

Nieuws@Groep Vanhout

Vanhout collega's die jongeren coachen bij YAR Vlaanderen: engagement als leerschool



Als bouwbedrijf zorgen wij letterlijk voor 'een dak boven het hoofd'. Waar we zelden bij stilstaan, is dat veel mensen geen onderdak hebben, en dat maar liefst 1 op de 5 daklozen een jongere is. Veel jongeren bevinden zich ook in een moeilijke thuissituatie of kampen met problemen in diverse levensdomeinen. Voor die jongeren zet YAR Vlaanderen zich in.

Via een netwerk van professionele en vrijwillige medewerkers ondersteunen ze hen om hun leven weer op de rails te krijgen. Aan die missie wil Vanhout zijn steentje bijdragen.

Wie geeft, krijgt en leert

"Sociaal engagement ligt ons na aan het hart", vertelt Ronny Eijckmans. "Via bestuursmandaten, projecten en goede doelen nemen wij onze verantwoordelijkheid om iets terug te doen voor de samenleving. Toen ik kennismaakte met YAR Vlaanderen, wist ik meteen: dit is een organisatie die het verschil maakt. Voor de jongeren die de programma's volgen én voor de vrijwilligers die een engagement aangaan."

Wie zich inzet voor 'de goede zaak', doet dat in eerste instantie vanuit een oprechte bekommernis. Toch haal je er veel meer uit dan het gevoel iets goeds te doen. Zeker als je aan de slag gaat bij YAR Vlaanderen. Want je ontwikkelt er een hoop vaardigheden die van pas komen in je eigen leven – privé en professioneel.

Resultaat verzekerd

"HET LEEREFFECT LIGT
ONWAARSCHIJNLIJK HOOG.
HET IS NIET ROND HET
ZWEMBAD LOPEN, HET IS
ERIN SPRINGEN."

YAR
Vlaanderen

Bij Vanhout geven we je graag kansen om te groeien. In je job, maar ook op persoonlijk vlak. Koen Frøberg, directeur YAR Vlaanderen: "Bij YAR Vlaanderen krijgen vrijwilligers een gratis opleiding tot coach. Je leert er alle kneepjes om daarna een intensief traject aan te gaan met een jongere. Een groot percentage jongeren slaagt erin om het programma tot een goed einde te brengen. En om een nieuwe wending te geven aan zijn leven. Daar wint de jongere bij, maar ook de samenleving én de coach. Want wat je leert tijdens de opleiding en het traject, is een verrijking voor de rest van je leven."

(Groei)kansen grijpen

'Het engagement is groot, maar je krijgt er veel voor terug.'

'Het meest intensive dat ik ooit heb beleefd.'

'Ik vond dit een enorm verrijkende ervaring.'

'Het leereffect is onwaarschijnlijk groot.'

Dit is maar een greep uit de vele quotes van coaches bij YAR Vlaanderen. Allemaal voelden ze zich sterker, wijzer, zelfzekerder. Ze werden creatiever in hun job. Gingen betere werkrelaties aan. Leerden slimmere keuzes te maken. Hun tijd efficiënter in te vullen. Hun skills aan te scherpen, noem maar op. "We geven onze medewerkers graag kansen om te groeien", vertelt Ronny.

"Ik ben ervan overtuigd dat YAR Vlaanderen daar een rol in kan spelen. Dat onze medewerkers iets kunnen betekenen voor jongeren, en dat de coachingprogramma's tegelijk onze medewerkers iets kunnen bijbrengen. We beschouwen wat we hebben maar al te vaak als vanzelfsprekend. En bij tegenslagen laten we weleens het hoofd hangen. Door intensief om te gaan met jongeren die het écht moeilijk hebben, leren we relativeren. De dingen in perspectief zien. Een andere kijk op het leven ontwikkelen. Denken in mogelijkheden in plaats van beperkingen."

Wil jij een jongere coachen met YAR Vlaanderen?



Dat YAR Vlaanderen zijn aanbod richt op jongeren is een extra troef. Jongeren zijn tenslotte de toekomst – de 'bouwstenen' van de samenleving van morgen. Daarom doen we een warme oproep aan onze medewerkers: informeer je over de werking van YAR Vlaanderen.

Vraag je af of jij het in jou hebt om een goede coach te worden. En of je een deel van jouw vrije tijd wil besteden aan een initiatief dat jongeren kansen geeft en waar je zelf veel van opsteekt.

Op 28 april komt Koen Frøberg de werking van YAR Vlaanderen toelichten. Check ondertussen de website van YAR Vlaanderen voor meer informatie: www.yarvlaanderen.be.