

J A A R V E R S L A G
— 2020 —



5	VOORWOORD
6	MISSIE
8-9	TIJDLIJN 2020
11	DAAROM DOEN WE HET!
12	CORONAWEEERBAARHEID
15	CIJFERS PROGRAMMA'S
16-19	CIJFERS JONGEREN YAR WONEN
20-23	CIJFERS JONGEREN YAR COACHING
24	YAR WONEN ANTWERPEN
27	WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK
28	MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN
31	MEDEWERKERS
32	PARTNERS
35	BESTUUR



VOORWOORD

Een jaarverslag op papier, dat mocht nog wel eens, na een jaar van veel te veel gemiddelde schermtijd.

Een jaarverslag dat – zoals het hoort – laat vertragen, stilstaan, achteromkijken, reflecteren.

Een jaarverslag met minder woord en meer beeld; met foto's (dank, Renaat Nijs!) van hen waarrond het allemaal draait: onze jongeren en onze vrijwillige medewerkers. Samen met hen kijken we naar een hoopvolle toekomst, vandaar dat we in 2021 elke maand het verhaal achter de vrijwillige medewerker en jongere met de wereld zullen delen.

Terugkijkend was 2020 een jaar dat meer dan ooit de sterktes van onze organisatie heeft blootgelegd. Want hoe verklaar je anders de draagkracht die ervoor

zorgde dat we – ondanks de coronamaatregelen – er bleven in slagen de verbinding met onze jongeren te behouden. Het out-of-the-box-denken werd aangescherpt, humor werd ingezet en de uitdagingen met volle goesting aangegaan.

Ik ben dan ook heel blij dat we erin geslaagd zijn onze doelen te bereiken en dat we voor veel jongeren opnieuw het verschil hebben kunnen maken.

Wat corona ons vooral geleerd heeft, is dat YAR Vlaanderen zich niet laat bepalen door omstandigheden, maar een doorzetter is, mede dankzij een heel sterk netwerk.

Koen Frøberg
Directeur YAR Vlaanderen

MISSIE

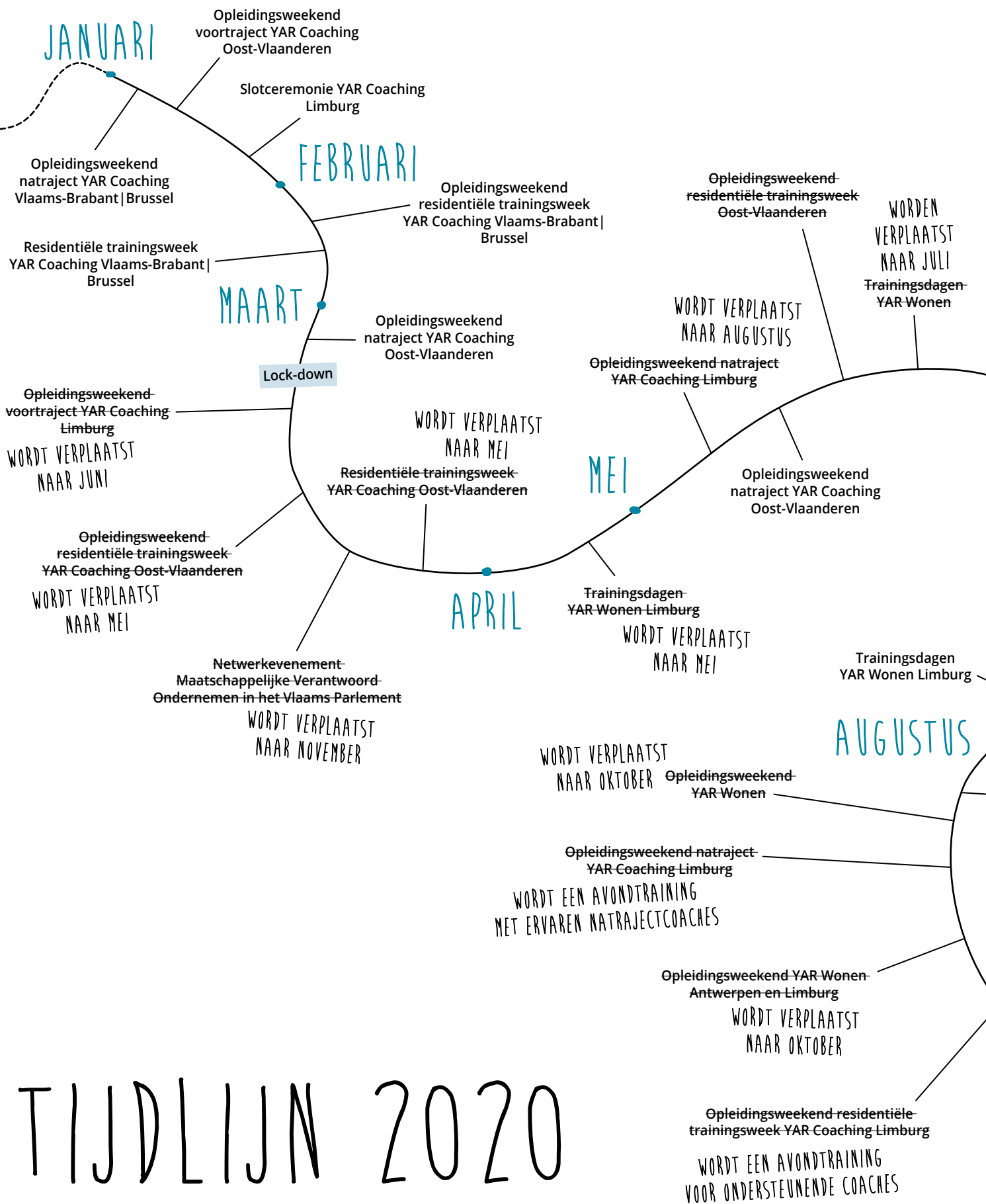
YAR Vlaanderen biedt jongeren een kans om hun leven weer op de sporen te krijgen.

