	SDJ	24	18	11	9	9	9	9
TOTAAL		130	102	75	66	59	53	59

De sociale diensten zagen voor 130 jongeren een opportuniteit om deel te nemen aan het programma van YAR Coaching. Toch moet opgemerkt worden dat de instroom van de aangemelde jongeren naar het programma laag is nl. voor Vlaams-Brabant 38 jongeren, voor Antwerpen 36 jongeren en voor Limburg 56 jongeren. Als we kijken naar de verhouding tussen het aantal inwoners van deze provincies en het aantal aangemelde jongeren scoort Limburg het beste.

De professionele medewerkers van YAR Vlaanderen

contacteren de jongeren, waarvan 102 jongeren effectief geïnteresseerd waren in het programma en nodigden hen uit op een oriëntatiemoment.

75 jongeren zagen voor zichzelf een mogelijkheid om een zeer drastische wending te geven aan hun leven en stelden zich kandidaat voor het programma. Op de voorbereidingsdag waren 66 jongeren aanwezig. De voorbereidingsdag is, zowel voor de organisatie als voor de jongere, een belangrijke dag want hier beslist de jongere zelf of hij verder deelneemt aan het programma of niet. Voor de organisatie is dit, in

samenspraak met Jongerenwelzijn, het ijkpunt van meting. Na hun deelname aan de voorbereidingsdag beslisten 7 jongeren niet verder deel te nemen aan het programma met als gevolg dat 66 jongeren effectief deelnamen aan een programma.

Gedurende de residentiële trainingsweek in de 3 programma's stopten in totaal 6 jongere omwille van verschillende redenen.

7.2.2. DEMOGRAFISCHE GEGEVENS DEELNEMERS (AANWEZIG OP VOORBEREIDINGS DAG)

De voorbereidingsdag is een belangrijke dag vermits de jongere op dat moment van kandidaat-deelnemer naar effectief deelnemer gaat. Voor de organisatie is dit de start om te kijken naar de impact van het programma op de situatie van de jongere en het – al dan niet - beklijvend effect er van.

Hierbij staan volgende vragen centraal:

- o Welke dagbesteding heeft de jongere voor het programma en na het programma?
- o Heeft de jongere nog feiten gepleegd tijdens het programma?
- o Wat is de verblijfssituatie van de jongeren voor het programma en na het programma?

	GESLACHT					
	MEISJE			JONGEN		
	POS ⁶	MOF ⁷	POS MOF	POS	MOF	POS MOF
15 jaar	1	1		2	1	5
16 jaar	8		1	13	2	2
17 jaar	6		1	7	6	5
18 jaar	1			1	3	
TOTAAL	16	1	2	23	12	12

Het merendeel (3/4) van de deelnemende jongeren is 16 of 17 jaar.

15% van de totale groep jongeren is 15 jaar.

De groep van 66 jongeren bestaat uit 19 meisjes en 47 jongens. De jongens (71% van alle deelnemers) vormen nog steeds de meerderheid in deze populatie.

Iets minder dan de helft (41%) van de kandidaten pleegden feiten (MOF).

De helft hiervan bevindt zich gelijktijdig in een POS. 59% van de jongeren starten in het programma vanuit een POS-situatie.

⁶ POS: Problematische Opvoeding Situatie. In januari 2015 wordt deze term veranderd naar VOS wat staat voor Verontrustende Opvoedingssituatie.

⁷ MOF staat voor Misdaad Omschreven Feit

7.3. PARAMETERS VAN DE AANWEZIGE JONGEREN OP DE VOORBEREIDINGSDAG

Hieronder worden de cijfers gegeven over de situatie van deze 66 jongeren op het moment van de voorbereidingsdag.

De informatie over deze parameters wordt verkregen van de betrokken sociale diensten op basis van de vorderingsgrond en van de jongere op basis van de zelfreportage tijdens de oriëntatieavonden.

7.3.1 VERBLIJFSSITUATIE

	VERBLIJFSSITUATIE OP DE VOORBEREIDINGSDAG
In gemeenschapsinstelling	7
In residentiële setting	18
Thuis	39
BZW	1
Andere	1
TOTAAL	66

25 jongeren van de 66 verblijven bij de start van het programma in een residentiële voorziening.

