



VACATURE Programmamedewerker YAR Coaching Vlaams-Brabant | Brussel
(contract van bepaalde duur van 1 maart 2021 t.e.m. 25 februari 2022)

**Verdienen jongeren volgens jou een tweede kans? Geloof je in de kracht van persoonlijke ontwikkeling en coaching?
Ben je vertrouwd met de leefwereld van jongeren en ben je zelf sociaal geëngageerd?**

Kom dan ons team versterken!

YAR Vlaanderen richt zijn programma-aanbod op jongeren met een combinatie van problemen op verschillende levensdomeinen. YAR biedt deze jongeren een kans om **hun leven terug op het spoor te krijgen**.

Centraal hierin staan twee programma's: **YAR Coaching** en **YAR Wonen**. Deze programma's laten jongeren ervaren dat zij zelf verantwoordelijk zijn voor de keuzes die ze maken. Niemand anders. En dat het maken van bewuste keuzes de eerste stap is om je leven of woonsituatie zélf in handen te nemen. Beide programma's worden mee mogelijk gemaakt door een ruim netwerk van partnerorganisaties en vrijwillige coaches. **Meer informatie vind je op onze website.**

Om dit te realiseren zijn we op zoek naar een **geëngageerde programmamedewerker (m/v/x)**.

Jouw opdracht is veelzijdig en vereist een **dynamische en positief ingestelde persoonlijkheid. Je bent sociaal geëngageerd en communicatief vaardig.**

- Als **programmamedewerker** rekenen we op jou voor de organisatie van de YAR programma's van A tot Z. Je hebt een **trekkersrol** in de werving van jongeren en vrijwilligers. En je zorgt **als organisator voor alle praktische zaken van het programma, de trainingen en de groepsbijeenkomsten**.
- Tijdens de trainingen treed je op als **verbindingpersoon voor alle betrokkenen**: van jongeren, ouders, verwijzers, (hulpverlenings)organisaties, scholen tot de vrijwilligers en trainers. Zelf neem je actief deel aan het trainingsprogramma. Zo leer je de training- en coachingsvaardigheden on-the-job.
- Als **community builder** rekenen we ook op jou voor het versterken van ons netwerk. Je zet je, als **ambassadeur**, actief in om onze regionale netwerken met partners en organisaties uit te bouwen en om onze YAR missie en waarden uit te dragen.
- Dit alles vraagt uiteraard een goed **organisatietalent**, een grote **beschikbaarheid** (ook voor avond- en weekendwerk) en een **flexibele inzet** als duizendpoot.
- Jouw sterke competenties zijn: engageren van jongeren en mobiliseren van vrijwilligers, coaching vaardigheden, oplossingsgericht denken en handelen, sterke communicatieve vaardigheden, goed kunnen plannen en organiseren van programma's, veerkracht en zelfsturing.

Je werkgebied omvat de volledige provincie Vlaams-Brabant | Brussel. We verwachten ook van jou dat je 1 keer per week naar het kantoor in Hasselt of Antwerpen komt.

Stuur je gemotiveerde sollicitatiebrief met CV **vóór 5 december 2020** naar YAR Vlaanderen, t.a.v. Koen Frøberg, Schippersstraat 11 a, B-3500 Hasselt of per mail naar koen.froberg@yarvlaanderen.be.

De gesprekken starten vanaf 10 december 2020.

Arbeidsvoorwaarden

- Contract van bepaalde duur;
- Loonbareda paritair comité 319.01, bareda B1C| B1B;
- Maandelijke netto representatievergoeding van 120€;
- Vergoeding werkverkeer, beroepsomnium, fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering;
- Uitrusting: laptop en gsm;
- Vergoeding woon – werkverkeer conform pc. 319.01;
- Premies voor structureel avond- en weekendwerk, pc. 319.01;
- Verlofstelsel, pc.319.01;
- Eindejaarspremie en vakantiegeld, pc. 319.01.