Centraal hierin staan twee programma's:

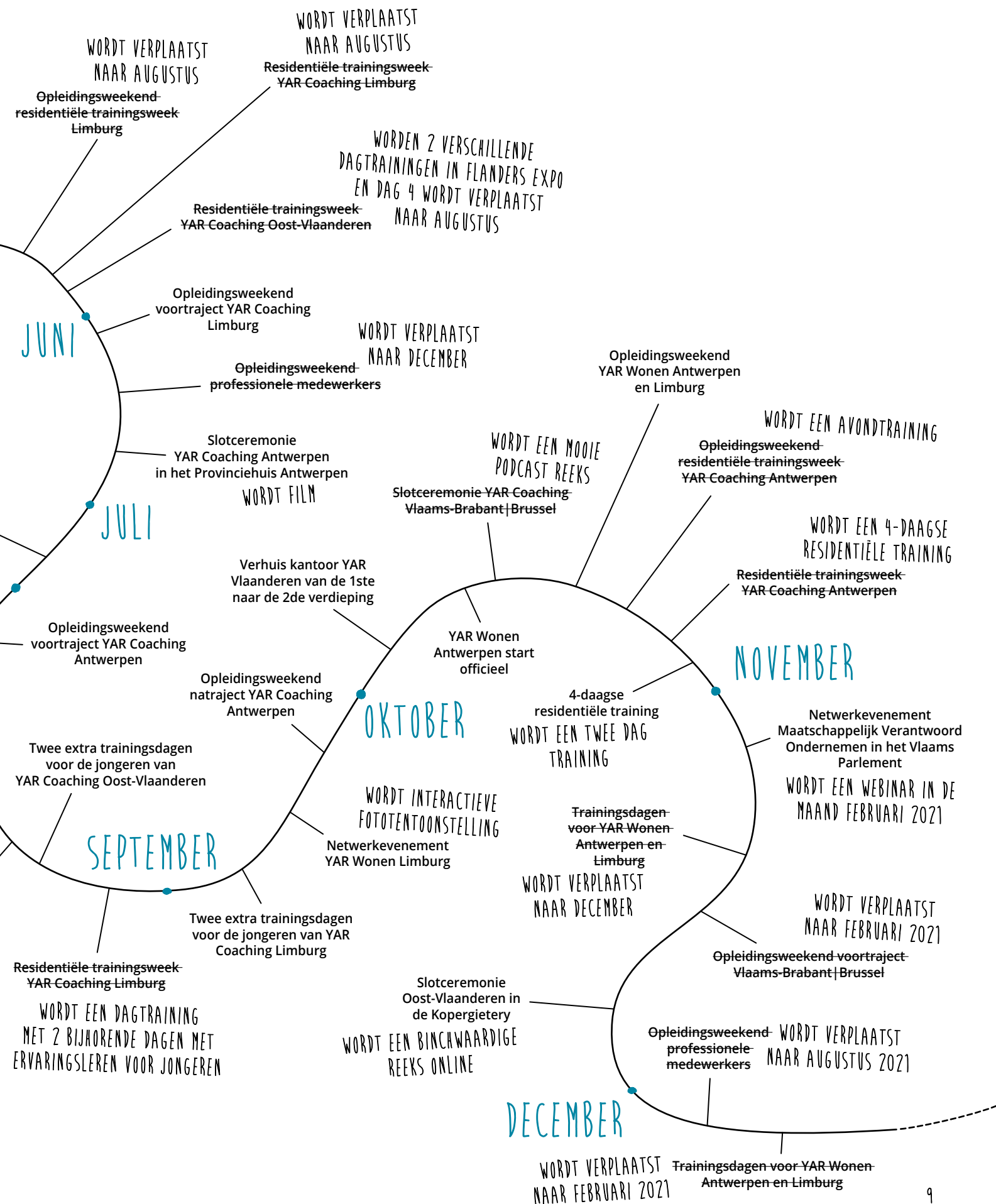
- **YAR Coaching** in de provincies Limburg, Antwerpen, Vlaams-Brabant | Brussel en Oost-Vlaanderen;
- **YAR Wonen** in de provincie Limburg en de stad Antwerpen en zijn districten.