7.3.2. DAGBESTEDING

		DAGBESTEDING OP DE VOORBEREIDINGSDAG
geen dagbesteding		17
dagbesteding	voltijs onderwijs	28
	deeltijs onderwijs	19
	leercontract	2
	werk	
	ander	
TOTAAL		66

Bij de bovenstaande cijfers moet opgemerkt worden dat jongeren kunnen ingeschreven zijn op een school, wat niet wil zeggen dat de jongere effectief naar school gaat.

7.3.3. GEPLEEGDE FEITEN

	OP DE VOORBEREIDINGSDAG
feiten gepleegd	29
geen feiten gepleegd	37
TOTAAL	66

Bijna 44% van de jongeren over de drie programma's heen heeft feiten gepleegd.

8. YAR WONEN 2014 IN CIJFERS

8.1. ALGEMEEN

Op 1 januari 2014 had YAR Wonen 17 lopende trajecten met jongeren die hun traject gestart waren in 2012 of 2013. Tijdens het jaar 2014 hebben 13 nieuwe jongeren hun traject gestart. De gemiddelde duur van een begeleidingstraject bedraagt 349 dagen. 12 jongeren van de 30 trajecten (17 lopende en 13 opgestarte trajecten) zetten hun traject verder in 2015. 18 jongeren beëindigden hun traject in het jaar 2014. De jongeren die een traject beëindigden werden door verwezen door het SDJ.

VERWIJZERS	AANTAL
OCJ	4
SDJ	11
CLB	1
YAR	2
TOTAAL	18

8.2. LEEFTIJD

	LOPENDE TRAJECTEN IN 2014		OPGESTARTE TRAJECTEN IN 2014	
	9 meisjes	8 jongens	10 meisjes	3 jongens
leeftijd in 2014				
-18 jaar	7	6	7	1
+18 jaar	2	2	3	2

70% van de 30 jongeren zijn jonger dan 18 jaar waarvan 11 jongens en 19 meisjes.

8.3 PARAMETERS INZAKE HET EFFECT VAN HET PROGRAMMA

		BIJ OPSTART	BIJ AFRONDINGS- GESPREK
Verblijfssituatie			
	in gemeenschapsinstelling	4	2
	in residentiële setting	5	
	thuis	5	
	woont samen		
	woont zelfstandig		14
	andere	3	2
	vrienden	1	
Dagbesteding			
	geen dagbesteding	7	4
	deeltijds onderwijs	7	
	voltijds onderwijs	4	9
	werk		4
	werkzoekend		1

Voor YAR Wonen meten we op dezelfde basis als bij YAR Coaching (cfr 7.3) maar het startpunt van het programma is het kennismakingsgesprek.

Bijna 78% van de jongere die hun programma beëindigden bij YAR Wonen wonen effectief alleen en zelfstandig. 2 jongeren beëindigden hun programma vroegtijdig. Deze jongeren hadden geen dagbesteding, de 2 andere jongeren verblijven in een gemeenschapsinstelling met als gevolg dat zij geen dagbesteding hebben.

9. PROGRAMMA YAR COACHING ANTWERPEN

9.1. MEDEWERKERS

Erwin Ramaekers,	supervisor
Nick Jansen,	programmaverantwoordelijke
Yamina Krossa,	programmamedewerker
Alessio di Masi ,	programmamedewerker

63 vrijwillige medewerkers werkten mee aan het programma van YAR Vlaanderen Antwerpen.

9.2. JONGEREN

9.2.1 ORIËNTATIEMOMENTEN

	AANTAL ORIËNTATIEMOMENTEN	AANTAL JONGEREN OP ORIËNTATIE
Antwerpen	4	19
Gesloten federaal centrum voor jongeren 'De Wijngaard'	1	1
Mechelen	3	4
Turnhout	1	6
TOTAAL	9	30

9.2.2. OVERZICHT FASES

ARR.		AANGE- MELD	GEORIËN- TEERD	KANDI- DAAT- JONGEREN	VOORBE- REIDINGS- DAG	VERTREK- DAG	WELKOM- THUIS	SLOT- CEREMO- NIE
Antwerpen	SDJ	22	18	14	12	12	10	10
	Justitiehuis	1	1	1	1	1	1	1
Turnhout	SDJ	7	6	4	4	4	4	4
	O.C.J.	1	1	1	1	1	1	1
Mechelen	SDJ	5	4	3	2	1	1	1
TOTAAL		36	30	23	20	19	17	17

