

Profiel: Programmaverantwoordelijke YAR Wonen

Functietitel: Programmaverantwoordelijke m/v/x		Directe leiding: Stafmedewerker inhoud & ontwikkeling m/v/x	
Doel van de functie: maximaal jongeren opnieuw op spoor krijgen door het resultaatsgericht organiseren van het YAR programma en het coachen van de vrijwillige medewerkers in hun opdracht.			
Context van de functie: draagt eindverantwoordelijkheid, in samenspraak met de directeur, staf en team, voor de organisatorische en inhoudelijke aansturing van het YAR programma, het team van vrijwillige coaches en de programmamedewerker. Werkt in een context met kritieke situaties of urgenties die in teamverbondenheid met een 'out-of-the-box -mindset' worden aangepakt en opgelost. Verricht veelvuldige verplaatsingen, avond- en weekendwerk voor contacten, netwerkmomenten en trainingen.			
Input: convenant, YAR kernopdracht, jaarplan, programmarichtlijnen, persoonlijke objectieven, rapporten en feedback van directeur, stakeholders, jongeren en vrijwillige medewerkers.			
Verantwoordelijkheden	Kerntaken	Kerncompetenties	Resultaatsindicatoren
Programmaleider Realiseren van de programma's van A tot Z en zorgen dat er meerwaarde is voor de betrokken jongeren en hun coaches	<input type="checkbox"/> bepaalt , samen met de directeur, staf en team, de inhoudelijke koers en de rode draad van de programma's rekening houdend met de behoeften van de jongeren en het gemeenschappelijk kader (jeugdzorg), convenant, YAR missie en strategisch plan <input type="checkbox"/> neemt het eigenaarschap (betrokkenheid en engagement) op van het toegewezen programma; brengt innovatieve ideeën aan <input type="checkbox"/> staat in voor de organisatie en de realisatie van A tot Z zowel op inhoudelijk (YAR methodiek, rode draad) als praktisch vlak (kalender, logistiek, faciliteiten, financiën, administratieve verplichtingen) <input type="checkbox"/> organiseert het verloop van het programma en behoudt het volledige overzicht van het totale programma: <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1. Voortraject: treedt op als mentor met oog voor de werving en motivatie van jongeren en vrijwillige medewerkers en als coördinator voor de realisatie van de organisatorische aspecten van het programma en het traject (kennismakingsgesprekken, oriëntatiemomenten, opstartmomenten) ▪ 2. Twee keer per jaar residentiële trainingdagen: treedt op als verbindingpersoon voor de jongeren, vrijwillige medewerkers en partners en zorgt voor de opvolging van vrijwillige medewerkers en/of performance coach voor jongeren ▪ 3. Natraject: treedt op als programmabegeleider o.a. via groeps – en coachbijeenkomsten, panoramamomenten en als coach voor vrijwilligersteams die de jongeren coachen <input type="checkbox"/> verbindt belangen van jongeren met vrijwillige medewerkers; duidt de verantwoordelijkheden <input type="checkbox"/> treedt in overleg met de ouder(s) en andere belangrijke personen binnen het netwerk van de jongeren <input type="checkbox"/> onderhoudt contacten met diverse betrokken partijen (school, jeugdrechter, sociale dienst, jeugdzorg e.a.) met als klemtoon informeren en sensibiliseren <input type="checkbox"/> staat actief in voor de werving van jongeren en vrijwillige medewerkers in de regio (Stad Antwerpen en zijn districten) <input type="checkbox"/> organiseert , samen met de programmamedewerker, en leidt inhoudelijk de diverse bijeenkomsten <input type="checkbox"/> capteert actief feedback bij betrokkenen en stakeholders; evalueert en stuurt bij	<input type="checkbox"/> Kennis jeugdzorg, convenant <input type="checkbox"/> YAR visie, waarden en houding <input type="checkbox"/> Voeling met leefwereld van jongeren en hun persoonlijk netwerk <input type="checkbox"/> Programmamanagement <input type="checkbox"/> Kennis YAR methodiek <input type="checkbox"/> Kwaliteitszorg <input type="checkbox"/> Opdrachten delegeren en opvolgen <input type="checkbox"/> Plannen en organiseren <input type="checkbox"/> Doeltreffend beslissingen nemen <input type="checkbox"/> Oplossingsgericht denken en handelen	<input type="checkbox"/> SMART programmaplan <input type="checkbox"/> Resultaatgerichte doelen <input type="checkbox"/> ROI van de programma's <input type="checkbox"/> Tevredenheid stakeholders <input type="checkbox"/> Gemiddeld 16 jongeren in het YAR Wonenprogramma <input type="checkbox"/> 18 vrijwillige opdrachten in het YAR Wonenprogramma
Performance Coach, Trainer en Mentor Focussen op persoonlijke ontwikkeling en groei geïnspireerd door YAR	<input type="checkbox"/> inspireert, motiveert en begeleidt vrijwillige coaches in hun opdracht t.a.v. jongeren; treedt op als mentor en zorgt voor coach-the-coach training en begeleiding voor de vrijwillige medewerkers <input type="checkbox"/> zet in op het balanceren van het team op basis van hun kracht en talenten met aandacht voor groei <input type="checkbox"/> geeft zelfstandig training met oog op verandering in denken en handelen bij jongeren zodat ze hun leven opnieuw op het spoor krijgen (aandacht voor persoonlijkheidsontwikkeling, individuele doelen,	<input type="checkbox"/> Pedagogische vaardigheden <input type="checkbox"/> Didactische vaardigheden <input type="checkbox"/> Opleiding en training geven <input type="checkbox"/> Resultaatgericht coachen <input type="checkbox"/> Verbindend communiceren <input type="checkbox"/> Waarderend (kansen, sterktes)	<input type="checkbox"/> Min. 85% jongeren opnieuw op het spoor <input type="checkbox"/> 9 succesvolle coachbijeenkomsten en 9 groepsbijeenkomsten