Deze programma's laten jongeren ervaren dat zij zelf verantwoordelijk zijn voor hun keuzes. Niemand anders. En dat het maken van bewuste keuzes de eerste stap is om hun leven of woonsituatie zélf in handen te nemen. Beide programma's worden mee mogelijk gemaakt door een ruim netwerk van partners en vrijwillige medewerkers. We streven hierbij naar een actieve, effectieve en efficiënte hulpverlening.





TIJDLIJN 2020





DAAROM DOEN WE HET!

Nina, jongere van YAR Wonen en nu ambassadeur van YAR Vlaanderen, schrijft op haar Facebook in de maand oktober het volgende:

Hallo allemaal, ik ben Nina, 19 jaar en ik heb lang nagedacht om dit te doen maar it's time. Ik ben in januari opgestart in het YAR Wonen project. Als 18-jarig meisje alleen gaan wonen, in een grotere stad, helemaal alleen. Natuurlijk was dit een heel groot keerpunt in mijn leven. Ik was heel bang, wist niet wat me te wachten stond en raakte al snel in paniek. Dankzij het YAR-traject sta je er natuurlijk niet alleen voor, je krijgt een coach. Eigenlijk een persoon die je kan vertrouwen en die je kan bellen met de meest onbenullige toestanden, een persoon waar je op steunt in moeilijker tijd en een persoon die er voor je is wanneer alles uiteindelijk weer héél goed gaat.

Ik ben mijn traject gestart als een gebroken, bang meisje. Ik zag het nut van leven niet meer in en dacht dat ik de doelen die ik voor mezelf had gesteld nooit zou halen. We zitten ondertussen in oktober, en wat ik u wel kan zeggen is: ge kunt veranderen op een jaar tijd, en extreem hard ook. Ik heb voor mijn doelen gewerkt, met vallen en opstaan. Met tegenzin en heel veel zin. Mijn coach & mijn begeleider van YAR hebben mij in elk element van mijn leven in deze korte periode altijd gesteund en geholpen. Ik ben nu 19, sterker dan ooit en heb al vele doelen behaald. Ik zit in een studie die ik al jaren wou doen en ben omringd door de meest loving people ooit. Wat ik eigenlijk met heel dit verhaal wil zeggen is: alles is mogelijk en opgeven is geen optie. Ik ben trots op mezelf en ik blijf een speler in actie ♥

CORONA WEERBAARHEID

2020 was ook voor YAR Vlaanderen een jaar van organiseren, annuleren, opnieuw organiseren, annuleren en opnieuw organiseren.

Maar 2020 was ook het jaar van het heruitvinden, blijven doorgaan en niet opgeven!

De lockdown in maart bracht ons even van slag: plotsklaps verdwenen alle mogelijkheden om te ontmoeten en te werken. Om toch nog verbonden te blijven, hebben we heel veel acties ondernomen om de contacten met onze jongeren, vrijwillige medewerkers en partners te intensifiëren.