9.2.3. DEMOGRAFISCHE GEGEVENS DEELNEMERS (AANWEZIG OP DE VOORBEREIDINGS DAG)

LEEFTIJD	GESLACHT					
	MEISJES			JONGEN		
	POS	MOF	POS MOF	POS	MOF	POS MOF
15 jaar				1	1	2
16 jaar	3			4	1	1
17 jaar	1			1	2	
18 jaar	1				2	
TOTAAL	5			6	6	3

Alle meisjes van het programma hebben een POS in tegenstelling tot de jongens waarvan 9 van de 15 één of meerdere als MOF gepleegd hebben.

9.2.4. PARAMETERS INZAKE HET EFFECT VAN HET PROGRAMMA⁸

		SITUATIE OP VOORBEREIDINGS-DAG	SITUATIE OP EINDE PROGRAMMA
Verblijfssituatie			
	in gemeenschapsinstelling	2	1
	in residentiële setting	4	1
	thuis	11	12
	B.Z.W.	0	2
	kamertraining (TCK)	0	1
Dagbesteding			
	voltijds onderwijs	9	8
	deeltijds onderwijs	3	8
	leercontract	0	1
	geen	5	0
Feiten			
	feiten	12	2
	geen feiten	5	15

Zes jongeren die bij aanvang van het programma in een residentiële voorziening verbleven, keerden ofwel terug naar huis of zetten stappen naar zelfstandigheid. 5 jongeren hadden voor het programma geen dagbesteding en hebben tijdens het programma een dagbesteding gevonden. Deze jongeren zijn deeltijds onderwijs gaan volgen. Het programma van YAR

Coaching heeft zijn doel niet gemist bij jongeren die het programma doorlopen hebben als we kijken naar de cijfers van 'feiten|geen feiten'. Een duidelijke daling is op te merken!

⁸ Vergelijking van jongeren die het volledige programma doorlopen hebben.

9.3. VRIJWILLIGE MEDEWERKERS

PLAATS INFOAVONDEN	DATUM INFOAVONDEN	AANTAL AANWEZIGEN
Antwerpen	12 februari 2013	7
Antwerpen	16 april 2013	13
Antwerpen	14 mei 2013	7
Antwerpen	11 juni 2013	7
Antwerpen	9 juli 2013	10
Antwerpen	13 augustus 2013	8
Antwerpen	10 september 2013	5
TOTAAL		57

	NIEUWE VRIJWILLIGE MEDEWERKERS	ERVAREN VRIJWILLIGE MEDEWERKERS	AANTAL MANNEN	AANTAL VROUWEN	GEMIDDELDE LEEFTIJD
Voortraject	7	5	4	8	43 jaar
Residentiële trainingsweek	11	16	9	18	45 jaar
Natraject coach	10	7	9	8	48 jaar
Natraject back up coach	3	4	3	4	50 jaar
TOTAAL	31	32	25	38	46 jaar

Drieënzestig vrijwillige medewerkers werkten mee aan het coachingprogramma van Antwerpen. Opvallend is dat van de 57 geïnteresseerden op de infoavonden, 31

nieuwe vrijwillige medewerkers een engagement aangaan bij YAR Vlaanderen. Meer dan de helft (54,38%) gaat een engagement aan.

9.4. PROJECTEN

In hun natraject krijgen de jongeren de kans om iets positiefs terug te doen voor de maatschappij. En iets terugdoen voor iemand anders geeft deze jongeren een positieve boost in hun eigenwaarde en zelfbeeld. Iets betekenen voor een andere groep hulpbehoevende mensen maakt dat deze jongeren kunnen werken aan het beeld dat ze willen dat anderen van hen hebben. Een positief beeld, een beeld van een jongere met mogelijkheden. En deze kans kregen ze via projecten.

De jongeren hebben vooraf zelf een doelgroep gekozen waarvoor ze iets willen terugdoen.

Spelmiddag voor kinderen van het CKG Zon en Hei, Kalmthout (23/04/2014)

De jongeren van het Antwerpse YAR programma kozen ervoor om een leuke spelmiddag te organiseren voor kinderen die verblijven in een instelling. Met het partnerschap van het CKG Zon en Hei en het CKG Good Engels konden op woensdag 27/4 een 20-tal kinderen vermaakt worden met een leuke spelmiddag.