Functietitel: Programmamedewerker m/v/x		Directe leiding: Programmaverantwoordelijke m/v/x	
Doel van de functie: ondersteunen van de programmaverantwoordelijke in het resultaatsgericht organiseren en uitvoeren van het YAR programma en het ondersteunen van de vrijwillige medewerkers in hun opdracht.			
Context van de functie: ondersteunt, in samenspraak met de programmaverantwoordelijke, de organisatorische en inhoudelijke aansturing van het YAR programma en het team. Werkt in een context met kritieke situaties of urgenties die in teamverbondenheid met een 'out-of-the-box -mindset' worden aangepakt en oplost. Verricht veelvuldige verplaatsingen, avond- en weekendwerk voor contacten, netwerkmomenten en trainingen.			
Input: convenant, YAR kernopdracht, jaarplan, programmarichtlijnen, persoonlijke objectieven, feedback van programmaverantwoordelijke, stakeholders, jongeren en vrijwillige medewerkers.			
Verantwoordelijkheden	Kerntaken	Kerncompetenties	Resultaatsindicatoren
Verbindingspersoon Bijdragen aan de realisatie van de programma's van A tot Z en zorgen dat er meerwaarde is voor de betrokken jongeren en hun coaches	<input type="checkbox"/> organiseert de drie fases van het programma in samenspraak met de programmaverantwoordelijke <ul style="list-style-type: none"> ▪ voortraject: treedt op met trekkersrol in werving en als organisator van programma (locaties, catering, planning, kalender e.d.) <ul style="list-style-type: none"> - t.a.v. de jongeren: draagt de volledige verantwoordelijkheid over de jongeren die zich kandidaat stellen voor het programma: zorgt voor de instroom van jongeren, onderhoudt contact met de verwijzende instanties en andere (hulpverlenings)diensten; gaat individuele gesprekken aan met zowel de kandidaat-jongeren als de ouder(s); organiseert en superviseert de informatieavonden en oriëntatiemomenten; - t.a.v. vrijwillige medewerkers: organiseert de informatieavonden, de wervingsprocedure van vrijwillige medewerkers en de diverse trainingsweekends, motiveert vrijwillige medewerkers, brengt vrijwilligersdossiers in orde; coacht de groep van vrijwillige medewerkers zodat zij de jongeren zowel praktisch als motiverend kunnen ondersteunen tot aan de residentiële trainingsweek. ▪ Intensieve residentiële trainingsweek: is verantwoordelijk voor het welbevinden van de vrijwillige medewerkers en jongeren; treedt op als verbindingspersoon, en zorgt voor de externe contacten met ouders, verwijzers, (hulpverlenings)organisaties en scholen; ondersteunt de programmaverantwoordelijke in het organiseren van de trainingsweek; onderhoudt contacten met de externe medewerkers binnen het programma; participeert als performance coach mee in het programma (als onderdeel van persoonlijke leerproces en training-on-the-job) ▪ natraject: fungeert als trajectbegeleider, waarbij de focus voornamelijk ligt bij het coachen van de vrijwillige medewerkers, die op hun beurt de jongeren coachen; onderhoudt intensieve contacten met de vrijwillige medewerkers waarmee je samenwerkt; neemt actief deel aan groepsbijeenkomsten <input type="checkbox"/> verbindt belangen van jongeren met vrijwillige medewerkers; duidt de verantwoordelijkheden <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> staat actief in voor de werving van jongeren en vrijwillige medewerkers in de regio <input type="checkbox"/> gaat het partnerschap aan met de verwijzende instanties en andere (hulpverleners, brengt tussentijds verslaggeving uit); sensibiliseert jeugdrechters en consultants 	<input type="checkbox"/> Kennis jeugdzorg, convenant <input type="checkbox"/> YAR visie, waarden en houding <input type="checkbox"/> Voeling met leefwereld van jongeren en hun persoonlijk netwerk <input type="checkbox"/> YAR Programma <input type="checkbox"/> Kwaliteitszorg <input type="checkbox"/> Praktisch plannen en organiseren <input type="checkbox"/> Oplossingsgericht denken en handelen <input type="checkbox"/> Rapporteren en schrijven van verslagen. <input type="checkbox"/> Teamspeler <input type="checkbox"/> Flexibel t.a.v. tijds- en werkdruk, of externe omstandigheden. <input type="checkbox"/> Creativiteit <input type="checkbox"/> Coachend leidinggeven aan team van vrijwillige medewerkers. <input type="checkbox"/> Empathisch luisteren <input type="checkbox"/> Discreet en diplomatisch <input type="checkbox"/> Spreken voor groepen <input type="checkbox"/> Deontologie en discretie	<input type="checkbox"/> Bijdragen aan min. 85% jongeren opnieuw op spoor <input type="checkbox"/> Tevredenheid diverse stakeholders <input type="checkbox"/> Behalen van persoonlijke objectieven <input type="checkbox"/> Autonoom en systematisch werken <input type="checkbox"/> Planning tijdig en correct uitvoeren <input type="checkbox"/> 6 succesvolle coachbijeenkomsten en 6 groepsbijeenkomsten met inhoudelijke bijdrage <input type="checkbox"/> Tevredenheid coaches