Profiel: Programmaverantwoordelijke YAR Wonen

visie, waarden en houding	<p>opbouwen van zelfvertrouwen, eigen verantwoordelijkheid opnemen, zelf bewust keuzes maken, persoonlijk leiderschap e.d.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> bouwt bruggen tussen eigen team en regionale teams voor de uitbouw van gemeenschappelijke werking, creëren van synergie, kennis en expertisedeling <input type="checkbox"/> staat in voor het aansturen en evalueren van de externe trainers; geeft feedback aan stafmedewerker inhoud & ontwikkeling <input type="checkbox"/> leidt inhoudelijk periodieke bijeenkomsten 	<p>zien)</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Inspireren, mobiliseren, enthousiasmeren <input type="checkbox"/> Creativiteit <input type="checkbox"/> Deontologie en discretie 	<p>met inhoudelijke bijdrage</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Tevredenheid coaches
Verantwoordelijkheden	Kerntaken	Kerncompetenties	Resultaatsindicatoren
<p>Teamcoach</p> <p>Coachen van medewerker(s) en team van vrijwillige medewerkers in hun opdracht</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> geeft richting aan de medewerker(s) en vrijwillige medewerkers, duidt rollen en verantwoordelijkheden <input type="checkbox"/> bouwt continu aan een sterk team met een gezamenlijk engagement en een fijne teamgeest <input type="checkbox"/> zorgt voor efficiënte en effectieve doorstroom van informatie en communicatie; faciliteert duurzame samenwerking, open communicatie en wederzijds vertrouwen <input type="checkbox"/> stimuleert actief het opbouwen van de YAR expertise; heeft aandacht voor zowel persoonlijke als professionele ontwikkeling; zet in op passie en talent, biedt ontwikkelingsmogelijkheden aan dankzij opleiding, coaching, kennisdeling <input type="checkbox"/> coacht, motiveert en stuurt dagelijks de medewerker(s) aan en bij 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Communiceren <input type="checkbox"/> Resultaatgericht coachen <input type="checkbox"/> Samenwerken (teamspeler) <input type="checkbox"/> Wederzijds respect, erkenning en vertrouwen <input type="checkbox"/> Waarderen van diversiteit 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Behaalde doelstellingen <input type="checkbox"/> Talentvolle medewerker(s) in volle kracht <input type="checkbox"/> Teamspirit <input type="checkbox"/> Tevredenheid van de medewerker(s) <input type="checkbox"/>
<p>Organisator en beheerder</p> <p>Resultaatgericht aansturen van de dagelijkse werking in de toegewezen regio</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> zorgt voor een professionele organisatie van de activiteiten in het belang van de jongeren, de vrijwillige medewerkers en de betrokken stakeholders <input type="checkbox"/> voert de vereiste beheerstaken uit: o.a. financiën, administratie, facilitaire en logistieke organisatie, techniek, vrijwilligersadministratie, tijdsregistratie, dossiers <input type="checkbox"/> beheert de jongeren- en vrijwilligersdossiers conform de gangbare standaards binnen de organisatie <input type="checkbox"/> draagt de eindverantwoordelijkheid over de budgetten voor de uitbouw van het programma (uitgave-bevoegdheid tot 1500€), budgetcontrole gebeurt in nauw overleg met de algemeen directeur; is medeverantwoordelijk voor het navolgen van de wet op de overheidsaanbestedingen. <input type="checkbox"/> informeert en rapporteert aan de directeur de gang van zaken en signaleert aandachtspunten; zorgt voor de vereiste rapporteringen (statusrapporten, input jaarverslag, overheidsrapportering e.d.) <input type="checkbox"/> participeert actief mee in teamvergaderingen, brengt ervaringen en vernieuwende ideeën in 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Management: financiën, personeel, administratie, aankoop, logistiek, faciliteiten, welzijn ... <input type="checkbox"/> Beslissen en delegeren <input type="checkbox"/> Plannen en organiseren <input type="checkbox"/> Resultaatgericht handelen <input type="checkbox"/> Oplossingsgericht denken en handelen <input type="checkbox"/> Rapporteren 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Efficiënte en resultaatgerichte organisatie <input type="checkbox"/> Efficiënte inzet van beschikbare middelen <input type="checkbox"/> Trefzekere beslissingen
<p>Ambassadeur en netwerker</p> <p>Uitbouwen van (regionale) netwerken en uitdragen van YAR missie en waarden</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> bouwt actief netwerk uit met jongeren en hun entourage (familie, vrienden, school, advocaat e.a.), vrijwillige medewerkers, coaches, partnerorganisaties, onderwijs, arbeidsmarktspelers zoals bedrijven, lokale besturen, non-profit organisaties, socio-culturele organisaties e.a. in samenwerking met de stafmedewerker netwerk & communicatie <input type="checkbox"/> promoot de werking van YAR in haar relatie tot de overheid, koepelorganisaties, Vlaamse en internationale samenwerkingsverbanden, werkveld en netwerken <input type="checkbox"/> stuurt en organiseert de sensibilisering van jeugdrechters en consulenten van de sociale dienst in de regio; onderhoudt de contacten met de regionale administratie Opgroeien. <input type="checkbox"/> staat in voor de uitbouw van het lokaal netwerk van partners met de klemtoon op sensibiliserende en onderhoudende contacten; werkt rond de uitbouw van het lokaal netwerk nauw samen met de stafmedewerker communicatie & netwerk 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Inspireren, mobiliseren en activeren, stimuleren en vertrouwen geven <input type="checkbox"/> Engagement <input type="checkbox"/> Netwerken uitbouwen en versterken <input type="checkbox"/> Netwerken 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Grootte en kwaliteit van het netwerk <input type="checkbox"/> Toegezegde engagementen