Deze kinderen worden door omstandigheden onttrokken aan hun gezin en verblijven, soms een lange tijd, in een instelling. De jongeren kregen de kans om deze kinderen een niet te vergeten spelmiddag te geven.

De leeftijd van de kinderen varieerde van 1 jaar tot 12 jaar.

De YAR-jongeren waren de monitors van de spelmiddag. Ze hadden allerlei activiteiten voorbereid waaruit de kinderen konden kiezen; onder andere voetballen, schilderen, spelen met klei, cupcakes maken, ...

De jongeren werden in groepjes opgedeeld die telkens verantwoordelijk waren voor een bepaalde activiteit.

Kinderziekenhuis Koningin Paola, Wilrijk (23/04/2014)

Een tweede groep jongeren koos ervoor om de kinderen van het kinderziekenhuis Koningin Paola een middag te bezorgen die hen even afleidt van alle pijn en zorgen.

Enkele jongeren staken een humoristisch poppenspel in elkaar wat veel geschater en plezier bracht bij de kinderen. Een tweede groep jongeren organiseerde een creatieve schilderworkshop.

Ook hier ontdekten de jongeren hoe fijn het is om iets positiefs te doen voor anderen en er plezier in te hebben.

Eén jongere formuleerde het als volgt: "Ik ben blij dat we gewoon gezien werden als een leuk persoon om mee te spelen, en niet als een crimineel met een dossier".

10. PROGRAMMA YAR COACHING VLAAMS-BRABANT EN BRUSSEL

10.1. MEDEWERKERS

Erwin Ramaekers,	supervisor
Michaël Francken,	programmaverantwoordelijke
Olivier Dirickx ⁹ ,	programmaverantwoordelijke
Else van der Straeten ¹⁰ ,	programmamedewerker

61 vrijwillige medewerkers werkten mee aan het programma van YAR Vlaanderen Vlaams-Brabant en Brussel.

10.2. JONGEREN

10.2.1 ORIËNTATIEMOMENTEN

	AANTAL ORIËNTATIEMOMENTEN	AANTAL JONGEREN OP ORIËNTATIE
Leuven	6	17
Vilvoorde	3	13
TOTAAL	9	30

10.2.2. OVERZICHT FASES

ARR.		AANGE- MELD	GEORIËN- TEERD	KANDI- DAAT- JONGEREN	VOORBE- REIDINGS- DAG	VERTREK- DAG	WELKOM- THUIS	SLOT- CEREMO- NIE
BHV	SDJ	13	11	9	7	5	5	5
	CBJ	3	3	3	3	2	2	2
Leuven	SDJ	21	15	12	11	9	8	8
	CBJ	0	0	0	0	0	0	1
Tongeren	SDJ	1	1	1	1	1	1	
TOTAAL		38	30	25	22	17	16	16

⁹ Olivier Dirickx, programmamedewerker YAR Coaching Vlaams-Brabant en Brussel tot 1/12/2013 en wordt programmaverantwoordelijke vanaf 1/12/2013 en vervangt Michael Francken

¹⁰ Else van der Straten kwam in dienst op 24 november 2014 (vervangingscontract)

83% (25/30) van de georiënteerde jongeren stelde zich kandidaat voor het YAR-programma.

Na de voorbereidingsdag oordeelde YAR Vlaanderen dat voor één deelnemer verdere deelname niet opportuun was gelet op diens cognitieve mogelijkheden. Twee jongeren kozen om hun programma niet verder te zetten omdat ze zich nog niet klaar achtten om te werken met hun verleden.

Een vierde jongere koos bewust dat dit programma

niet voor hem zou zijn en een laatste jongere kon niet deelnemen wegens geen geschikt doktersattest voor de deelname aan de residentiële trainingsweek

Op de vertrekdag besliste een jongere niet verder deel te nemen. Het leven in zijn thuisomgeving had een andere wending gekregen waardoor hij deelname niet langer nodig vond.