	<input type="checkbox"/> treedt in overleg met de ouder(s) en andere belangrijke personen binnen het netwerk van de jongeren. <input type="checkbox"/> organiseert, samen met de programmaverantwoordelijke, en geeft inhoud aan de diverse bijeenkomsten.		
Administrator Ondersteunen van de programmaverantwoordelijke in de dagelijkse werking	<input type="checkbox"/> biedt ondersteuning in de vereiste beheerstaken uit: o.a. financiën, administratie, facilitaire en logistieke organisatie, techniek, vrijwilligersadministratie, tijdsregistratie, jongeren- en vrijwilligersdossiers <input type="checkbox"/> informeert en rapporteert aan de programmaverantwoordelijke de gang van zaken en signaleert aandachtspunten; geeft ondersteuning bij de vereiste rapporteringen (statusrapporten, input jaarverslag, overheidsrapportering e.d.) <input type="checkbox"/> participeert actief mee in teamvergaderingen, brengt ervaringen en vernieuwende ideeën in	<input type="checkbox"/> Resultaatsgericht handelen <input type="checkbox"/> Oplossingsgericht denken en handelen <input type="checkbox"/> Rapporteren	<input type="checkbox"/> Accurate administratie <input type="checkbox"/> Kwaliteitsvolle ondersteuning
Ambassadeur en netwerker Uitdragen van YAR missie en waarden	<input type="checkbox"/> bouwt actief mee aan het netwerk met jongeren en hun entourage (familie, vrienden, school, advocaat e.a.), vrijwillige medewerkers, coaches, partnerorganisaties, onderwijs, arbeidsmarktspelers zoals bedrijven, lokale besturen, non-profit organisaties, socio-culturele organisaties e.a. in samenspraak met stafwerker netwerk & communicatie <input type="checkbox"/> werkt mee aan de uitbouw van een lokaal netwerk van partners, met als klemtoon sensibiliseren en onderhouden van contacten met de verschillende partners <input type="checkbox"/> houdt contact met de verwijzende instanties , met nadruk op het informeren en sensibiliseren; bouwt een duurzame werkrelatie uit met de sociale dienst van de diverse jeugdrechtbanken. <input type="checkbox"/> promoot de werking van YAR in het werkveld en in netwerken <input type="checkbox"/> draagt de missie uit en stimuleert de bewustwording rond de YAR waarden	<input type="checkbox"/> Engagement <input type="checkbox"/> Netwerken uitbouwen en versterken <input type="checkbox"/> Netwerken	<input type="checkbox"/> Actief netwerk
Professional Zich persoonlijk en professioneel ontwikkelen en delen van expertise	<input type="checkbox"/> onderneemt activiteiten gericht op het voortdurend persoonlijk en professioneel groeien van zichzelf <input type="checkbox"/> verwerft kennis over en onderhoudt de ontwikkelingen in het eigen vakgebied; volgt opleidingen, neemt deel aan seminars, doet aan zelfstudie en leest vakliteratuur <input type="checkbox"/> werkt actief aan kennisontwikkeling, kennisdeling en kennisborging	<input type="checkbox"/> Persoonlijk leiderschap <input type="checkbox"/> Aanpassingsvermogen <input type="checkbox"/> Veerkracht <input type="checkbox"/> Leegericht- en ontwikkelingsgerichte attitude	<input type="checkbox"/> Kennistransfer
Output: professionele en nauwgezette uitvoering van opdrachten, realisatie van de gestelde objectieven; tevreden jongeren, coaches, programmaverantwoordelijke en stakeholders; sterke teamverbondenheid			