Een andere situatie, een andere manier van werken. Voortrajecten werden ingekort en/of verlengd, trainingsweken werden gesplitst, verplaatst of op een andere manier aangeboden, groepen werden verkleind en/of gesplitst.

Waar mogelijk, organiseerden we buiten face-to-face wandelingen. Niet de c van corona stond op de voorgrond, wel de c van connectie. Voor hen die het echt niet veilig vonden om samen te komen, organiseerden we tutorials: video-opnames waarin we de jongeren en vrijwillige medewerkers handvatten aanreikten zodat ze konden verder werken aan hun persoonlijke ontwikkeling.

De feestelijke groepsmomenten kregen een nieuwe vorm:

- de slotceremonie YAR Coaching Oost-Vlaanderen werd vervangen door een serie van 13 afleveringen die de meest fervente bingewatchers kon bekoren;
- de slotceremonie van YAR Coaching Vlaams-Brabant|Brussel kreeg de vorm van een podcast met 11 verhalen van jongeren waarin ze vertellen over hoe engagement een leven kan veranderen;
- de slotceremonie van YAR Coaching Antwerpen werd een film en een postkaartreeks met getuigenissen van jongeren en vrijwillige coaches.

Deze alternatieve programma's hadden één belangrijk doel: de jongeren en coaches niet in de kou laten staan ondanks deze onbekende, globale omstandigheid. We wilden de kwaliteit maximaliseren met de tools die we ter beschikking hadden.

Er is hard gewerkt, er is creatief gewerkt, er werd niet losgelaten. Dit alles binnen de geldende maatregelen die zeker hun effect hadden op de werking.

Het is op zo'n momenten dat wij konden ervaren hoe weerbaar en gefundeerd onze organisatie binnen haar maatschappelijke opdracht staat. Net zoals de stabiliteit van een gebouw pas fysiek getest wordt tijdens een aardbeving.

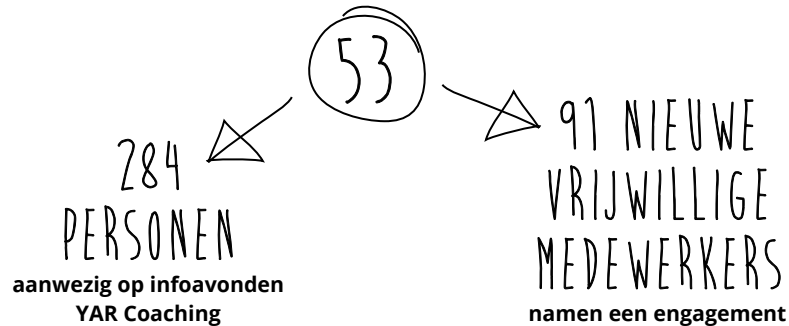
Terugkijkend op 2020 was het een boeiend jaar met veel vallen en opstaan.



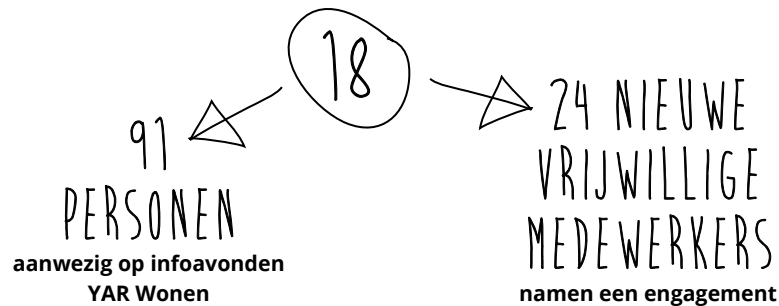


CIJFERS PROGRAMMA'S

Aantal infoavonden YAR Coaching



Aantal infoavonden YAR Wonen



Totaal aantal vrijwillige medewerkers in 2020

YAR COACHING: 242

YAR WONEN: 38

TOTAAL: 280



Gemiddelde leeftijd: 46 jaar

RESULTATEN 2020

nieuwe vrijwillige medewerkers 41%
ervaren vrijwillige medewerkers 59%

FASE

voortraject 49
residentiële trainingsweek | dagen 104
natraject 89
wonen 38

HOOGST BEHAALDE DIPLOMA

universitaire diploma 51%
hoger onderwijs 32%
hoger secundaire onderwijs 16%
andere 1%

HOE YAR LEREN KENNEN?