10.2.3. DEMOGRAFISCHE GEGEVENS DEELNEMERS (AANWEZIG OP VOORBEREIDINGSDAG)

LEEFTIJD	GESLACHT					
	6 MEISJES			16 JONGENS		
	POS	MOF	POS MOF	POS	MOF	POS MOF
15 jaar		1		1		1
16 jaar	4			4	1	
17 jaar	1			1	3	3
18 jaar				1	1	
TOTAAL	5	1		7	5	4

10.2.4 PARAMETERS INZAKE HET EFFECT VAN HET PROGRAMMA⁸

		SITUATIE OP VOORBEREIDINGS-DAG	SITUATIE OP EINDE PROGRAMMA
Verblijfssituatie			
	in gemeenschapsinstelling	4	2
	in residentiële setting	3	
	thuis	8	11
	woont zelfstandig	1	2
	andere		1
Dagbesteding			
	voltijds onderwijs	8	6
	deeltijds onderwijs	4	6
	werkzoekende		2
	geen	4	2
Feiten			
	feiten	8	2
	geen feiten	8	14

De verblijfssituatie van de jongeren die het programma van YAR Vlaanderen doorlopen wijzigt enorm tussen de opstart van het programma en op het einde van het programma. Op de voorbereidingsdag verblijven 4 jongeren in een gemeenschapsinstelling en 3 jongeren in een residentiële setting. Op het einde van het programma zitten twee jongeren in een gemeenschapsinstelling. Bij het schrijven van het jaarverslag kunnen we melden dat één van de

jongeren opgestart is met zijn middenjury. Op het einde van het programma zaten twee jongeren in een gemeenschapsinstelling met als gevolg dat zij geen dagbesteding hadden.

Ook hier is op te merken, zoals in de cijfers van het YAR Coachingprogramma Antwerpen, dat er een duidelijke stijging is van jongeren die geen feiten meer hebben gepleegd gedurende het programma.

10.3 VRIJWILLIGE MEDEWERKERS

PLAATS INFOAVONDEN	DATUM INFOAVONDEN
Leuven	13 mei 2013
Zemst	10 juni 2013
Leuven	27 juni 2013
Zemst	10 september 2013
Leuven	16 september 2013
Leuven	26 september 2013

Het aantal aanwezigen op de infoavond voor het programma YAR Coaching Vlaams-Brabant werd niet geregistreerd. Naast de infoavonden werden meerdere individuele infomomenten georganiseerd

om geïnteresseerden te informeren over de werking van YAR Vlaanderen.

	NIEUWE VRIJWILLIGE MEDEWERKERS	ERVAREN VRIJWILLIGE MEDEWERKERS	AANTAL MANNEN	AANTAL VROUWEN	GEMIDDELTE LEEFTIJD
Voortraject	4	4	3	5	46 jaar
Residentiële trainingsweek	19	14	11	22	37 jaar
Natraject coach	12	7	9	10	43 jaar
Natraject back up coach		1	1		52 jaar
TOTAAL	35	26	24	37	

In het YAR Coaching programma Vlaams Brabant werden 61 opdrachten door geëngageerde vrijwillige medewerkers ingevuld. Opvallend is dat er vrij veel

nieuwe vrijwillige medewerkers (57% van alle vrijwillige medewerkers) meewerkten aan het programma van YAR Coaching Vlaams-Brabant.

10.4. PROJECTEN

Er werden individuele projecten opgezet. Jongeren kozen er zelf voor om met hun coach een actie te ondernemen om het beeld dat anderen van hen hebben in een ander daglicht te zetten.

Er werd een project gedaan om kleren (Project Recycle)

in te zamelen in eigen buurt om aan arme kinderen te geven.

Er werd teruggegaan naar de leefgroep om hun beeld van nu en hun afgelegde weg te vertellen aan de jongeren die op dat moment in de leefgroep verbleven en samen met hen een activiteit te doen.

Er werd een dag meegedraaid in de daklozenopvang Poverello in Leuven.

Er werd meegeholpen met Natuurpunt.

Er werd via een instelling Ave Maria voor mentaal gehandicapten een actie gedaan om met een van hun inwoners de moeder te bezoeken in een rusthuis.

Er werd voor het publiek op de slotmoment een presen-

tatie gegeven over ecologische verantwoordelijkheid.

Zelfs medewerkers van YAR Vlaanderen hebben meegewerkt en zijn een dag naar een verzorgings-
tehuis voor bejaarden gegaan om hen te ondersteunen
tijdens een warme dag door hen een voetbadje te
geven en een ijsje ter afkoeling.