Profiel: Programmaverantwoordelijke YAR Wonen

	<input type="checkbox"/> spoort vrijwillige medewerkers expliciet aan om op te treden als ambassadeurs van YAR en om win-win-partnerschap op te zetten vanuit YAR <input type="checkbox"/> stimuleert de samenwerking met partners in de samenleving en bewaakt het community-based karakter van YAR. <input type="checkbox"/> draagt de missie uit en stimuleert de bewustwording rond de waarden		
Professional Zich persoonlijk en professioneel ontwikkelen en delen van expertise	<input type="checkbox"/> onderneemt activiteiten gericht op het voortdurend persoonlijk en professioneel groeien van zichzelf <input type="checkbox"/> verwerft kennis over en onderhoudt de ontwikkelingen in het eigen vakgebied; volgt opleidingen, neemt deel aan seminars, doet aan zelfstudie en leest vakliteratuur <input type="checkbox"/> werkt actief aan kennisontwikkeling, kennisdeling en kennisborging <input type="checkbox"/> werkt inspirerend ten aanzien van jongeren, collega's, vrijwillige medewerkers en stakeholders <input type="checkbox"/> deelt expertise met de professionele medewerkers	<input type="checkbox"/> Persoonlijk leiderschap <input type="checkbox"/> Aanpassingsvermogen <input type="checkbox"/> Veerkracht <input type="checkbox"/> Leegerichte en ontwikkelingsgerichte attitude	<input type="checkbox"/> Kennistransfer
Output: succesvolle implementatie van programma en de gestelde objectieven; tevreden jongeren, coaches, directeur en stakeholders; sterke teamverbondenheid			