via sociale media 19,5%
via mond aan mond reclame 39,5%
via advertenties 11,5%
via presentaties 8%
via andere kanalen (mails, werk ed....) 21,5%

ARBEIDSSITUATIE

in loondienst 59,5%
als zelfstandige 13%
werkzoekende 8,5%
student 3,5%
andere (pensioen, invaliditeit....) 15,5%

CIJFERS JONGEREN YAR WONEN

LOPENDE DOSSIERS IN 2020

Aanmelder	Aanmelding	Georiënteerd	Kandidaat	Deelnemers 2020	Afgerond in 2020	TOTAAL
SDJ	19	13	10	10	3	55
OCJ	6	2	2	2	0	12
Jongere en/of gezin	1	1	1	1	0	4
Jeugdhulp - jongerenwelzijn voorziening Bijzondere Jeugdzorg	17	11	12	11	4	55
Onderwijs school, CLB, leerlingbegeleiding, ...	5	4	4	5	2	20
Algemeen welzijnswerk OCMW, CAW, JAC, ...	14	6	5	6	2	33
Geestelijke gezondheidszorg CGG, psychiatrie, ...	1	0	0	0	0	1
Gehandicaptenzorg MPI, OBC, ...	0	0	0	2	2	4
TOTAAL	63	37	34	37	13	184

DOSSIERS OPGESTART VOOR 2020 EN ACTIEF IN 2020:

22

DOSSIERS OPGESTART IN EN ACTIEF IN 2020:

44

OPGESTART VOOR 2020 OF IN 2020 EN LOOPT VERDER IN 2021:

24





TRAININGSDAGEN WLIM

Dit zijn cijfers van WLIM.

WANT: Er vonden nog geen trainingsdagen plaats in 2020 voor YAR Wonen Antwerpen.

Omwille van de coronapandemie stelden we de trainingsdagen van 18 en 19 november 2020 uit naar 7 februari 2021.

	1e TD'en	2e TD'en	3e TD'en	meisjes	jongens
jul/20	8	3	1	6	6

PARAMETERS INZAKE HET EFFECT VAN HET PROGRAMMA WLIM

Dit zijn cijfers van WLIM.

Dagbesteding	Situatie bij opstart	Situatie bij afronding
Voltijds onderwijs	7	4
Deeltijds onderwijs	4	2
Leercontract	1	1
Tewerkgesteld	1	1
Werkzoekende	0	5
Geen	0	0
Als misdrijf omschreven feiten	Situatie bij opstart	Situatie bij afronding
Geen	8	12
Eenmalig	0	0
Meerdere	5	1
Woonsituatie	Situatie bij opstart	Situatie bij afronding
Gemeenschapsinstelling	0	0
Residentiële opvang	5	0
BZW / zelfst. wonen	0	11
Thuis	5	2
Andere?	3	0

CIJFERS JONGEREN YAR COACHING

Aanmelder	Aangemeld	Georiënteerd	Kandidaat	Deelnemer	Voortijdig beëindigd	Beëindigd	TOTAAL
SDJ	104	62	45	33	3	29	276
Jeugdhulp - jongerenwelzijn voorziening Bijzondere Jeugdzorg	44	32	23	18	1	17	135
OCJ	42	29	22	14	2	10	119
Onderwijs school, CLB, leerlingbegeleiding, ...	35	25	19	15	0	14	108
Jongere en/of gezin	17	13	11	9	0	8	58
Andere	6	6	2	1	0	1	16
Algemeen welzijnswerk OCMW, CAW, JAC, ...	5	3	2	1	1	1	13
Geestelijke gezondheidszorg CGG, psychiatrie, ...	4	2	0	0	0	0	6
Gehandicaptenzorg MPI, OBC, ...	0	0	0	0	0	0	0
TOTAAL	257	172	124	91	7	80	
TOTAAL SDJ + OCJ	146	91	67	47	5	39	

DEMOGRAFIE VAN DE DEELNEMERS OP DE VOORBEREIDINGS DAG - MEISJES

	Vrouwelijk VOS	Vrouwelijk MOF	Vrouwelijk VOS + MOF	Vrouwelijk Geen VOS of MOF	TOTAAL
15 jaar	4	0	0	4	8
16 jaar	5	0	1	5	11
17 jaar	9	2	1	5	17
18 jaar	0	0	1	4	5
> 18 jaar	0	0	0	0	0
TOTAAL	18	2	3	18	41