11. PROGRAMMA

YAR COACHING LIMBURG

11.1 MEDEWERKERS

Katrien Jansegers,	supervisor
Carl Lodewyckx,	programmaverantwoordelijke
Filip Sleurs,	programmamedewerker
Hilde Coenen ¹¹ ,	programmamedewerker
Alessio di Masi*,	programmamedewerker

11.2 JONGEREN

11.2.1 ORIËNTATIEMOMENTEN

	AANTAL ORIËNTATIEMOMENTEN	AANTAL JONGEREN OP ORIËNTATIE
Hasselt	5	18
Genk	4	20
Gemeenschapsinstelling De Markt	1	4
TOTAAL	10	42

11.2.2 OVERZICHT FASES

ARR.	AANGE- MELD	GEORIËN- TEERD	KANDI- DAAT- JONGEREN	VOORBE- REIDINGS- DAG	VERTREK- DAG	WELKOM- THUIS	SLOT- CEREMO- NIE
Hasselt	24	18	11	9	9	9	9
Tongeren	29	21	15	14	13	12	12
Leuven	2	2					
Brussel	1	1	1	1	1	0	
TOTAAL	56	42	27	24	23	21	21

¹¹ Alessio di Masi en Hilde Coenen versterkten tijdelijk het team van YAR Limburg omwille van het vertrek van Katrien Jansegers en de afwezigheid van Filip Sleurs wegens ziekte.

Tussen de voorbereidingsdag en het vertrek heeft 1 deelnemer besloten om te stoppen omdat de deelnemer het zeer moeilijk had om te spreken in groep.

Twee deelnemers trokken zich terug uit het programma op de vertrekdag.

Eén jongere heeft het programma verlaten tijdens de residentiële trainingsweek. Deze jongere heeft uitzonderlijk een alternatief persoonlijk coachingprogramma gekregen.

11.2.3 DEMOGRAFISCHE GEGEVENS DEELNEMERS (AANWEZIG OP VOORBEREIDINGS DAG)

LEEFTIJD	GESLACHT					
	8 MEISJES			16 JONGENS		
	POS	MOF	POS MOF	POS	MOF	POS MOF
15 jaar	1					2
16 jaar	1		1	5		1
17 jaar	4		1	5	1	2
18 jaar						
TOTAAL	6		2	10	1	5

Meer dan de helft van de jongeren (54%) is 17 jaar. Gevolgd door de groep van 16 jarigen die 1/3 van de groep uitmaakt.

11.2.4. PARAMETERS INZAKE HET EFFECT VAN HET PROGRAMMA⁸

		SITUATIE OP VOORBEREIDINGS- DAG	SITUATIE OP EINDE PROGRAMMA
Verblijfssituatie			
	in gemeenschapsinstelling	3	1
	in residentiële setting	10	2
	thuis	8	15
	B.Z.W.		2
	kamertraining (TCK)		0
	pleeggezin		0
	andere		1
Dagbesteding			
	voltijds onderwijs	10	6
	deeltijds onderwijs	8	9
	leercontract	2	0
	werk		1
	werkzoekend		3
	andere ¹²		1
	geen	1	1
Feiten			
	feiten	14	5
	geen feiten	7	16

Ook hier is het opvallend dat we een daling zien van jongeren in een gemeenschapsinstelling of residentiële setting op het moment van de voorbereidingsdag en de situatie op het einde van het programma.

Één van de 21 jongeren heeft geen dagbesteding vermits deze jongere in een gemeenschapsinstelling verblijft.

¹² Één jongere is zich aan het voorbereiden om een diploma secundair onderwijs te behalen via de Examencommissie.

11.3 VRIJWILLIGE MEDEWERKERS

PLAATS INFOAVONDEN	DATUM INFOAVONDEN	AANTAL AANWEZIGEN
Hasselt	23 januari 2014	8
Hasselt	20 februari 2014	4
Hasselt	13 maart 2014	7
Hasselt	3 april 2014	3
Hasselt	28 april 2014	2
Hasselt	6 mei 2014	1
TOTAAL		25

	NIEUWE VRIJWILLIGE MEDEWERKERS	ERVAREN VRIJWILLIGE MEDEWERKERS	AANTAL MANNEN	AANTAL VROUWEN	GEMIDDELDE LEEFTIJD
Voortraject	5	7	3	9	48 jaar
Trainingsweek	4	27	12	19	43 jaar
Natraject coach	6	10	5	11	49 jaar
TOTAAL	15	44	20	39	

In het YAR coachingprogramma Limburg werden 59 opdrachten vervuld door vrijwillige medewerkers.

25 geïnteresseerden kwamen naar een infoavond waarvan 15 effectief deelnemen aan het programma.

11.4 PROJECTEN

Schilderijen

Een van de meisjes formuleerde bij de start van het programma voor zichzelf als doelstelling "meer met kunst bezig zijn". Gedurende het volledige natraject heeft zij, samen met haar coach en haar kunst-coach, geschilderd. Schilderijen waarin zij uiting gaf aan haar

emoties, zelfbeeld, enz. Haar persoonlijke groei werd steeds meer veruitwendigd in haar werken.

Tijdens de slotceremonie werd een selectie van haar werken tentoongesteld.

Kinderanimatie in het C.K.G.

Twee jongens werden in de loop van het natraject "uitgedaagd" om meer en meer ook hun gevoelige, zachte kant te laten zien. Zij kozen ervoor om een

namiddag animatie te verzorgen met de kinderen (3-6) in een Limburgs C.K.G. (Centrum voor Kinderopvang en Gezinsondersteuning). Samen met hun coaches

hebben zij met de kinderen geknutseld, buitenspelen gedaan, enz.

Een namiddag in de kleuterklas

Een jongen opteerde er voor om een namiddaganimatie te verzorgen in een kleuterklas. Voor hem een hele uitdaging om zijn toegenomen zelfvertrouwen te laten zien en alleen voor een groep kleuters te gaan staan.

Een getuigenis over persoonlijke groei en de relatie met mama

Een jongere werkte samen met zijn coach aan een getuigenis in woord en beeld om te laten zien wie hij was voor het programma, wie hij nu is en hoe het YAR-programma hem daarbij heeft geholpen. In zijn

Tijdens de slotceremonie legden zij, aan de hand van foto's, getuigenis af over hun project.

getuigenis op de slotceremonie sprak hij ook publiekelijk zijn moeder toe en vertelde over hun relatie, de moeilijkheden die ze samen overwonnen hebben en dankte haar voor de steun en het vertrouwen dat hij van haar kreeg.

Getuigenis over persoonlijke groei

Een van de meisjes had samen met haar coach een getuigenis voorbereid over wie ze was voor het programma (gesloten, ...) en wie ze nu is (open gebloeid). Zij bracht deze getuigenis samen met haar coach op de slotceremonie.

12. FINANCIËN

12.1 RESULTATENREKENING

61	diensten en diverse goederen	€ 758.373,01
62	bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	€ 660.055,65
63	afschrijvingen, waardeverminderingen en voorzieningen voor risico's en kosten	€ 2.456,47
64	andere bedrijfskosten	€ 2.870,30
65	financiële kosten	€ 1.057,15
66	uitzonderlijke kosten	€ 2.927,09
69	resultaatverwerking	€ 3.523,58
	TOTAAL	€ 1.431.263,25

70	omzet	€ 7.510,80
73	toelage	€ 1.397.144,07
74	andere bedrijfsopbrengsten	€ 1.182,36
75	financiële opbrengsten	€ 94,86
79	resultaatverwerking	€ 25.331,10
	TOTAAL	€ 1.431.263,25

De post 'diensten en diverse goederen' omvat € 565.691,89 kosten die rechtstreeks toe te wijzen zijn aan de 4 programma's van YAR Vlaanderen alsook de overheadkosten zoals huur gebouw, kantoorbenodigheden, nutsvoorzieningen e.d.

48,04% van de toelage van Jongerenwelzijn wordt besteed aan de lonen van de professionele medewerkers van YAR Vlaanderen. De kosten van de zelfstandige medewerkers (trainers, vertalers, outdoor team ed.) worden niet opgenomen in de post 62 maar in post 61.

Meer dan 2/3de van het personeelsbestand begeleidt jongeren.

De andere bedrijfskosten omvatten belastingen zoals Reprobel, onroerende voorheffing e.d.

De uitzonderlijke kosten omvatten kosten van het boekjaar 2013 en 2012 die niet werden toegewezen en in het boekjaar 2014 worden opgenomen in het resultaat.

Rekening 70: deze post omvat voornamelijk de huurinkomsten van de 3 studio's op de Kuringensteenweg.