DEMOGRAFIE VAN DE DEELNEMERS OP DE VOORBEREIDINGS DAG - JONGENS

	Mannelijk VOS	Mannelijk MOF	Mannelijk VOS + MOF	Mannelijk Geen VOS of MOF	TOTAAL
15 jaar	3	3	0	0	6
16 jaar	8	3	5	4	20
17 jaar	3	3	4	7	17
18 jaar	2	1	1	2	6
> 18 jaar	0	0	0	1	1
TOTAAL	16	10	10	14	50

PARAMETERS INZAKE HET EFFECT VAN HET PROGRAMMA

Dagbesteding	Situatie voorbereidingsdag	Situatie op einde programma
Voltijds onderwijs	49	47
Deeltijds onderwijs	12	19
Leercontract	0	0
Tewerkgesteld	0	3
Werkzoekende	1	2
Geen	18	9
Als misdrijf omschreven feiten	Situatie bij opstart	Situatie bij afronding
Geen	40	72
Eenmalig	10	5
Feiten	30	3
Woonsituatie	Situatie bij opstart	Situatie bij afronding
Gemeenschapsinstelling	8	3
Residentiële opvang	12	9
BZW / zelfst. wonen	11	20
Thuis	48	46
Andere?	1	2

Jongere op voorbereidingsdag die het programma niet beëindigden: 13

YAR WONEN ANTWERPEN

In 2012 startte YAR Vlaanderen met het programma YAR Wonen in de provincie Limburg. Hiermee kwamen we tegemoet aan de acute nood aan zelfstandig wonen bij jongeren tussen 17 en 21 jaar. Maar ook in Antwerpen was de vraag naar een dergelijk programma groot. Dankzij een

samenwerking met de stad Antwerpen ging in 2020 het pilootproject YAR Wonen Antwerpen van start. Dit project kadert in een nieuw en integraal hulpverleningsaanbod van de stad Antwerpen, op maat van kwetsbare thuisloze jongeren.





WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK

De UCCL Hogeschool ontwikkelt voor YAR Vlaanderen een wetenschappelijk onderbouwde evaluatietool om de effectiviteit van onze programma's te meten. Na een eerste fase, waarin we samen de parameters

hebben bepaald, verzamelt UCCL momenteel de nodige input zodat er dit najaar kan worden getest. In 2021 zal de studie worden afgesloten met het bepalen van wetenschappelijk onderbouwde profielen.

MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN

In 2020 verscheen de whitepaper 'Het ontwikkelen van coachingcompetenties doorheen vrijwilligerswerk' van Prof. Dr. Peggy De Prins (Antwerp Management School).

Hierin toont ze aan dat het coachen van jongeren door vrijwillige medewerkers, vaardigheden ontwikkelt die de coaches ook in hun professioneel leven inzetten. Prof. Dr. De Prins onderzocht deze

transfereerbaarheid via focusgroepen en minutieuze analyses en stelde zo een competentiemodel op.

Deze whitepaper ondersteunt ons buikgevoel op wetenschappelijke wijze: werken als vrijwillige medewerker voor YAR Vlaanderen levert een driedubbele winst op: voor het bedrijf, de medewerker en de samenleving.





MEDEWERKERS

Alessio Di Masi combineerde de functies programmaverantwoordelijke YAR Coaching Limburg en stafmedewerker inhoud & ontwikkeling tot februari 2020. Sinds februari 2020 neemt **Olivier Dirickx** de opdracht van Alessio als programmaverantwoordelijke over, waardoor Alessio nu voltijds stafmedewerker inhoud & ontwikkeling is.

Olivier was programmaverantwoordelijke YAR Coaching in Vlaams-Brabant|Brussel, een taak die nu in handen ligt van **Sharon Van Rijssel**. Sharon was daar programmamedewerker en werd in die functie opgevolgd door **Sander Tilkin**.

Nick Jansen was tot 1 juni 2020 programmaverantwoordelijke van YAR Coaching Antwerpen en is sindsdien programmaverantwoordelijke van YAR Wonen Antwerpen. Zijn taak als programmaverantwoordelijke van YAR Coaching Antwerpen werd op 1 september ingevuld door **Else Van der Straten**. Else was tot dan programmamedewerker van YAR Coaching Antwerpen, een functie die nu wordt ingevuld door **Marlous Peijnenborg**.

NIEUWE MEDEWERKERS

Jitte Van Bouwel is sinds 1 juni in dienst als programmamedewerker van YAR Wonen Antwerpen.

Gwen Smolders volgde Naomi Claes op als programmamedewerker YAR Coaching Limburg. Naomi verliet de organisatie op 13 september.

Sofie Mostien is sinds 7 december stafmedewerker communicatie & organisatie. Zij volgt Yamina Krossa op, die de organisatie verliet eind april 2020.

ELISA WERD VOOR DE
EERSTE KEER MAMA
VAN MARIE.

ELSE WERD VOOR DE
TWEEDE KEER MAMA,
NU VAN SUZAN.

IN NOVEMBER KONDIGDE
SHARON AAN DAT ZE
MAMA ZAL WORDEN IN
2021!



PARTNERS

Steeds meer bedrijven zetten resoluut in op maatschappelijk verantwoord ondernemen (mvo), duurzaamheid, evenwicht tussen people, planet en profit of corporate social responsibility (CSR). Zo is het ook met onze partners, organisaties en | of bedrijven, die het engagement van YAR Vlaanderen onderschrijven. Zij maken onze programma's kenbaar via hun communicatiekanalen en stimuleren hun medewerkers om een vrijwillig engagement op te

nemen. Daarnaast ondersteunen zij ons op financieel, logistiek en/of inhoudelijk gebied.

Sommige partners creëren ook vanuit hun eigen activiteiten nieuwe mogelijkheden voor jongeren, zoals bijvoorbeeld tewerkstelling, stageplaatsen, logistieke ondersteuning ... Hierdoor vormen zij een onmisbare meerwaarde en maken zij een wezenlijk onderdeel uit van de gemeenschap die YAR Vlaanderen rond de deelnemende jongeren opbouwt.

- ACD
- AG INSURANCE
- BIBLIOTHEEK GEEL
- BNP PARIBAS FORTIS FOUNDATION
- BOND MOYSON
- BPOST
- CARGLASS
- CIB LIMBURG
- COLRUYT
- CO.STATION
- CRONOS
- DE HOEVE, ZENST
- DE KRING DRONGEN
- DELOITTE SERVICES & INVESTMENTS
- DE VOORZORG
- DE VOORZORG ANTWERPEN
- DE VOORZORG LIMBURG
- EEN HART VOOR LIMBURG
- EY
- FLANDERS EXPO
- HAMMERTIME
- H.ESSERS
- HUURDESSYNDICAAT
- INNER WHEEL GENK
- KBC
- KAA GENT FOUNDATION
- KAREL DE GROTE HOGESCHOOL
- KIWANIS TONGEREN
- KONING BOUDEWIJNSTICHTING
- LANGUAGE-WORLD
- LINC
- LINKLATERS LLP
- LIONS CLUB PAJOTTENLAND
- MEDIAHUIS
- METRO
- NIKE
- OCMW GENK
- POLITIE HASSELT
- PROVINCIE ANTWERPEN
- PROVINCIE LIMBURG
- PSA
- ROTARY CLUB LUMMEN
- SOROPTIMIST INTERNATIONAAL HASSELT
- SOROPTIMIST INTERNATIONAAL TONGEREN
- START PEOPLE
- TELENET
- THE ADECCO GROUP
- TIME. LEX
- UCLL
- UCLL QUADRI
- UHASSELT
- VANBREDA RISK & BENEFITS
- VDAB
- VILLA BASTA
- VLAAMSE OVERHEID
- YELLOW SUBMARINE





BESTUUR

Peter Brants, directeur Onderwijsgroep Welzijn & Gezondheidszorg, neemt de fakkel over als voorzitter van Karel Mertens, een functie die hij tien jaar met hart en ziel heeft vervuld. Karel blijft zetelen in de Algemene Vergadering.

YAR Vlaanderen weet zich verder gesteund door Marcel Ceulemans, Joëlle Colaes, Indra Dewitte, Paul Kumpen, Herman Reynders en Tom Van Overbeke én

sinds februari 2020 door vier nieuwe onafhankelijke bestuurders: Hannerlore Harts, Herwig Huysmans, Beatrijs Ramaekers en Serge Van Houten. Het zijn vrijwillige medewerkers en coaches die het grote verschil maken voor onze jongeren. Zij hebben allemaal een bijzonder engagement opgenomen in een van onze programma's. Stuk voor stuk beschikken zij over de nodige bagage én een hart voor onze organisatie.

YAR
Vlaanderen