Rekening 73: YAR Vlaanderen ontvangt een toelage van € 1.373.899,72 voor de uitwerking van de 3 coachingprogramma's en het programma YAR Wonen. De toelage van de Sociale Maribel worden ook opgenomen in deze post.

Rekening 74: de andere bedrijfsopbrengsten omvatten de structurele Looncorrectie (Interprofessioneel Akkoord – IPA).

Rekening 79: deze post omvat zowel de inkomsten van het Sociaal Fonds als het over te dragen verlies van € 7.651,86. Het werkingsresultaat heeft een verlies van € 21.807,52 en het Sociaal Fonds heeft een positief resultaat van € 14.155,66.

De vorming van de reserves werd tijdens het werkingsjaar niet overschreden (maximaal 10% van de

toegekende toelage van de Vlaamse Gemeenschap). De organisatie heeft een verlies van € 21.807,52 op het werkingsbudget voor het boekjaar 2014.

De gecumuleerde reserves van het gemiddelde van de totale subsidie van de laatste drie jaar werden niet overschreden (maximaal 20%).

12.2 SOCIAAL FONDS

YAR Vlaanderen heeft een Sociaal Fonds opgericht om jongeren financieel te kunnen ondersteunen.

Giften op deze rekening worden ingezet om te beantwoorden aan de reële noden van jongeren bij de opstart van hun zelfstandig wonen. Het kan gaan om materiële steun maar ook om sociale steun en investering in algemeen welzijn wanneer de financiële middelen ontoereikend zijn.

In het jaar 2014 heeft het Sociaal Fonds van YAR Vlaanderen financiële steun gekregen van € 17.679.24.

Langs deze weg willen wij de heer Jansegers van Lions Club MD122 Belgium danken voor zijn inzet om het Sociaal Fonds van YAR Vlaanderen kenbaar te maken.

Giften kunnen gestort worden op bankrekeningnummer BE 54 7350 2649 1997.

13. CONCLUSIE

Dit wordt de laatste pagina van het jaarverslag 2014. We kunnen concluderen dat 2014 een bewogen maar een boeiend jaar was en dat alle medewerkers van YAR Vlaanderen met veel energie en met een groot engagement vier sterke programma's hebben kunnen realiseren. Zowel de professionele medewerkers als de vrijwillige medewerkers zijn de jongeren onvoorwaardelijk blijven steunen in hun persoonlijk traject.

Het blijft toch ontzettend bijzonder dat er naast onze partners (bedrijven, lokale besturen, profit- en non-profitorganisaties) 210 vrijwillige opdrachten werden vervuld door mensen die geloven in jongeren en een gemeenschap willen creëren waarin wederzijds respect, erkenning en vertrouwen centraal staan.

Een aandachtspunt voor het komende jaar zal zijn om te zorgen dat de instroom van jongeren om deel te nemen aan het programma van YAR Vlaanderen terug verhoogd kan worden. We merken dat er een mogelijke tendens is dat er minder instroom is van jongeren naar de programma's van YAR Vlaanderen toe.

Opvallend is ook hoeveel geïnteresseerde volwassenen naar een infoavond kwamen om daarna ook effectief een vrijwillige opdracht op te nemen binnen één van de programma's. Het werken met vrijwillige medewerkers is fundamenteel voor YAR Vlaanderen en is cruciaal voor het slagen van de YAR programma's. Het maatschappelijk effect is niet te onderschatten.

Als we kijken naar de parameters inzake het effect van de verschillende programma's op jongeren, kunnen we concluderen dat deze hun doel zeker niet gemist hebben. Deze jongeren hebben bewuste eigen keuzes gemaakt, hun grenzen verlegd en hun eigen doelen bepaald waardoor ze hun leven weer terug op de rails hebben gekregen.

Tijdens het schrijven van het jaarverslag 2014 wordt medegedeeld dat de organisatie een inhaalmanoeuvre moet maken voor het opstellen van het kwaliteitshandboek, wat een decretaal verplicht instrument wordt voor de organisatie conform het decreet van 17 oktober 2013 betreffende de kwaliteit van de gezondheid en welzijnsvoorzieningen. Maar naast deze grote uitdaging in 2015 zal YAR Vlaanderen zich 100% blijven inzetten in de vermaatschappelijking van de bijzondere jeugdzorg en zich 200 % blijven inzetten voor jongeren die hun leven weer op de sporen willen krijgen.

